



Hermanas  
Hospitalarias  
FUNDACIÓN PURÍSIMA CONCEPCIÓN

**MEMORIA DE GESTIÓN  
ANUAL 2022**

**FUNDACIÓN PURÍSIMA  
CONCEPCIÓN (Granada)**





# ÍNDICE

<b>1</b>	.....	4
PRESENTACIÓN	.....	4
<b>2</b>	.....	5
ASISTENCIA/EDUCACIÓN	.....	5
3.1.3 DISCAPACIDAD INTELECTUAL	.....	5
3.1.7 EDUCACIÓN	.....	6
2.2 ACTIVIDAD ASISTENCIAL/EDUCATIVA	.....	7
2.2.1 DISCAPACIDAD INTELECTUAL	.....	7
2.2.2 EDUCACIÓN	.....	7
2.3 OTRA ACTIVIDAD ASISTENCIAL	.....	8
SÚMATE al cambio	.....	15
<b>3</b>	.....	40
GESTIÓN ECONÓMICA	.....	40
3.1 BALANCE DE INGRESOS Y GASTOS	.....	40
3.2 INVERSIONES ORDINARIAS	.....	43
<b>4</b>	.....	44
BALANCE DE SITUACIÓN	.....	44
<b>5</b>	.....	45
RELACIÓN DE EVENTOS ACAECIDOS EN EL AÑO	.....	45
ANEXO I	.....	55
FICHA DEL CENTRO	.....	55

# 1

## PRESENTACIÓN

La Fundación Purísima Concepción nace en 1963 en la ciudad de Granada, creada por la Congregación de Hermanas Hospitalarias. Contamos con más medio siglo de experiencia en la atención personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, ampliando progresivamente nuestros servicios, adaptándonos a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad.

Guiados siempre por nuestros valores hospitalarios, día a día, centramos nuestros esfuerzos en ofrecer una atención integral, humana, educativa y rehabilitadora, de forma personalizada, que obtiene la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros usuarios y sus familias.



Nuestro centro ha ido dando respuesta a las necesidades de las personas que atendemos, iniciando su andadura como Colegio de Educación Especial, y ampliando posteriormente con tres residencias la primera para menores, otra para adultos y la última para discapacidad y trastornos de conducta, una vivienda tutelada, dos centros ocupacionales, dos unidades de día y un centro especial de empleo en el que se

ofrece un proyecto de inserción laboral para el colectivo de usuarios con el que trabajamos.

El año 2022 es el primer año en el que se ha iniciado a gestión de la asociación Asprogrades, y todos sus centros. Con esto se da un gran paso en la sostenibilidad de la entidad, a la vez que se avanza en la configuración de una oferta global a las personas con discapacidad en Granada. Dentro de las nuevas líneas de trabajo, destaca el enfoque de inserción laboral, como herramienta para mejorar los proyectos vitales de muchas de las personas que atendemos.



## 2

ASISTENCIA/EDUCACIÓN<sup>1</sup>

## TABLA RESUMEN DE LA ACTIVIDAD ASISTENCIAL

	2021	2022		Diferencia	
		Previsto	Realizado	Nº	%
Nº camas	122	122	125	3	2%
Nº estancias	44.530	44.530	45.355	870	2%
Nº plazas	369	369	369	0	0
Nº asistencias	78.404	78.404	80.712	2308	3%
Nº consultas	-	-	-	-	-
Nº servicios complementarios	-	-	-	-	-

## 3.1.3 DISCAPACIDAD INTELECTUAL

## a) Perfil residencial

	Camas 2020	Camas 2021	
		Previsto	Realizado
3-C1 Residencia de Menores con Discapacidad Intelectual	8	8	8
3-C2 Residencia de Adultos con Discapacidad Intelectual	48	48	48
3-C3 Residencia de Patología Mixta	-	-	-
3-C4 Unidad de Discapacidad Intelectual Límite (UDIL)	-	-	-
3-C5 Vivienda Tutelada para Personas con Disc. Intelectual	21	21	22
3-C6 Residencia para Pers. con Disc. Int. en Proceso de Envej.	-	-	-
3-C7 Residencia de Personas con Disc. Int. Grav. Afectadas	45	45	47
3-C8 Res. de Pers. D.I. o Tr. Esp. Autista y Alt. Graves de Cond.	-	-	-
<b>TOTAL CAMAS</b>	<b>122</b>	<b>122</b>	<b>125</b>

<sup>1</sup> Se suprimirá el nombre que no corresponda con la actividad del centro.

## b) Perfil comunitario

		Plazas 2019	Plazas 2020	
			Previsto	Realizado
3-B1	<i>Centro de Día</i>	69	69	69
3-B2	<i>Centro Ocupacional</i>	175	175	175
3-B3	<i>Centro Especial de Empleo</i>	-	-	-
<b>TOTAL PLAZAS</b>		<b>244</b>	<b>244</b>	<b>244</b>

## 3.1.7 EDUCACIÓN

## b) Perfil comunitario

		Plazas 2021	Plazas 2022	
			Previsto	Realizado
7-A1	<i>Colegio de Educación Especial</i>	80	77	77
7-A2	<i>Programas de Transición a la Vida Adulta</i>	45	31	31
<b>TOTAL PLAZAS</b>		<b>125</b>	<b>108</b>	<b>108</b>



## 2.2 ACTIVIDAD ASISTENCIAL/EDUCATIVA

### 2.2.1 DISCAPACIDAD INTELECTUAL

a) Perfil residencial					
		Estancias		Diferencia	
		Previsto	Realizado	Nº	%
3-C1	Residencia de Menores con Discapacidad Intelectual	2.920	2.920	0	0
3-C2	Residencia de Adultos con Discapacidad Intelectual	17.520	17.520	0	0
3-C3	Residencia de Patología Mixta	-	-		
3-C4	Unidad de Discapacidad Intelectual Límite (UDIL)	-	-		
3-C5	Vivienda Tutelada para Personas con Disc. Intelectual	7665	7660	5	0
3-C6	Residencia para Pers. con Disc. Int. en Proceso de Envej.	-	-		
3-C7	Residencia de Personas con Disc. Int. Grav. Afectadas	16.425	17.155	865	0
3-C8	Res. de Pers. D.I. o Tr. Esp. Autista y Alt. Graves de Cond.	-	-		
	<b>TOTAL CAMAS</b>	<b>44.530</b>	<b>45.355</b>	<b>870</b>	<b>2</b>

b) Perfil comunitario					
		Asistencias		Diferencia	
		Previsto	Nº	Nº	%
3-B1	Centro de Día	15.112	17.388	2.276	15
3-B2	Centro Ocupacional	43.400	44.100	700	1
3-B3	Centro Especial de Empleo	-	-		
	<b>TOTAL PLAZAS</b>	<b>58.512</b>	<b>61.488</b>	<b>2.976</b>	<b>5</b>

### 2.2.2 EDUCACIÓN

b) Perfil comunitario					
		Asistencias		Diferencia	
		Previsto	Realizado	Nº	%
7-A1	Colegio de Educación Especial	13.706	13.706	0	0
7-A2	Programas de Transición a la Vida Adulta	5.518	5.518	0	0
	<b>TOTAL PLAZAS</b>	<b>19.224</b>	<b>19.224</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **2.3 OTRA ACTIVIDAD ASISTENCIAL**

### **Arranca el AUTOBÚS SENSORIAL para las personas con grandes necesidades de apoyo**

El nuevo espacio creado para dotar de nuevas posibilidades de estimulación a los usuarios de la Fundación Purísima Concepción, supone un éxito en el ámbito de la discapacidad intelectual en Granada, ya que no existe ningún espacio de este tipo.

Desde un punto de vista asistencial se abre un abanico de posibilidades de mejora motora y propioceptiva para las personas con diversidad funcional y que ha contado para su desarrollo con la participación de todos los usuarios que se atienden en Hermanas Hospitalarias Granada -beneficiarios del mismo-, que han podido dar su opinión en los espacios internos creados.

Con el respaldo económico de y la colaboración de Fundación Caja Granada, enmarcado en su proyecto de "Ayudamos a los que ayudan", se completa el proyecto creando en el interior del bus el espacio sensorial donde las personas con discapacidad y grandes necesidades de apoyo disponen de un área de terapias de estimulación, sensorial, motora y propioceptiva.

Este concepto cuenta con estímulos controlados que favorecen la percepción de sensaciones y ayuda a adquirir el aprendizaje por medio del descubrimiento. Objetos que al manipularlos producen sonidos, melodías, luces de colores, burbujas de luz, dibujos de formas geométricas, dispensador de aromas, frascos con sustancias olorosas, sabores, esponjas, telas de diferentes texturas, cortinas de luz, fibras ópticas, puf... El usuario se convierte en el protagonista de sus propios aprendizajes, y el educador/terapeuta pasa a ser un mediador de este proceso.



Por la situación en la que se encuentra la pandemia en estos momentos se pospone una inauguración oficial. Pero si se benefician ya del proyecto más de 400 personas con discapacidad intelectual y con grandes necesidades de apoyo, además de 300 usuarios indirectos del propio centro, aunque pueden disfrutar y hacer uso de esta zona cualquier persona que quiera disfrutar de un espacio terapéutico y sensorial.



## Nuestros residentes voluntarios en la PLANTACIÓN DE ÁRBOLES EN MONACHIL

Gracias a una acción organizada por la Asociación Árboles contra el Cambio Climático, en Granada y el Ayuntamiento de Monachil, e invitados como voluntarios del Granada CF, nuestros residentes de RDP acuden a plantar árboles a este punto de la provincia con el fin de repoblar monte forestal con árboles autóctonos y arbustos.

*"No es la primera vez que colaboramos en acciones en pro del medio ambiente, somos conscientes de la importancia de los bosques, y de la supervivencia de la Tierra como un planeta vivo. Acudir a este tipo de llamadas supone un respeto absoluto por la Naturaleza, siempre hay bastantes voluntarios que se ofrecen, esta vez por el tema de la pandemia hemos venido un grupo más reducido, pero para todos poder ayudar en la reforestación y recuperación de zonas deforestadas de nuestro entorno, es algo que les gusta muchísimo".* Comentaba Luis López-Lefebre, monitor de jardinería del recurso.

Pablo, residente, con el saber del respeto y el amor por la naturaleza y con conciencia solidaria apuntaba "Los árboles nos conectan con la naturaleza, y aquí nos sentimos muy bien".



## Esquí y ALGO MÁS

### El Club Deportivo se desplaza a la Concentración Nacional organizada por Special Olympics

Una representación del Club Deportivo Purísima se ha desplazado a Astún, en pleno pirineo aragonés, para participar en la Concentración Nacional organizada por la Delegación Nacional de Special Olympics. Una semana llevando a Andalucía a los deportes de nieve.

Esta concentración es previa a la participación en los World Winter Games – los Mundiales de invierno que se celebrarán en enero de 2023. Han participado 21 deportistas y 6 entrenadores provenientes de la comunidad Valenciana, Aragón, Madrid, Cataluña y Andalucía, de dónde hemos sido representantes con 3 deportistas y 1 entrenador.



“Deportivamente los días han sido agotadores, con jornadas de 6 horas de esquí, desde las 9,30h hasta las 17h - parando para reponer fuerzas, por supuesto-, llenas de esfuerzo y superación y también de disfrute, convivencia, caídas, risas y más risas al finalizar contándonos lo bueno del día”, contaba a redacción Pepe Robles, responsable del Club.

También han aprovechado el tiempo libre, visitando Candanchú, la estación de Canfranc, Sabiñánigo y Oloron-Sainte-Marie (Francia), donde aprovecharon para comprar bombones.

Carmen López, residente de nuestro centro y esquiadora, comentaba: *"Me ha gustado mucho compartir los días con otros esquiadores, hacer cosas nuevas y vivir una aventura diferente en un sitio un poco lejillos, ojalá el año que viene podamos ir a Rusia, demostrando lo que somos capaces de hacer"*.

Desde el Club Deportivo Purísima agradecemos la oportunidad de participar en este proyecto y otros que llevamos a cabo con Special Olympics Andalucía y Special Olympics España. Han organizado un encuentro fantástico.



## Dando COBERTURA a una dura realidad

**La Fundación Purísima Concepción, gracias a la colaboración de la Junta de Andalucía y el Pacto de Estado contra la Violencia de género, sigue apostando por los programas de viviendas de alta intensidad, ampliando la ya existente con otra dedicada a mujeres.**

En Fundación Purísima Concepción de Hermanas Hospitalarias, en Granada, no permanecemos indiferentes ante la realidad que viven las personas. Desde el conocimiento de múltiples y difíciles realidades, y siguiendo los valores del espíritu hospitalario, surgía la necesidad de generar recursos específicos que atendiesen a personas en situaciones de vulnerabilidad.

Gracias a la colaboración de la Junta de Andalucía y el Pacto de Estado contra la Violencia de género, se ha ampliado el programa de Vivienda de Alta Intensidad a mujeres, con el objetivo principal que lleguen a alcanzar las mayores cotas de autonomía posibles, ya que este proyecto persigue que las jóvenes sean capaces de iniciar un modelo de vida independiente, que adquieran un alto grado de autonomía y con ello, alcanzar una óptima integración social.



En las mismas se desarrollan múltiples programas personalizados orientados todos ellos, a la adquisición de niveles óptimos de autonomía e integración social a través de programas tales como:

- Habilidades Sociales.
- Habilidades Básicas de la vida diaria.
- Gestión de documentación.
- Gestión Económica.

Hacemos un llamamiento a la sociedad para que esta camine hacia la integración, hacia la tolerancia, hacia el amor al prójimo y especialmente a los más necesitados, a aquellos que carecen de familia y/o la tienen lejos y para quienes, los profesionales que estamos con ellos, pasamos a ocupar en parte ese lugar. Merecen y necesitan todo nuestro apoyo. Desde nuestra Institución seguiremos trabajando, como siempre, en pro de los más desfavorecidos.

## HACER MÁS CON MENOS

### Pequeñas acciones para un nuevo estilo de vida

El compromiso de Fundación con el medio ambiente es parte esencial de su forma de hacer las cosas. Se ha convertido en un modo y estilo de vida que protege lo que nos rodea. Con pequeñas acciones diarias propiciamos un sistema de valores sociales acordes con la sostenibilidad ambiental e impulsando programas de educación en este medio.

Tanto las personas que atendemos como los colaboradores son consumidores sensibilizados en no incrementar la contaminación, teniendo en mente que los recursos naturales del planeta son limitados.



Los principales motivos que justifican esta actividad son la reducción del volumen de residuos, el ahorro de energía y la preservación de recursos naturales. Para minimizar el impacto en el entorno, desde todos los recursos se realizan una serie de acciones:

- Optimizar la valoración de los residuos por la vía de la recuperación como, por ejemplo, la realización en talleres de productos como jabones (aceite usado), libretas de papel reciclado, juegos y puzles con piezas sobrantes de materiales decorativos, pelotas de tenis usadas para silenciar las sillas...
- El reciclaje, en la que las propias personas pueden depositar de forma separada los distintos tipos de residuos. Papel, cartón, tubos fluorescentes, spray, plástico...
- El ahorro de agua y electricidad cuando no es necesario, el cambio de iluminaria por otra de menor gasto energético...
- Reciclaje de restos orgánicos, el compostaje de los desechos de fruta y fruta en mal estado que luego se convertirá en abono para los huertos y los talleres de jardinería...

Hay que garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles, buscando una economía circular. Con menos recursos, con menos gasto energético y con menos residuos, seguir ofreciendo una atención de calidad a nuestros usuarios y ayudando al planeta.

Un año más se acerca el contenedor de ECOPARQUE MÓVIL y todos los recursos han depositado sus residuos no voluminosos que no tienen cabida en los contenedores tradicionales: Pilas, Aceite doméstico, Libros, pequeños electrodomésticos, bombillas, tóner, radiografías...

**MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL**

**F-GU-PROV-D1-01-01**

**Fecha: 25/02/2021**

**Edición 03**



## Formación de REFUERZO PARA LA EMPLEABILIDAD



Da comienzo un nuevo programa formativo, gracias a la convocatoria de ayudas económicas a proyectos de refuerzo de la empleabilidad de personas con discapacidad (2021), enmarcado en el Programa Operativo POISES 2014-2020, cofinanciado por el Fondo Social Europeo (FSE).

El programa formativo DUAL, de 250 horas, está centrado en contemplar y adecuar la formación de las seis personas que participan, proporcionándoles las **técnicas de limpieza** y conocimientos más especializados respecto a la profesión. Un proceso de actualización y reciclaje del alumnado en aquellas técnicas de limpieza que son demandadas por las empresas del sector, con el fin de acercar al máximo la inclusión laboral.

Las personas participantes realizarán 200 horas de prácticas en situación real de trabajo. En este período desempeñarán un conjunto de actividades poniendo especial énfasis en el proceso de aprendizaje y entrenamiento laboral, consiguiendo ganar experiencia, seguridad y enfatizar en los aspectos que no se hayan conseguido dominar aún.

Es una excelente oportunidad para entrar al mercado laboral y comenzar a aprender sobre el sector profesional elegido. Están acompañados por unos tutores de prácticas que los acompañarán, motivarán e implicarán en su correcta adaptación al entorno laboral.



## SÚMATE al cambio

Asprogrades, junto a Fundación Purísima Concepción, ponen en marcha el proyecto de recogida de material informático y electrónico, gracias a la financiación y colaboración de Fundación "La Caixa" y Diputación de Granada.

El contenedor móvil visitará los distintos municipios de Granada, ofreciendo al municipio y a los ciudadanos una gestión alternativa de los residuos más sostenible e inclusiva.

Se realizará una recogida selectiva del material electrónico e informático acompañando de charlas y talleres de sensibilización y educación ambiental.

Todo el material será transportado para su posterior tratamiento en nuestra planta de reciclaje Ecoparque, apostando por un modelo centrado en la economía circular, transformando los residuos en recursos, potenciando la reutilización, reparación, reciclaje y reacondicionamiento de los materiales.

De esta manera se facilitará la práctica del reciclaje a la ciudadanía, contribuyendo a la consecución de la agenda 2030 desde una perspectiva local. También se crearán empleos inclusivos a personas con discapacidad intelectual.

SÚMATE AL CAMBIO e incorpórate a nuestra red de municipios socialmente responsables y sostenibles. (Vídeo presentación proyecto: <https://www.youtube.com/watch?v=HmfK2io0nLg>)



## AUMENTA la familia hospitalaria

### La residencia RGA-TEA M<sup>a</sup> Angustias Giménez, un lugar para creer en las personas

La consejera de Igualdad, Políticas Sociales Sociales y Conciliación, Rocío Ruiz, junto con el Delegado territorial de Igualdad en Granada, Manuel Montalvo, visitaron en enero dos de los recursos pertenecientes a la Fundación Purísima Concepción y Asprogrades –en proceso de unificación- que tienen concierto social con la Consejería de Igualdad. Se trata de la primera residencia en Andalucía Oriental para personas del espectro autista con grandes necesidades de apoyo y de la residencia para personas con necesidades extensas y generalizada que se está construyendo en la localidad de Peligros.

La nueva Residencia para personas gravemente afectadas con Autismo “María Angustias Giménez”, en la que se han concertado 11 plazas para personas con esta condición, recibía el 12 de enero a su primer residente, Manuel. Paulatinamente se han ido sumando más compañeros hasta completar el hogar que ya es hoy. *“Aún están en proceso de conocerse todos. Creemos en ellos, en el amor, el respeto, la integración, pero ya ‘huele’ a hogar. Con este nuevo recurso, aumentamos la gran familia hospitalaria”* comentaba Andrés Román, Coordinador de las residencias RDP y RGA-TEA, en espera que se realice una inauguración oficial.





Un equipo multidisciplinar de 15 profesionales da cobertura a las personas con grandes necesidades de apoyo, en unas instalaciones modernas, con calidades inmejorables. Amplios dormitorios individuales, con baño propio y una organización adaptada y personalizada a cada uno de los residentes según sus necesidades.

La residencia cuenta con todo lo necesario para dar el servicio y atención que necesitan. Dispone de varios espacios para el apoyo diario y el entrenamiento, un salón-taller con comedor, una amplia terraza y un espacio dedicado a las actividades terapéuticas. Además de los recursos compartidos que Fundación Purísima Concepción pone a disposición: sala de estimulación sensorial, hidroterapia, pabellón deportivo, sala aeróbica... con el fin de fomentar su psicomotricidad o facilitar la relajación mediante circuitos de luces, actividades en el agua o en la sala de máquinas e instrumentos que ejercen un peso controlado sobre los usuarios para que tengan sensación de arropamiento.

El recurso, pionero en Andalucía oriental, da cobertura a las necesidades que venían solicitando las familias, muy demandado durante años. Desde todas las áreas del equipo, psicología, psiquiatría, enfermería, trabajo social y cuidadores, han acompañado en todo momento a las familias, en este paso,



tan difícil e importante en sus vidas. Para atender todas las dimensiones de las necesidades del usuario, se elabora un plan de apoyos personalizado con el fin de hacerle sentir como en casa, consiguiendo que vivan una vida plena y de bienestar, potenciando su desarrollo.

## Preparación de OPOSICIONES ADAPTADAS Y PROFESIONALES ESPECIALIZADOS

**El objetivo es que las personas con discapacidad intelectual puedan acceder a las plazas de empleo público que la Administración reserva para ellos.**

El Centro Especial de Empleo Purísima Concepción a través de su Escuela de Formación, en colaboración con Hermanas Hospitalarias Granada, Asprogrades y Plena Inclusión Andalucía, ponen en marcha los cursos de formación para la preparación de Oposiciones de **Auxiliar Administrativo** de la Junta de Andalucía y las de **Celador** del SAS, ambas para la convocatoria de personas con discapacidad, dando de esta forma, nuevas oportunidades de inserción laboral al colectivo.

**PREPARACIÓN OPOSICIONES**  
para personas con discapacidad

**AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A**

y

**CELADOR /A**

**SESIÓN INFORMATIVA**  
**Miércoles 23 de marzo a las 10:30 horas**  
Edificio Asprogrades 2001  
C/ Jimenez Quiles, 9

**Inicio de las clases**  
**4 de abril**

Logos: Hermanas Hospitalarias, ASPROGRADES, Plena inclusión Andalucía, Junta de Andalucía, Servicio Andaluz de Salud.

La sesión informativa tendrá lugar el próximo miércoles 23 de marzo a las 10:30 horas en Asprogrades, situado en Calle Jiménez Quiles, 9, en el barrio del Zaidín (Granada), a la que pueden acudir todas las personas interesadas.

Será una primera toma de contacto, donde se explicará todo el funcionamiento de la preparación de oposiciones. El próximo 4 de abril darán comienzo las clases que contarán con material adaptado y profesorado especializado.

El proyecto estará dirigido por profesionales del sector y serán los encargados de acompañar a las personas con discapacidad intelectual que tengan como objetivo formar parte del cuerpo público andaluz.

Para más información, pueden ponerse en contacto con Nuria Naranjo a través del 958150211 o del email: [nnaranjo.granada@hospitalarias.es](mailto:nnaranjo.granada@hospitalarias.es)



## Programa de empleo pionero en ARTESANÍA INCLUSIVA

La delegada territorial de Empleo, Virginia Fernández, la subdelegada del Gobierno, Inmaculada López Calahorro, y representantes de Grupo de Entidades Sociales CECAP, ASPROGRADES y Fundación Purísima Concepción, se han interesado por el desarrollo del curso 'Reproducción de moldes y piezas cerámicas artesanales', perteneciente al área profesional de Vidrio y Cerámica, en el que participan quince personas (10 hombres y 5 mujeres) con discapacidad intelectual, que se forman para obtener un certificado de profesional (Nivel 1).

Este programa de Formación Dual en Artesanía Inclusiva está financiado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional y organizado por el CRN de Artesanía Albayzín, conjuntamente con las entidades sociales. "El proyecto busca empoderar a personas con diversidad funcional a través de la formación profesional para el empleo", ha subrayado Virginia Fernández.

*"Se trata de una acción innovadora de inclusión laboral que permite obtener un certificado de profesionalidad y una oportunidad de empleabilidad para estas personas a través de la formación profesional y el empleo. La falta de titulación de estas personas nos planteó que debíamos trabajar en diferentes líneas: por un lado la orientación profesional, por otro la formación profesional y, por último, facilitar el acceso al mundo laboral a través de la realización de prácticas profesionales en entornos reales",* ha añadido.

Para la delegada de Empleo, este tipo de iniciativas permiten, además, "el hacer visible social y laboralmente a estas personas, y hacerlas partícipes de un mercado de trabajo cada vez más heterogéneo y diverso. Ejecutarlo a través de una disciplina artesana de carácter manual facilita, no cabe duda, todo este proceso".

También ha puesto énfasis en que el alumnado "se desenvuelve en un entorno de trabajo que les resulta familiar a priori, porque provienen de centros especiales de empleo, o de centros y talleres ocupacionales donde realizan muchas tareas manuales en instalaciones similares a las nuestras".

El curso que comenzó el pasado 17 de enero, está casi a término. Se trata de una **formación presencial teórico-práctica**, de 300 horas de duración, totalmente inclusiva y adaptada a las necesidades del alumnado, que permitirá a los participantes obtener las competencias necesarias para reproducir moldes a partir de matrices para la reproducción de piezas cerámicas artesanales mediante moldeo de masa plástica o colada de barbotina, siguiendo las instrucciones técnicas dadas y la normativa sobre riesgos laborales y gestión ambiental.

Además, el alumnado completará el itinerario formativo con la realización de un módulo de **prácticas no laborales en empresas del sector**, con una duración de 220 horas, que es más de los que exige el certificado de profesionalidad y que tiene la finalidad de asentar los conocimientos adquiridos y contribuir a su empleabilidad, así como ofrecer un primer contacto con la realidad laboral a través del acercamiento a la misma.

Miembros de ASPROGRADES y Hermanas Hospitalarias de Granada acompañan y realizan el seguimiento de las personas participantes, mientras que Fundación CIEES, integrada en CECAP, aporta una figura de apoyo en el aula, encargada de realizar las adaptaciones necesarias en la formación teórica y práctica para alcanzar así los objetivos propuestos.





## Diez años DEFENDIENDO SUS DERECHOS

### El grupo de autogestores continua en la lucha de participar en la vida de la comunidad tomando sus propias decisiones

Hace ya diez años que nació la necesidad de crear un espacio de participación para los usuarios residentes, donde pudieran expresarse, hablar, mostrar inquietudes, dar opiniones, sugerencias. Era el año 2012 cuando se creó el primer grupo con 12 personas, nacido en la Residencia de Personas con discapacidad Psíquica. Personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo que buscan aprender a representarse a sí mismos, a defender sus derechos y los del colectivo, a ser autónomos.

A lo largo de los años, el trabajo se ha ido dirigiendo a las necesidades que transmitían, trabajando aspectos como: trabajar la comunicación, el respeto, las relaciones sociales, conocer derechos y deberes, con el objetivo de ser más autónomos e independientes.

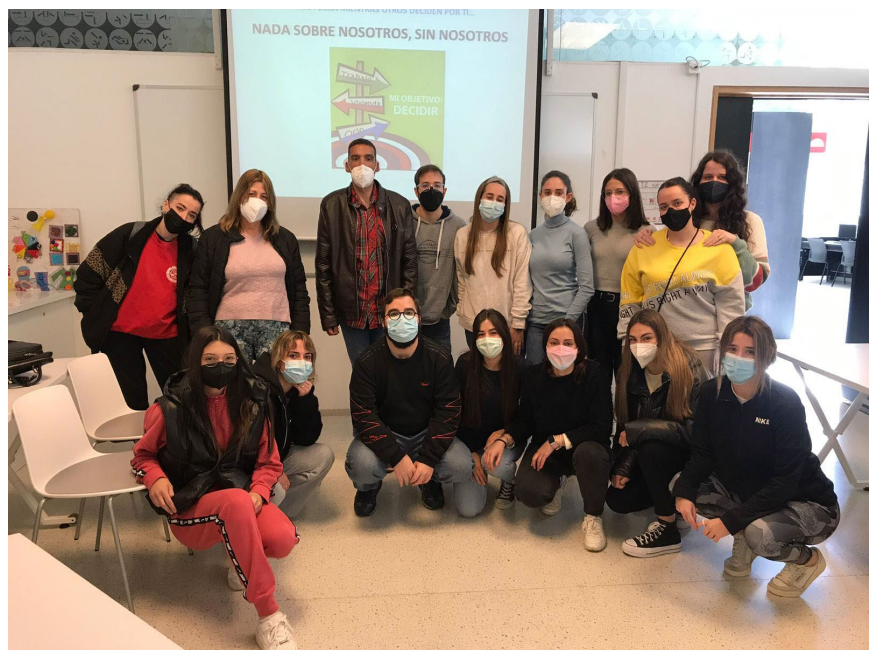
Un aprendizaje que cuenta con personas de apoyo, que les ayuda y acompaña.

El apoyo del grupo lleva años creando oportunidades de participación en la sociedad, en comunidad, donde se presentan situaciones reales, conflictos

reales, que ayudan a aprender de la forma más viva y real posible. Uno de los modos es trabajando la inclusión social a través de presentaciones que ellos mismos realizan en centros educativos y universitarios. En esta ocasión estuvieron en la Facultad de Ciencias de la Salud, dando visibilidad a su trabajo como autogestores, mostrando la gran variedad de actividades que realizan: salidas de ocio, deportivas, culturales...

El camino no está siendo fácil, pero poco a poco, el trabajo de sensibilización a la sociedad, dando a conocer su trabajo y sus capacidades, va calando y derribando prejuicios e ideas preconcebidas.

¿Quieres conocernos? #NadaSobreNosotrosSinNosotros



## PROGRAMAS PRE-LABORALES

### El derecho a una verdadera inclusión laboral

Debido a la situación epidemiológica vivida hasta el momento, toda actividad relacionada con el entorno pre-laboral quedó suspendida. Siendo conocedores de la gran importancia que tiene este programa para las personas que atendemos, el pasado mes de marzo se reactivó en los Centros Ocupacionales progresivamente en restos de recursos. Es el único camino que da sentido a la práctica diaria que realizan en los talleres del centro.



Actualmente son cuatro los programas puestos en marcha:

1. Programa de atención al cliente: Reciben formación personalizada junto a una persona de apoyo. Asisten de manera continuada al Quiosco de Bibrambla para poner en práctica lo aprendido, vendiendo de los productos artesanales elaborados por los compañeros de los talleres de los Centros Ocupacionales de Fundación Purísima Concepción y Asprogrades.

2. Programa de refuerzo formativo dual de técnicas de limpieza y conocimientos especializados: También dio comienzo el curso de limpieza profesionalizada, impartido por el Centro Especial de Empleo Purísima, Se seleccionaron seis personas que reciben la formación con duración de seis meses, y al finalizar, se ofrecerá la

oportunidad a dos de ellas a optar a un contrato laboral.

3. Programa en Ecoparque: nos sumamos a los tres programas pre-laborales que tienen actualmente en funcionamiento en Ecoparque, siendo: desmontaje de ordenadores, punto limpio y reciclaje, y lavado de coches.

Se realizan varias sesiones de acompañamiento para valorar y facilitar el acceso hasta las instalaciones y para participar en una primera charla informativa ofrecida tanto a usuarios, familiares como profesionales, con el objetivo de aclarar cualquier duda en estos programas.

4. Programa de Accesibilidad Cognitiva: otro de los proyectos que está tomando gran envergadura, es el relacionado a la lectura fácil y la accesibilidad de entornos.

Grupos de trabajo de Fundación y Asprogrades desde hace unos meses están realizando formaciones específicas y diversas reuniones. Para esta actividad, también acuden personas usuarias que reciben la formación precisa para formar parte de uno de los grupos de validación.

Acompañamiento y seguimiento por parte del personal de apoyo y terapia ocupacional de nuestros centros, con el fin de orientar, facilitar y adaptar la inserción socio laboral. Luchando por la búsqueda de oportunidades.



## Llega el futuro a Centro de Día: HOLOGRAMAS

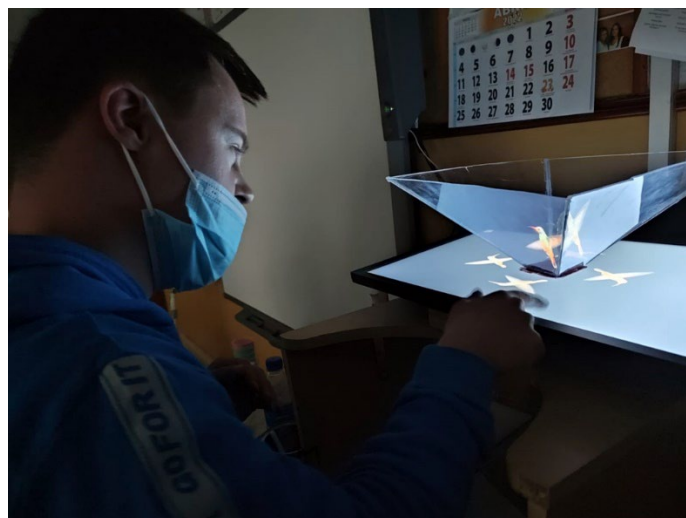
### Nuevas herramientas para trabajar y avanzar con las personas con grandes necesidades de apoyo

Los hologramas se definen como las imágenes que se obtienen a través de la holografía, una técnica de iluminación láser que genera imágenes tridimensionales en color. Todavía parecen un dispositivo tecnológico más propio de la ciencia ficción que de la vida cotidiana. Sin embargo, desde el Centro de Día buscando nuevas herramientas que ayuden a avanzar a las personas que se atienden, trae una nueva terapia usando la holografía.

La tecnología es similar a cualquier herramienta de reproducción de imágenes, solo que se genera una imagen tridimensional. Es una forma de trabajar la orientación espacial, la asociación, los colores, las formas, la atención y la concentración de una forma innovadora. Sus rostros de admiración y sorpresa indican que es un modo de experimentar y descubrir muy novedoso, "se quedan completamente expectantes". Comenta Fernando Muñoz, colaborador del centro

Esta nueva técnica se trabaja de forma individualizada, al igual que la musicoterapia. Otro de los proyectos que garantizan unas buenas prácticas, como espacio de libre expresión y una nueva forma de comunicación e interacción social. Con la música se ayuda a trabajar la memoria, la creatividad, el lenguaje... "vemos como las personas usuarias crean melodías, las recuerdan y las cantan, creando un entorno relajante y un vínculo con el instrumento" asentaba Muñoz.

Con el tiempo se observan cambios cualitativos a nivel actitudinal y socioemocional.



## **La Fundación Purísima Concepción de Granada recibe €35.000 de BBVA Asset Management PARA FOMENTAR HÁBITOS SALUDABLES**

**El proyecto “TE REGALO SALUD. SOY CAPAZ, APRENDEMOS JUNTOS” servirá para desarrollar dos talleres donde se realizarán actividades relacionadas con hábitos de vida saludable y consumo sostenible para personas con discapacidad intelectual.**

El proyecto ‘Te regalo salud. Soy capaz, Aprendemos juntos’, impulsado por la Fundación Purísima Concepción de Granada, ha sido reconocido por BBVA Asset Management (BBVA AM) en la [cuarta convocatoria solidaria BBVA Futuro Sostenible ISR](#). Esta iniciativa, cuyo objetivo es galardonar a 23 proyectos enmarcados dentro de los [Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#) asociados a la inclusión social, dependencia, mayores y salud y medioambiente, ha donado a esta fundación 35.000 euros. Dicha cantidad servirá para desarrollar dos talleres donde se realizarán actividades relacionadas con hábitos de vida saludable y [consumo sostenible](#) para personas con discapacidad intelectual.

[BBVA Futuro Sostenible ISR](#) es un fondo de inversión socialmente responsable que dona anualmente una parte de la comisión de gestión a proyectos solidarios. En los tres años anteriores, BBVA AM ha donado más de 2,2 millones de euros repartidos entre 51 proyectos solidarios que se han desarrollado por todo el país. En concreto, **Granada** ha recibido 70.000 euros en donaciones, beneficiando, de manera directa o indirectamente, a más de 1.200 personas.

La donación de 35.000 euros realizada a la [Fundación Purísima Concepción de Granada](#) por parte de BBVA AM permitirá poner en marcha dos talleres de hogar, uno en un colegio de Educación Especial de la capital nazarí y otro en una unidad de día para personas con discapacidad intelectual. En ellos, la Fundación fomentará los hábitos de vida saludable: generación de recetas saludables y consumo responsable, desarrollo de actividades de limpieza, higiene, aseo y reciclado, así como la creación de espacio de aprendizaje de actividad física y de relaciones emocionales y de convivencia seguras.

Además, los alumnos de los talleres adquirirán competencias financieras para mejorar su salud financiera y brindarles consejos sobre la gestión y el uso del dinero. La ayuda irá destinada a la creación de dos escenarios reales de una casa y material específico/adaptado para llevar a cabo la actividad, con los elementos reales de una vivienda (cocina con electrodomésticos, menaje, salón, dormitorio) así como a la adquisición de materiales digitales y de papelería para poder llevar a cabo actividades pedagógicas.

Para Ignacio López, Director Técnico de la Fundación Purísima Concepción de Granada, “Este proyecto permitirá avanzar en los procesos de normalización, a través de mejoras en esas competencias que



nos acercan a la vida independiente. Con este equipamiento podremos facilitar un entorno controlado donde poder trabajar habilidades y conocimientos que permitan una mayor autonomía y faciliten una mejor inclusión den entornos normalizados.”.

Los talleres, que beneficiarán a un total de 875 personas en Granada, permitirán el estudio y el desarrollo por parte del alumnado con necesidades educativas especiales, de diferentes productos y recetas de la gastronomía mediterránea y de otras culturas, descubriendo cómo mejorar la salud mediante una alimentación saludable.



## **Fundación Purísima Asprogrades y Fundación Mapfre unidos por la SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL y la INTEGRACIÓN LABORAL de personas con discapacidad**

**Usuarios del Centro Ocupacional y del Centro Especial de Empleo de Ecoparque Norte de Granada participan junto a voluntarios de Fundación MAPFRE en una actividad que contribuye a la conservación del ecosistema.**

Con el objetivo de visibilizar el trabajo que se realiza por parte de las personas con discapacidad de Ecoparque y sensibilizar por una "Salud Sostenible" Fundación Purísima Asprogrades y Fundación MAPFRE han realizado hoy, 24 de junio, una jornada, donde trabajadores y usuarios de la entidad social y voluntarios de Fundación MAPFRE han puesto en valor la capacidad y el trabajo que realizan las personas con discapacidad en el ámbito laboral, y además la importancia de mantener nuestro entorno limpio y ser responsables con el medioambiente, contribuyendo y concienciando sobre la importancia de cuidar nuestro planeta frente al cambio climático.

Acompañados de Jacobo Calvo, Concejal Delegado de Medio Ambiente del Ayuntamiento de Granada, más de 70 personas, entre voluntarios y usuarios han participado en esta jornada de ACCIONES POR LA SOSTENIBILIDAD- SALUD SOSTENIBLE, donde además han recibido consejos prácticos sobre el reciclaje y el mantenimiento de un entorno saludable libre de residuos. Estas iniciativas de voluntariado ambiental son una importante herramienta para recuperar aspectos que se han perdido y restaurar zonas degradadas generando un estado lo más natural posible.

Por otra parte, Ignacio López, Director Técnico de Fundación Purísima Asprogrades ha explicado de primera mano qué es la discapacidad intelectual y que está en nuestra mano, como empresarios, como entidades, como personas en general eliminar esos prejuicios y ofrecer oportunidades reales de inserción en la sociedad, a través del trabajo, de más ayudas y de medios que apoyen al colectivo.

Esta actividad se enmarca dentro del Proyecto **Juntos Somos Capaces** de Fundación MAPFRE, que desde su creación, hace más de 12 años, ha hecho posible que más de 6.000 empresas colaboren activamente con el programa, que ha facilitado la inserción de 5.200 personas con discapacidad intelectual o con problemas de salud mental.

La Fundación Purísima Asprogrades es una entidad sin ánimo de lucro con más de 60 años de trayectoria trabajando por la normalización y la integración de las personas con problemas de salud mental. [www.fpurisimaconcepcion.org](http://www.fpurisimaconcepcion.org)



## Discapacidad, sinónimo de SUPERACIÓN

### Carlos Granados y Antonio Fernández, ¡ya son graduados!

Paco Reyes, Rosa Ucendo, Ángel Martín, Pilar Rosas, Carlos Granados y Antonio Fernández son muchas de las personas con discapacidad que a lo largo del año cursan Educación Secundaria de Adultos.

El equipo técnico y profesional de la Residencia de Adultos, mantienen un contacto directo con los institutos granadinos, en este caso con C.E.P.E.R. Almanjáyar–Cartuja, donde nuestros residentes Carlos Granados y Antonio Fernández han obtenido su titulación de E.S.A. ¡Ya son graduados!

A lo largo del periodo lectivo se les proporciona los recursos y apoyos adecuados para que creen hábito, que las actividades y trabajos estén al día, y puedan preparar sus exámenes. Todas las semanas un grupo de voluntarios acuden para trabajar con ellos y ser un refuerzo extra al esfuerzo y dedicación que han realizado.

“Estoy muy contento, me había infravalorado” decía Carlos al recibir su título, que ahora va a pensar qué hacer en el futuro.

Según nos cuenta Blas Ruíz, profesor de la asignatura de Científico de Antonio F. :



“La E.S.A. se adapta a las personas con diversidad de una manera muy gradual y atendiendo a las necesidades de cada persona. En el caso de Antonio, la duración que ha tenido la obtención de su título ha sido de tres años”.

Además, añade “Antonio ha sido un alumno comprometido y con ganas de estudiar”. Destaca la forma en las que a Antonio le gustaba comenzar las clases “con un abrazo” y no olvidará el momento en el que a Antonio se le comunicaba que había aprobado el y, por consiguiente, había obtenido el título. “Yo espero que este esfuerzo tan importante que ha hecho, le sirva para que siga formándose”.

Conseguir el grado es un pildorazo de motivación para seguir con estudios medios y/o superiores ya que, nos cuenta Antonio, “aunque la diversidad funcional haga que todo sea un poco más difícil, esto no es sino, un sinónimo de superación”.

VIDEO de Antonio: <https://youtu.be/ImNCCKxElyY>



## Programa prelaboral de GUÍA TURÍSTICO para personas con discapacidad intelectual

**Fundación Purísima Concepción y Fundación Francisco Ayala, firman un acuerdo de colaboración que capacite al colectivo a guiar y atender visitas en el Palacete de Alcázar Genil.**

Ambas entidades concretan en el acuerdo organizar y llevar a cabo conjuntamente un programa de formación dirigido a las personas con discapacidad intelectual, proporcionándoles las técnicas y conocimientos más especializados respecto a la profesión de Guía Turístico.

Doce personas recibirán formación teórico-práctica personalizada, centrada en contemplar y adecuar la formación individualmente, fomentando la preparación en el puesto de trabajo, teniendo en cuenta sus capacidades y competencias laborales, con el fin de que se conviertan en profesionales con marcada idoneidad para que, en el contexto en el que se desenvuelven, afronten con éxito los cambios constantes que se presenten y para poder así alcanzar y mantener un empleo digno.

Antonio Linares, gerente de Fundación Purísima Concepción Asprogrades, afirma: "El objetivo es conseguir que las personas con discapacidad puedan iniciarse en una profesión a través de la realización de acciones formativas duales en puestos de trabajo que les haga adquirir las aptitudes y competencias necesarias para conseguir una mejor empleabilidad, buscando que sea estable y duradera en el tiempo."



Las personas participantes realizarán la parte de prácticas en situación real de trabajo; en este período desempeñarán un conjunto de actividades haciendo especial hincapié en el proceso de aprendizaje y entrenamiento laboral, de esta forma conseguirán ganar experiencia y seguridad.

Los guías turísticos muestran a grupos de visitantes lugares de interés, como estadios deportivos, edificios históricos, pueblos y ciudades; ellos se van a encargar, una vez finalice su formación, de atender y guiar algunas visitas al Palacete de Alcázar Genil, sede de la Fundación Francisco Ayala. "Es muy interesante que estas personas aprendan la historia de la ciudad y del entorno de Alcázar Genil, y también que conozcan la figura de Francisco Ayala, para transmitir todo ello a los visitantes. Es un proyecto muy valioso para este colectivo, para las instituciones que vamos a participar y para el conjunto de la sociedad granadina", ha comentado Manuel Gómez Ros, director de la Fundación Francisco Ayala.

El empleo es clave para que las personas con discapacidad intelectual puedan retomar su proyecto de vida, y con acciones de este tipo se da respuesta a la necesidad de formación específica con la que se refuerza la autonomía, confianza y seguridad para su inclusión sociolaboral.



## La importancia de la **TECNOLOGÍA** en personas con discapacidad intelectual

**El uso de aplicaciones móviles, dispositivos y herramientas tecnológicas potencia sus capacidades, facilitan el acceso a la información, posibilita la realización de tareas, favorece la igualdad de oportunidades y en consecuencia mejora su calidad de vida**

Para las personas con discapacidad intelectual la utilización de las Tecnologías de la Información y de la Comunicación (TIC) han supuesto un antes y un después en su forma de vivir la vida y de relacionarse con el mundo.

Según un estudio realizado por Cocemfe sobre el uso que hacen las personas con discapacidad de las herramientas digitales, tres de cada cuatro disponen de ordenador y al menos un 80% utiliza algún recurso tecnológico en su día a día. Un ejemplo de ello son las aplicaciones móviles.

Y es que con los avances tecnológicos, la forma de trabajar con ellos ha cambiado. En Fundación Purísima Asprogrades somos conscientes que la tecnología bien aplicada ayuda en muchas áreas: favoreciendo la autonomía, el acceso a información, a aprender cosas nuevas, a registrar sus metas y avances personales... en definitiva a mejorar su calidad de vida. Con la vista puesta en una **atención integral** y en formación continua, buscamos aplicar programas de **innovación** en los ámbitos pedagógico, técnico y asistencial.

Junto con la Universidad de Granada, desde los recursos residenciales se está llevando a cabo un estudio de **Realidad Virtual** para trabajar la atención en los diferentes niveles de TEA, del cual ya iremos informando.

En nuestro BANCO DE RECURSOS contamos con algunas **Apps para personas** con necesidad específica de **apoyo educativo**, que de forma **gratuita** se pueden descargar. En concreto "Juega con Tato", "Tu peli con Tato", "Aprende con Tato", "Tato Palabras" y "Tato matemáticas", además de la aplicación "Sígueme", que permite



favorecer y potenciar el desarrollo de los procesos perceptivo-visual y cognitivo-visual y la construcción del acceso al significado de las palabras, en personas con trastorno de espectro autista.

<https://fpurismaconcepcion.org/banco-de-recursos/>

## Creando ENTORNOS ACCESIBLES

### Servicio de Accesibilidad Cognitiva

Cualquier persona como ciudadano de pleno derecho debe poder disfrutar en igualdad de condiciones de los entornos, productos y servicios de los que se dispone en la sociedad. Para ello es necesario contar con la accesibilidad universal y dentro de esta, con la accesibilidad cognitiva.

En Fundación Purísima Concepción Asprogrades se cuenta con un equipo de **accesibilidad cognitiva** en el que participan profesionales técnicos y personas con discapacidad intelectual, como validadores, que han sido formados para el desarrollo de las funciones necesarias para el puesto.

El equipo, que recientemente ha sido ampliado por la necesidad detectada de abordar la accesibilidad cognitiva de espacios/entornos, adaptación de textos... lleva funcionando desde el año 2015, formando parte a su vez desde el año 2016 del **equipo provincial de accesibilidad cognitiva de Granada** (Granadapta) y siendo miembro de la **Red Autonómica de equipos de accesibilidad cognitiva** de Plena Inclusión Andalucía.

Este equipo ha participado en diferentes proyectos internos y externos que a continuación se detallan:

Proyectos internos:

- Evaluación y adaptación de entornos/edificios de nuestra entidad.
- Adaptación a lectura fácil de documentos internos, muchos de ellos visibles en nuestro Banco de Recursos.
- Evaluación y adaptación del II Congreso Paso a Paso de Asprogrades.
- Proyectos externos:
- Evaluación de la accesibilidad cognitiva del entorno/edificio del Centro de Salud Zaidín Sur.
- Elaboración de cuaderno de comunicación para el servicio de taxis de Granada.
- Formación en accesibilidad cognitiva de personal educativo del CEIP Abencerrajes de Granada.
- Evaluación de la accesibilidad cognitiva de entorno/edificio de Asociación Vale en Dúrcal (Granada)
- Adaptación a lectura fácil de cartas para clientes de la empresa Aguasvira.
- Evaluación y adaptación de entorno/edificio del colegio Cristo de la Yedra en Granada.
- Evaluación de entorno/edificio para Feria Little en Granada.
- Adaptación y validación en lectura fácil de programa del encuentro de días europeos de artesanía, celebrado en Granada.
- Adaptación y validación en lectura fácil de información del Programa Prelaboral de Guía Turístico comenzado en Fundación Purísima.
- Adaptación a lectura fácil del manual de autoescuela (en proceso).



- Y el último de ellos, la evaluación y adaptación del entorno/edificio de CEIP Alfagarilla de Alfacar, desarrollado en colaboración con su Ayuntamiento y Diputación de Granada.

Hace unos días dos técnicos del equipo, Loli Trujillo y Silvio Minguíñón, junto con compañeros del departamento de mantenimiento, realizaron la colocación de la cartelería, acompañados de Fátima Gómez Abad, alcaldesa del municipio, Antonio Agudo Huete, Concejal de Servicios sociales y María Olalla Ortega Gómez, técnico de las instalaciones escolares, comprobando de primera mano los resultados del proyecto.

Que todas las personas puedan entender el mundo, es nuestro objetivo, la inclusión de pleno derecho y real.



## Convocatoria de FORMACIÓN DUAL para colectivos vulnerables

### Un mínimo de 17 personas que finalicen la formación conseguirán un contrato de trabajo

La Escuela de Formación de Fundación Purísima Concepción abre el plazo de solicitud para las acciones formativas de cualificación y recualificación profesional con el objeto de promover la inserción laboral, ya que de los cursos que se ofertan, un mínimo de 17 personas que finalicen la formación conseguirán un contrato de trabajo.

Enmarcados en la línea de subvenciones del Servicio Andaluz de Empleo para el reequilibrio y la equidad de los colectivos especialmente vulnerables, los programas desarrollan acciones de orientación, con una atención personalizada y adaptada.

La responsable de formación y orientación, Nuria Naranjo, ponía en relieve la clave para mejorar las competencias de empleabilidad "Con este proyecto queremos mejorar las capacidades y competencias laborales de los beneficiarios/as, iniciándolos en el desempeño de una actividad profesional que responde a las demandas reales del mercado laboral actual, desde una formación teórica inicial, que se complementa con una formación práctica profesional, reforzando sus conocimientos para una mayor y pronta empleabilidad. Esta formación dual les permite aprender dentro del campo profesional, en contacto estrecho con profesionales del área y con apoyo continuo del docente. Es un proceso de aprendizaje donde también se trabaja por una mejora integral en los ámbitos psicosociales, su autonomía, empoderamiento, confianza e iniciativa para una inserción laboral plena."

Una de las grandes barreras en la empleabilidad de las personas con discapacidad es la falta de perfiles cualificados, y esta modalidad formativa puede ser una solución. "Para nuestra entidad es un reto mejorar su empleabilidad, conseguir que el sector empresarial supere las barreras y creencias limitantes a la hora de contratar personas con discapacidad y con la Formación Dual estamos seguros de que se convertirá en una de las herramientas claves para que las personas con discapacidad encuentren un nicho de empleo". Antonio Linares, Gerente de Fundación Purísima Concepción y Asprogrades.

La formación **MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES EN EDIFICIOS (450h)** está destinada a **desempleados de larga duración y personas mayores de 45 años**, además de personas con discapacidad reconocida igual o superior al 33% **6 de los alumnos/as** conseguirán un contrato de trabajo, una vez finalizada la formación.

Las especialidades formativas más específicas para **personas con discapacidad reconocida igual o superior al 33%** son las que siguen:



- **LIMPIEZA DE SUPERFICIES Y MOBILIARIOS EN EDIFICIOS (350 h)** con un compromiso de contratación de mínimo **5 alumnos/as**.
- **LAVANDERÍA INDUSTRIAL (250 h)** Una vez finalizada la formación, un mínimo de **3 alumnos/as** conseguirán un contrato de trabajo.
- **GESTIÓN DE RESIDUOS URBANOS E INDUSTRIALES (450 h)**, un mínimo de **2 alumnos/as** conseguirán un contrato de trabajo tras la formación.



Para más información, pueden ponerse en contacto con la responsable del proyecto, Nuria Naranjo a través del correo [nnaranjo.granada@hospitalarias.es](mailto:nnaranjo.granada@hospitalarias.es)

## Fundación Purísima Concepción firma un CONVENIO con el Ayuntamiento para PROMOVER LA ACTIVIDAD DEPORTIVA para las personas con discapacidad



La Concejalía de Deportes del Ayuntamiento de Granada y el Club Deportivo Purísima, perteneciente a la Fundación Purísima Concepción de Hermanas Hospitalarias en Granada, han firmado un convenio que tienen como principal objetivo promover la práctica deportiva en igualdad de condiciones y oportunidades a las personas con distintas capacidades.

En el acto han participado José Antonio Huertas, concejal de Deportes del Ayuntamiento de Granada, María José Villanueva, coordinadora de Deportes del Ayuntamiento de Granada, Antonio Linares, gerente de la Fundación y presidente del Club Deportivo Purísima, Pepe Robles, responsable del Club Deportivo Purísima.

El concejal de Deportes del Ayuntamiento de Granada, José Antonio Huertas, ha visitado esta mañana las instalaciones de esta Fundación y argumentó que *“Desde el Ayuntamiento de Granada entendemos que el deporte es una herramienta muy útil para facilitar la integración de las personas con discapacidad. Los valores del deporte de los que hablamos en muchas ocasiones se plasman en estado puro en el deporte adaptado. El deporte facilita la convivencia, la integridad, la cooperación y la autoestima”*.

Huertas explicó que *“gracias a este convenio, el Club Deportivo Purísima cede, a la Concejalía de Deportes del Ayuntamiento de Granada, sus instalaciones para que el Ayuntamiento de Granada organice en ellas actividades deportivas adaptadas con monitores especializados. En estas sesiones podrán participar tanto integrantes del centro y Asprogrades como miembros de otras organizaciones e incluso personas con discapacidad que quieran participar individualmente sin pertenecer a ningún colectivo”*.

Para Huertas, *“en el camino para lograr objetivos que beneficien las condiciones de vida a estas personas, coincidimos con la Fundación Purísima Concepción que trabaja en el colectivo de discapacidad intelectual y que canaliza sus inquietudes deportivas a través de su Club Deportivo”*. Para promover la práctica deportiva, la Purísima creó su club en 2014 y desarrolla una amplia oferta de actividades deportivas.

El gerente de la Fundación, Antonio Linares, manifestó que *“para nosotros es un honor poder colaborar con el Ayuntamiento de Granada en este acuerdo que viene a enriquecer nuestro programa de deporte,*



ocio y cultura. Con estas acciones se benefician 800 personas con discapacidad y también sus familias. Nuestra idea es que nuestras instalaciones estén al servicio de todos los granadinos y especialmente para las personas con discapacidad intelectual que quieran beneficiarse de las quince actividades diferentes que se realizan”.

## El ECOPARQUE un auténtico referente nacional en economía circular y en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

El 27 de Octubre, se celebraba el Día Mundial de la Terapia Ocupacional, motivo por el cual Dña. Matilde Ortiz, Delegada territorial de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía ha querido conocer de primera mano la metodología transformadora e innovadora que desarrolla el Centro de Día Ocupacional Ecoparque, dependiente de Fundación Purísima Concepción-Asprogrades, donde la ocupación con sentido culmina en la inserción laboral.



Tras visitar la planta de reciclaje, ha realizado un recorrido conociendo todos los procesos y diferentes talleres como el de carpintería –en el que se elabora mobiliario sostenible respetuoso con el medio ambiente- o el de desmontaje de equipos informáticos para su reutilización.

Actualmente se forman en diferentes oficios relacionados con la gestión ambiental y la economía circular, desde su escuela de Economía Circular Inclusiva.

Antonio Linares, gerente de Fundación Purísima Concepción-Asprogrades *“Queremos ser un referente en Sostenibilidad Social, contribuyendo a alcanzar las metas de la Agenda 2030, a través del desarrollo de proyectos con entidades públicas y privadas, en los que, además del objetivo de lograr un desarrollo sostenible, responsable e inclusivo, se genere empleo estable y de calidad para los distintos colectivos vulnerables a los que atendemos.”*

### El ECOPARQUE como lanzadera laboral para personas con discapacidad.

Desde su puesta en marcha en 2003, el Centro Especial de Empleo de la Fundación Purísima Concepción-Asprogrades ha sabido integrar en un mismo espacio, el trabajo formativo y terapéutico de un centro ocupacional, con la gestión integral y profesional del punto limpio del municipio de Granada. Con ello se ha conseguido crear un proyecto referente, en España y Europa, en la formación e inserción laboral del colectivo de personas con diversidad funcional.



## Encuentros EN FAMILIA... Y CON LA FAMILIA

Cuando se piensa en la labor desarrollada con las personas a las que atendemos, no podemos dejar de lado que las familias son uno de los núcleos principales que forman parte del desarrollo principal de nuestro centro. Es importante que conozcan la realidad que se vive dentro de los recursos, las actividades que se realizan, la manera de relacionarse entre los propios usuarios e incluso la manera de trabajar de los profesionales.

Es por ello que desde Fundación Purísima Concepción-Asprogrades, se apuesta por la **participación familiar** como **pilar fundamental** para el desarrollo de en las acciones de la familia hospitalaria.

A lo largo del año, podemos advertir a las familias de diferentes maneras: mediante grupos de participación, programa "De familia a familia", AMPAS o reuniones familiares. Además del servicio de atención más específica que se realiza desde las áreas de Trabajo Social o Psicología.

Estos encuentros, en función del recurso al que se haga referencia, se realizan de una manera más espaciada o reiterada en el tiempo, según las necesidades del propio grupo.



En todas ellas, el equipo de profesionales junto con los usuarios de cada centro, preparan y organizan diferentes actividades. Grupos de debate, roll playing, meriendas etc. de manera que las familias puedan disfrutar de tiempo de calidad, sintiéndose parte del propio funcionamiento del centro, y

conociendo de manera activa las dinámicas de trabajo, las secuencias o rutinas que se siguen, cómo se trabaja en talleres o en las Actividades de la Vida Diaria. En definitiva, conocer las diferentes habilidades interdisciplinarias, que se ven implicadas en la formación de sus hijos día a día.

En los últimos encuentros familiares realizados, en Residencia RGA-TEA M<sup>a</sup> Angustias Giménez y en Centro de Día Ocupacional M<sup>a</sup> Josefa Recio, hemos visto como esta participación activa les permite aclarar dudas, crear lazos con las personas que atienden a sus familiares, dialogar, recibir y ofrecer sugerencias... Invertir este tiempo de calidad y formar parte de los mismos, ayuda a la mejora de la calidad de vida de los que más nos importan a todos.

# 3

## **GESTIÓN ECONÓMICA**

### **3.1 BALANCE DE INGRESOS Y GASTOS**



FUNDACIÓN PURÍSIMA CONCEPCIÓN							
Cuenta de Pérdidas y Ganancias			REAL 2022		REAL 2021		
			& PPTO 2022				
	Real	PPTO	VARIACIÓN		Real	VARIACIÓN	
	Año 2022	Año 2022	ABS	%	Año 2021	ABS	%
<b>PRESTACIONES DE SERVICIOS</b>	6.762.678	6.708.784	53.894	0,80%	5.817.839	944.839	15,64%
Particulares	20.961	1.308.358	-1.287.397	-98%	42.868	-21.907	-51%
Bonificaciones	-108.111	-238.181	130.070	-55%	-182.537	74.426	-41%
Aseguradoras y Mutuas	0	0	0	0%	0	0	0%
Administraciones Públicas	6.849.828	5638607	1.211.221	21%	5.957.508	892.320	15%
Otras Entidades	0	0	0	0%	0	0	0%
<b>Ingresos asistenciales desglose por financiador</b>							
% Particulares	0,37%	21,68%			0,76%		
% Aseguradoras y Mutuas	0,00%	0,00%			0,00%		
% Administraciones Públicas	99,69%	81,17%			99,29%		
% Otras entidades	0,00%	0,00%			0,00%		
<b>APROVISIONAMIENTOS</b>	-1.162.734	-1.180.923	18.189	-1,54%	-1.049.118	-113.616	10,83%
Consumo farmacéutico	-1.510	-1.984	474	-24%	-1.585	75	-5%
Consumo material sanitario	0	-415	415	-100%	0	0	0%
Consumo productos de alimentación	-15.363	-9.758	-5.605	57%	-15.903	540	-3%
Consumo vestuario, lencería y calzado	-11.515	-28.474	16.959	-60%	-17.492	5.977	-34%
Consumo otros aprovisionamientos	-210.637	-210.814	177	0%	-183.245	-27.392	15%
Otros gastos externos	-923.709	-929.478	5.769	-1%	-830.893	-92.816	11%
Servicios Asistenciales	-40.587	-26.679	-13.908	52%	-30.588	-9.999	33%
Servicios de Restauración	-384.023	-401.397	17.374	-4%	-350.506	-33.517	10%
Servicios de Lavandería	0	0	0	0%	0	0	0%
Servicios de limpieza	-483.815	-489.027	5.212	-1%	-437.111	-46.704	11%
Otros trabajos/servicios	-15.284	-12.375	-2.909	24%	-12.688	-2.596	20%
<b>OTROS INGRESOS DE EXPLOTACIÓN</b>	391.782	213.083	178.699	83,86%	448.220	-56.438	-12,59%
Subvenciones de explotación	244.045	65.435	178.610	273%	339.032	-94.987	-28%
Arrendamientos ingresos	15.360	13.728	1.632	12%	13.200	2.160	16%
Actividades y servicios complementarios	132.377	133.920	-1.543	-1%	95.988	36.389	38%
Trabajos propios capitalizados	0	0	0	0%	0	0	0%
<b>GASTOS DE PERSONAL</b>	-4.444.588	-4.329.629	-67.219	1,55%	-3.696.998	-269.713	7,30%
<b>Gastos de personal asistencial</b>	-3.756.329	-3.682.268	-74.061	2,01%	-3.104.110	-652.219	21,01%
Absentismo y sustituciones PA	-364.458	-317.227	-47.231	15%	-355.494	-8.964	3%
Médicos Especialistas	0	0	0	0%	0	0	0%
Psicólogos	-298.088	-352.161	54.073	-15%	-253.159	-44.929	18%
Enfermeros	-64.391	-108.117	43.726	-40%	-42.685	-21.706	51%
Farmacéuticos	0	0	0	0%	0	0	0%
Fisioterapeutas	-106.681	-119.096	12.415	-10%	-103.096	-3.585	3%
Logopedas	-62.311	-68.624	6.313	-9%	-66.148	3.837	-6%
Terapeuta ocupacional	-112.985	-72.892	-40.093	55%	-48.148	-64.837	135%
Auxiliares, Cuidadores	-1.877.991	-1.819.913	-58.078	3%	-1.472.584	-405.407	28%
Trabajadores sociales	-93.722	-84.328	-9.394	11%	-70.358	-23.364	33%
Educadores sociales	-171.619	-150.840	-20.779	14%	-162.466	-9.153	6%
Monitores ocupacionales	-398.302	-393.459	-4.843	1%	-364.260	-34.042	9%
Otro personal PA	-205.781	-195.611	-10.170	5%	-165.712	-40.069	24%

## MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL

F-GU-PROV-D1-01-01

Fecha: 25/02/2021

Edición 03

FUNDACIÓN PURÍSIMA CONCEPCIÓN							
Cuenta de Pérdidas y Ganancias			REAL 2022 & PPTO 2022				REAL 2021
	Real	PPTO	VARIACIÓN		Real	VARIACIÓN	
	Año 2022	Año 2022	ABS	%	Año 2021	ABS	%
<b>Gastos de personal no asistencial, estructura o soporte</b>	-688.259	-647.361	-40.898	6,32%	-592.888	-95.371	16,09%
Absentismo y sustituciones PNA	-470	0	-470	-100%	0	-470	-100%
Dirección	-328.725	-327.111	-1.614	0%	-303.126	-25.599	8%
Administración	-188.266	-166.084	-22.182	13%	-120.424	-67.842	56%
Mantenimiento	-100.689	-99.484	-1.205	1%	-95.439	-5.250	6%
Restauración	0	0	0	0%	0	0	0%
Lavandería	0	0	0	0%	0	0	0%
Limpieza	-32.014	-24.527	-7.487	31%	-39.108	7.094	-18%
Otro personal PNA	0	0	0	0%	-9	9	-100%
Indemnizaciones	0	0	0	0%	0	0	0%
Dietas	0	0	0	0%	0	0	0%
Formación externa	-30.667	-25.261	-5.406	21%	-28.398	-2.269	8%
Otros beneficios sociales y otros gastos de personal	-7.428	-4.894	-2.534	52%	-6.384	-1.044	16%
<b>OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN</b>	-1.037.593	-889.662	-147.931	16,63%	-874.237	-163.356	18,69%
<b>Servicios exteriores</b>	-759.114	-678.657	-80.457	12%	-660.931	-98.183	15%
Gastos en investigación y desarrollo	0	0	0	-	0	0	0
Arrendamientos gastos	-71.045	-46.583	-24.462	53%	-74.428	3.383	-5%
Mantenimiento y Reparaciones	-89.533	-111.650	22.117	-20%	-95.667	6.134	-6%
Servicios de profesionales independientes	-45.126	-53.327	8.201	-15%	-41.920	-3.206	8%
Transportes	-205.931	-189.307	-16.624	9%	-188.770	-17.161	9%
Primas de seguros - Daños materiales	-4.954	-4.459	-495	11%	-4.309	-645	15%
Primas de seguros - Responsabilidad civil	-13.974	-11.903	-2.071	17%	-11.902	-2.072	17%
Primas de seguros - Otros seguros	-11.247	-10.461	-786	8%	-8.901	-2.346	26%
Servicios bancarios y similares	-586	-752	166	-22%	-727	141	-19%
Publicidad, propaganda y relaciones públicas	-5.855	-1.326	-4.529	342%	-1.469	-4.386	299%
Electricidad	-98.220	-90.713	-7.507	8%	-80.367	-17.853	22%
Gas	-56.040	-41.617	-14.423	35%	-41.720	-14.320	34%
Agua	-45.817	-44.760	-1.057	2%	-43.142	-2.675	6%
Otros suministros	-86.344	-48.205	-38.137	79%	-45.869	-40.473	88%
Otros servicios exteriores	-24.444	-23.594	-850	4%	-21.740	-2.704	12%
Compensaciones a Hermanas del Centro	0	0	0	0%	0	0	0%
Tributos	-1.835	-2.608	773	-30%	-2.470	635	-26%
Contribución a la estructura Provincial	-190.631	-190.631	0	0%	-190.631	0	0%
Otros gastos de gestión corriente	-86.013	-17.766	-68.247	384%	-20.205	-65.808	326%
<b>RESULTADO BRUTO DE EXPLOTACIÓN</b>	509.545	521.653	-12.108	-2,32%	645.706	-136.161	-21,09%
<b>AMORTIZACIÓN DE INMOVILIZADO</b>	-748.345	-787.671	39.326	-4,99%	-754.952	6.607	-0,88%
<b>IMPUTACIÓN DE SUBVENCIONES DE INMOVILIZADO</b>	247.456	294.946	-47.490	-16,10%	269.592	-22.136	-8,21%
<b>DETERIORO Y RESULTADOS DE ENAJENACIONES Y OTROS</b>	21.228	-5.000	26.228	-524,56%	-622	21.850	-3512,86%
Deterioro de créditos comerciales	3.971	0	3.971	-100%	2.937	1.034	35%
Deterioro de otros activos no financieros	0	0	0	0%	0	0	0%
Otros gastos e ingresos excepcionales	17.257	-5.000	22.257	-445%	-3.559	20.816	-585%
<b>RESULTADOS DE EXPLOTACIÓN</b>	29.884	23.928	5.956	24,89%	159.724	-129.840	-81,29%
<b>RESULTADO FINANCIERO</b>	-7.933	-4.505	-3.428	76,09%	-9.117	1.184	-12,99%
<b>RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS</b>	21.951	19.423	2.528	13,02%	150.607	-128.656	-85,42%
Impuesto sobre sociedades	0	0	0	-	0	0	-
<b>RESULTADO</b>	21.951	19.423	2.528	13,02%	150.607	-128.656	-85,42%



### 3.2 INVERSIONES ORDINARIAS

Código	Nombre cuenta	Previsto	Realizado	Diferencia	
				Nº	%
206	Aplicaciones informáticas	12.499	18.982	6.483	151%
210	Terrenos	-	-	-	-
211	Edificios y construcciones	115.225	66.385	-48.840	-42%
213	Maquinaria y utillaje	4.607	-	-4.607	-100%
215	Instalaciones técnicas	184.624	64.377	-120.247	-65%
216	Mobiliario	55.000	4.002	-50.998	-93%
217	Equipos informáticos	26.518	11.176	-15.341	-57%
218	Elementos de transporte	199.065	21.393	-177.672	-89%
219	Otros activos fijos	6.615	339	6.275	-95%
<b>TOTAL</b>		<b>607.153</b>	<b>186.654</b>	<b>-420.499</b>	<b>-69%</b>

## 4

## BALANCE DE SITUACIÓN

Balance de situación-FUNDACIÓN PURÍSIMA CONCEPCIÓN					
	Años			Años	
	2022	2021		2022	2021
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>9.009.622</b>	<b>9.532.371</b>	<b>PATRIMONIO NETO</b>	<b>11.413.319</b>	<b>11.482.296</b>
<b>Inmovilizado intangible</b>			<b>Fondos propios</b>		
Aplicaciones informáticas	63.720	17.743	Fondo social	50.000	50.000
Otro inmovilizado intangible	0	26.554	Reservas	9.118.172	8.967.567
	63.720	44.297	Resultado del ejercicio	21.951	150.607
				9.190.123	9.168.174
<b>Inmovilizado material</b>			<b>Subvenciones, donaciones y legados recibidos</b>	<b>2.223.196</b>	<b>2.314.122</b>
Terrenos y construcciones	6.601.285	6.859.152		2.223.196	2.314.122
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	2.170.604	2.466.548			
Inmovilizado en curso y anticipos	14.301	5.076			
	8.786.190	9.330.776			
<b>Inversiones en la Congregación y Centros</b>			<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>72.122</b>	<b>147.747</b>
Instrumentos de patrimonio	3.006	3.006	<b>Deudas a largo plazo</b>	<b>72.122</b>	<b>147.747</b>
	3.006	3.006	Deudas con entidades de crédito	72.122	147.747
<b>Inversiones financieras a largo plazo</b>					
Créditos	49.000	49.000			
Otros activos financieros	107.706	105.292			
	156.706	154.292			
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>3.123.132</b>	<b>2.627.051</b>	<b>PASIVO CORRIENTE</b>	<b>647.313</b>	<b>529.379</b>
<b>Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar</b>			<b>Provisiones a corto plazo</b>	<b>-16.258</b>	<b>0</b>
Cientes por ventas y prestaciones de servicios	349.171	430.212	<b>Deudas a corto plazo</b>		
Deudores Centros y Congregación	118.837	91.805	Deudas con entidades de crédito	75.770	75.193
Deudores varios	4.233	-15.257	Otros pasivos financieros	17.687	15.868
Otros créditos con las AA.PP.	0			93.457	91.061
	472.241	506.760	<b>0 Acreedores Centros y Congregación</b>		
			Acreedores Centros y Congregación	79.748	55.105
				79.748	55.105
<b>Inversiones en la Congregación y Centros a corto plazo</b>			<b>61 Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar</b>		
Créditos centros y congregación	492	61	Proveedores	60.249	133.275
	492	61	Acreedores varios	54.031	57.307
<b>Periodificaciones a corto plazo</b>	<b>15.013</b>	<b>8.710</b>	Personal	202.901	33.085
<b>Efectivo y otros activos líquidos equivalentes</b>	<b>2.635.386</b>	<b>2.111.520</b>	Otras deudas con las Administraciones Públicas	173.185	159.546
				490.366	383.213
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>12.132.754</b>	<b>12.159.422</b>	<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>12.132.754</b>	<b>12.159.422</b>



## 5

# RELACIÓN DE EVENTOS ACAECIDOS EN EL AÑO

## XII CONGRESO NACIONAL INTERDISCIPLINAR de Atención Temprana y Desarrollo Infantil, y formación en CAA

La Asociación Interprofesional de Atención Temprana de Andalucía (ATAI), junto con la Federación Estatal de Asociaciones Profesionales de Atención Temprana (GAT) han organizado el **XII Congreso Nacional Interdisciplinar de Atención Temprana y Desarrollo Infantil** y las XVII Jornadas de Atención Temprana en Andalucía para abordar los nuevos retos en este campo.

Acuden al evento Carolina Palacios y Dolma Jakel, del Colegio Purísima Concepción, participando con la realización de cartelería específica en Atención Temprana. "Hay que poner el foco en las cualidades de las personas que atendemos siempre, y colaborar en una comunicación fluida con las familias, dotando de las herramientas necesarias para mejorar la calidad de vida de todos" contemplaba Palacios, destacando el modelo de atención centrada en la persona que se realiza en el Centro de Recursos de Hermanas Hospitalarias en Granada.



También se ha trabajado desde el área de logopedia de ambos centros -Santa Teresa de Jesús y Purísima Concepción-, reforzando a los equipos de profesorado que han participado en la formación impartida por el CEP "**Sistemas Alternativos de Comunicación: Grid3 y eneso verbo**", con el objetivo de adquirir las habilidades como acompañantes comunicativos.

La comunicación es un derecho universal, seguimos trabajando para, por y con ellos.

## Clausura y entrega de **DIPLOMAS DEL ITINERARIO PROFESIONAL INDIVIDUALIZADO de Limpieza de superficies y mobiliario para personas con discapacidad**

### La formación cofinanciada por el Fondo Social Europeo y Fundación ONCE finaliza con 3 participantes contratados

Fundación Purísima Concepción ponía en marcha el pasado mes de marzo el Itinerario profesional individualizado de *Limpieza de Superficies y Mobiliario para personas con discapacidad* psicosocial, cofinanciado por el Fondo Social Europeo y la Fundación ONCE, dentro de la Convocatoria de Ayudas Económicas para la Selección de Operaciones para el Refuerzo de la **Empleabilidad de Personas con Discapacidad Psicosocial** –POISES- Año 2021/2022.

El objetivo general del proyecto ha sido conseguir que las personas con discapacidad mental-psicosocial adquieran las aptitudes y competencias necesarias para conseguir una **mejor empleabilidad**, pudiendo iniciar una profesión a través de la realización de acciones formativas duales en puestos de trabajo, tratando que sea estable y duradera en el tiempo.



El programa formativo ha constado de 250 horas de **formación dual**, centrado en contemplar y adecuar la formación de las personas participantes, proporcionándoles las técnicas de limpieza y conocimientos más especializados respecto a la profesión, así como trabajar de forma integral todos aquellos ámbitos psicosociales de la persona. El proyecto se inició con 6 participantes, de los que 3 han conseguido obtener un contrato de trabajo

en el puesto formado, **un 50% de inserción** que esperamos aumentar en los próximos meses.

Hoy se ha celebrado el acto de clausura donde han asistido los participantes acompañados de sus familias, terapeutas, amigos/as, profesionales,... un día de celebración por todos los logros conseguidos, por demostrar una vez más que estas convocatorias de ayudas posibilitan acercar una **inserción laboral de calidad para las personas con discapacidad**.

En esta línea con el objeto de promover la inserción laboral la Escuela de Formación Purísima Concepción, y enmarcados en la línea de subvenciones del Servicio Andaluz de Empleo para el reequilibrio y la equidad de los colectivos especialmente vulnerables, está abierta la convocatoria a tres cursos duales con compromiso de contratación.



## Este año el fondo BBVA FUTURO SOSTENIBLE ISR ha donado un millón de euros entre 23 ONGs, una de ellas ha sido la Fundación Purísima Concepción

**Recibe 35.000€ de BBVA Asset Management para crear dos talleres que fomentarán hábitos saludables y consumo sostenible entre las personas que atiende**



El proyecto 'Te regalo salud. Soy capaz, Aprendemos juntos', impulsado por la Fundación Purísima Concepción de Granada, ha sido reconocido por BBVA Asset Management (BBVA AM) en la cuarta convocatoria solidaria BBVA Futuro Sostenible ISR. Esta iniciativa, cuyo objetivo es galardonar a 23 proyectos enmarcados dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) asociados a la inclusión social, dependencia, mayores y salud y medioambiente, ha donado a esta fundación 35.000 euros que servirán para desarrollar dos talleres, donde se realizarán actividades relacionadas con hábitos de vida saludable y consumo sostenible, para personas con discapacidad intelectual.

Con este proyecto se recrearán dos viviendas, una en el Colegio Santa Teresa y otra en el Centro de Día para que los usuarios aprendan a realizar labores cotidianas. «En estos talleres se realiza un entrenamiento con el objetivo de que aprendan a desenvolverse en sus casas, ganen autonomía, e incluso, algunos puedan llegar a ser independientes» explica el gerente de Hermanas Hospitalarias Granada, Antonio Linares. El apoyo de entidades como el BBVA, es fundamental para desarrollar la labor diaria. «Se trata de un proyecto extraordinario que va más allá de nuestra labor diaria y para el que necesitamos un apoyo externo. Nuestro objetivo es contribuir a la mejora de la calidad de vida de nuestros usuarios y, para ello, implicamos a las entidades y el tejido empresarial para que nos apoyen».

Más de 200 escolares se beneficiarán de este taller en el Colegio Santa Teresa y un centenar en el Centro de Día, donde participan personas desde los 21 años en adelante.

Ha sido la primera vez que la Fundación Purísima Concepción ha recibido este impulso de parte de BBVA del fondo BBVA Futuro Sostenible ISR en su política de apoyo a la desigualdad a través del crecimiento inclusivo.

## **Nueva COMISIÓN DE SOLIDARIDAD Hospitalaria**

Se ha constituido la nueva Comisión de Solidaridad de Hermanas Hospitalarias Granada. Un grupo de trabajo que inicia su andadura con mucha ilusión, ideas, y nuevos proyectos a poner en marcha, en pro de las personas que nos necesitan, tanto dentro del centro, como fuera.

La solidaridad hospitalaria y el compromiso de las personas que pertenecen a la institución, hermanas, familias, colaboradores, voluntarios, personas que atendemos... hacen que el camino del desarrollo solidario abra su mirada, eliminando barreras, cruzando fronteras, contagiando entusiasmo, siendo cercanos con las urgencias sociales, desafiando las dificultades que puedan surgir, fortaleciendo la cultura solidaria entre todos.



La comisión está formada por representantes de todos los ámbitos de la familia hospitalaria, con el objetivo de desplegar el Plan Estratégico de Solidaridad Provincial y Local, promoviendo el apoyo y cobertura de los proyectos buscando la sostenibilidad de los mismos y no solo atender necesidades puntuales. "Buscamos dar respuesta a las necesidades sociales, transformando la realidad, en favor de relaciones humanas más equitativas más justas y más fraternas, esta premisa va ser vehiculizada a través de esta comisión" Puntualizaba Alejandro Parra, responsable de Pastoral, Solidaridad y Voluntariado de Fundación Purísima Concepción.

Mercadillos, carreras, rifas, cenas, galas, recogidas de alimentos, donación de sangre e infinidad de iniciativas solidarias que ya se han ido realizando a lo largo de los años son impulso para seguir construyendo solidaridad desde la Hospitalidad.



## Encuentra tu FUTURO EMPLEO

### Job Dating destinado a participantes en itinerarios de inserción sociolaboral

El Distrito Norte de Granada lleva más de 11 años implementando una metodología de Intervención Comunitaria Intercultural (ICI), impulsada por la Fundación "la Caixa" en el año 2010 e implementada por el Ayuntamiento junto a las entidades sociales que intervienen en el territorio.

El Centro Especial de Empleo Purísima ha sido invitado a participar en Job Dating como agente de procesos de inclusión sociolaboral de personas con discapacidad. De este modo nos sumamos a un modelo de Intervención, participando de la Programación Comunitaria y avanzando en herramientas de trabajo que propician avanzar en cohesión territorial.



El Job Dating consiste en organizar rápidas y sencillas entrevistas, de no más de cuatro o cinco minutos por candidato, vinculadas a ofertas de empleo actuales o a posibles futuras vacantes. En ellas se hacen una primera impresión del potencial futuro o futura empleada para más tarde acceder a una entrevista personal más exhaustiva.

También el evento ha servido como plataforma de sociabilización y networking entre los distintos agentes claves en los procesos de inclusión sociolaboral, en un ambiente relajado y distendido.

## Fundación Purísima Concepción acredita su TRANSPARENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS

**La Fundación Lealtad otorga el sello de ONG acreditada tras un exhaustivo análisis sobre la gestión, gobernanza y transparencia.**

La Fundación Lealtad, institución independiente y sin ánimo de lucro, ha otorgado el Sello ONG Acreditada a Fundación Purísima Concepción, primer centro de Hermanas Hospitalarias en obtener esta certificación. Se trata de un distintivo único en España que reconoce el cumplimiento de 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas de gestión. Además, ayuda a los donantes a identificar de forma clara y sencilla a aquellas ONG que ofrecen información completa sobre su gestión, actividades, y el origen y destino de sus fondos, entre otros aspectos.

Para su obtención, la Fundación se ha sometido voluntariamente a un exhaustivo análisis sobre la gestión, gobernanza y transparencia.

Para lograr el distintivo de confianza, se han contrastado, entre otros puntos, el buen funcionamiento del órgano de gobierno de la Fundación para el cumplimiento de sus responsabilidades y el uso eficaz de los recursos, si la entidad es sostenible y si su comunicación es fiable, así como la coherencia de sus actividades con su misión de interés general. El resultado del análisis se puede consultar de manera gratuita a través de este enlace: <https://zonaprivadaong.fundacionlealtad.org/documentos/purisima-concepcion/informe-final>

Este nuevo distintivo pone en valor el compromiso y trabajo de Hermanas Hospitalarias Granada con el objetivo de impulsar la inclusión de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de su vida.





## Un eslabón en la cadena humanitaria de AYUDA A UCRANIA

Siendo fieles a nuestros valores y dando cumplimiento al Capítulo provincial que nos propone ser una Institución de Iglesia en salida, cercana a la sociedad y que da respuesta a las necesidades de los más vulnerables, allá donde se encuentren, Hermandades Hospitalarias España ha puesto en marcha una campaña solidaria de apoyo al pueblo ucraniano, a través de una recaudación de fondos, con el fin de canalizar la solidaridad de particulares y empresas con la difícil situación que sufre el pueblo ucraniano a causa de la guerra.

Los fondos que se recauden se destinarán a cubrir las necesidades más urgentes: medicamentos, alimentación y ropa de abrigo, principalmente. Para garantizar que los materiales lleguen a su destino, se dará apoyo a alguna de las organizaciones que está trabajando en el terreno (Unicef, Cáritas Internacional o ACNUR, entre otras) y ofrezcan garantías de que las ayudas lleguen al destino.

A nivel local desde el área de solidaridad de nuestros centros de Fundación Purísima Concepción y Asprogrades nos hemos unido a la cadena de ayuda solidaria, sumándonos al llamamiento de la parroquia de Santo Ángel Custodio de Granada, en la recogida de material humanitario.

La solidaridad siempre está presente en los momentos más difíciles y una vez más solo podemos decir GRACIAS en mayúsculas por vuestra ayuda, por vuestra colaboración inestimable SIEMPRE, por vuestra voluntad y mejor corazón.

GRACIAS al AMPA del Colegio Purísima, que acogió, dentro del programa #EscuelasEspacioDePaz, en representación de todas las familias y alumnado, y realizaron una donación económica que fue íntegramente entregada a la Parroquia. "Para lo que puedan necesitar".

GRACIAS a la Farmacia Palacio de Deportes, a Ascensión y José David, que nos dispensan la medicación en los recursos residenciales, por el material farmacológico aportado.

GRACIAS a todas las familias, colaboradores y usuarios que a lo largo de estos días han colapsado –literalmente– el pasillo del edificio Integra y Realidad 2001 con alimentos y fármacos que llegarán, no solo a los que permanecen en Ucrania, sino a los miles de refugiados que ya están llegando a países como Polonia.



## BEGOÑA SERRANO nombrada VOCAL DE GRANADA en la Junta directiva DE ACCAM

**ACCAM** es la **Asociación Andaluza de Centros Católicos de Ayuda al Menor** y nació en 1999 con el fin de aunar fuerzas, criterios y recursos entre aquellas entidades que atienden a Menores en situación de desamparo y/o riesgo social en Andalucía.

Forman parte de ACCAM unos 30 centros de protección asociados en toda Andalucía, entre los que nos encontramos. Se atienden a unos 500 menores y en los que trabajan más de 400 profesionales de la psicología, educación social y trabajo social entre otras disciplinas. Desde esta Asociación se ofrece asesoramiento, formación, orientación y recursos en beneficio de las Entidades adscritas.



Un centro de protección de Menores es un recurso abierto las 24 horas al día, los 365 días al año... pero para quienes formamos ACCAM es, además, **un hogar en el que los niños y niñas deben sentirse queridos, protegidos y acompañados** en esa etapa de sus vidas: en su infancia y en su adolescencia.

En la XXXI Asamblea General Ordinaria de la Asociación Andaluza de Centros Católicos de Ayuda al Menor, presidida por D. José Alberto García, en el punto de elección de nuevos cargos, se nombra a Begoña Serrano –Directora del Centro de Menores Menni I de Fundación Purísima Concepción- vocal de la provincia de Granada, pasando a formar parte de la Junta Directiva. *"Asumo este nuevo reto con la esperanza de compartir experiencias con los compañeros que trabajan en pro de la felicidad de nuestros niños y niñas y darles entre todos, el calor de una verdadera familia."*



## MEMORIA RSI, Hermanas Hospitalarias Granada 2020-2021

**Presentamos la primera Memoria RSI de Hermanas Hospitalarias Granada 2020-2021, en la que se recoge información general de la Institución junto con los principales hitos del centro, desde un triple enfoque: social, económico y medioambiental.**

Es la primera Memoria RSI que se realiza en Fundación Purísima Concepción, en unos años marcados por la pandemia mundial. Una tragedia que ha impactado en la forma de actuación y que nos ha invitado a mirar con ilusión y responsabilidad el futuro.



Hermanas Hospitalarias se caracteriza por ser una Institución con propósito que nace con una clara vocación de responsabilidad con la sociedad y muy especialmente con las personas más vulnerables. Fiel a este propósito, en Granada no nos hemos conformado únicamente con llevar a cabo la misión hospitalaria a través de una atención de calidad. Durante sus casi 60 años de recorrido, hemos permanecido sensibles a las necesidades cambiantes de la sociedad tratando de generar un impacto positivo con nuestra actividad. Hemos contado para ello con otras muchas personas que configuran nuestra Comunidad Hospitalaria, hoy conocidas como grupos de interés: usuarios, residentes y familiares, profesionales, colaboradores y personas en prácticas, voluntariado... entre otros.

Centramos el enfoque de este documento, dando una mayor visibilidad a la Responsabilidad Social. Ha estado presente de forma natural en decisiones, proyectos y políticas de la Institución, desde sus inicios.

En los últimos años han sido numerosas las iniciativas desarrolladas en este ámbito. Por eso introducimos esta visión comprometidos en seguir con nuestra contribución al desarrollo humano sostenible, a través de la confianza de la empresa hacia sus empleados, hacia la sociedad en general y hacia la comunidad local, en pos de mejorar el capital social y la calidad de vida de toda la comunidad.

Con esta memoria recogemos toda nuestra actividad desarrollada en 2020 y 2021 dando continuidad al ejercicio de rendición de cuentas y transparencia con la que estamos comprometidos.

Está organizada en 8 capítulos que hacen referencia a nuestro compromiso con: la **sostenibilidad**, el **buen gobierno**, con las **personas que atendemos**, con **nuestros colaboradores**, **nuestros proveedores**, comprometidos con el **medioambiente**, la **sociedad** y un capítulo especial COVID.

Puedes verlo AQUÍ: <https://fpurismaconcepcion.org/comunicacion/publicaciones/>

## **Principales Cifras 2020-21**

Fundación Purísima Concepción cuenta con un Colegio de Educación Especial, 4 residencias: una de adultos, una de menores, otra de personas con discapacidad psíquica, y otra de personas con autismo y grandes necesidades de apoyo. Viviendas tuteladas y viviendas de alta intensidad. 357 plazas diurnas repartidas en sus Centros de Día y Centros de Día Ocupacionales, y 109 trabajadores en su Centro Especial de Empleo.

Los 260 colaboradores que forman parte de Hermanas Hospitalarias Granada, han atendido a 510 personas anualmente.

## **Principales Hitos**

En estos años ha sido más necesaria que nunca la colaboración público-privada, manteniendo un diálogo fluido con aquellos representantes de las administraciones públicas, a nivel local, regional y nacional, con poder decisor en nuestras áreas de actuación, con el fin de trasladarles de primera mano las demandas de los colectivos con los que trabajamos, así como sus necesidades derivadas de la pandemia de la Covid-19.

## **Comprometidos con las personas que atendemos**

Trabajamos para que las personas que atendemos reciban una asistencia integral y adaptada a sus necesidades, personalizando al máximo, a través de nuestros recursos, acercamos la atención basada en el Modelo Asistencial y Educativo, que nos orienta sobre cómo abordar los retos actuales, desde la inspiración del carisma fundacional y conforme a los valores hospitalarios que nos definen.

Los usuarios son nuestro principal grupo de interés, están en el centro de cada una de las decisiones y medidas que tomamos con el fin de lograr que ellos mismos tengan un mayor control sobre su vida cotidiana y disfrutar de un mejor nivel de autonomía.

## **Gracias a todos nuestros profesionales**

En esta Memoria RSI, no podemos dejar de dar las gracias a nuestros más de 400 colaboradores y a las hermanas por su profesionalidad, compromiso y entrega y por tantos Gestos de Hospitalidad que nos habéis dejado en unos años tan complicados.



# **ANEXO I**

## **FICHA DEL CENTRO**

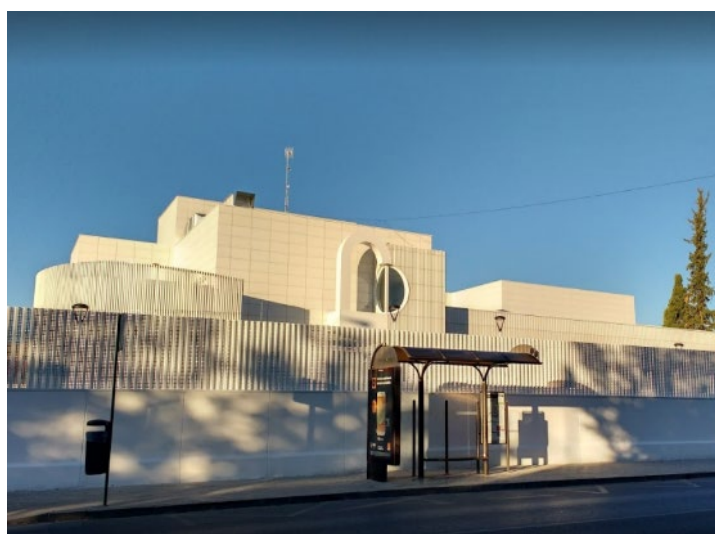


# FICHA del CENTRO

Fecha de actualización: 31/12/2022

## 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN

<b>Nombre del Centro:</b>	FUNDACION PURISIMA CONCEPCION
<b>Domicilio:</b>	CL. PEDRO MACHUCA, 23 18013 GRANADA
<b>Teléfono:</b>	958.15.02.11
<b>Fax:</b>	958.15.75.59
<b>E-Mails:</b>	alinares.granada@hospitalarias.es
<b>Web:</b>	www.fpurisimaconcepcion.org



<b>Fecha de Fundación:</b>	31 de diciembre de 1963
<b>Propiedad:</b>	FUNDACION PURISIMA CONCEPCION
<b>Metros cuadrados construidos:</b>	14.143
<b>Permiso de actividad, fecha:</b>	8 de marzo de 1997
<b>Código de Identificación Fiscal (CIF):</b>	G 18.049.544
<b>Nº Inscripción en Ministerio de Justicia<sup>2</sup>:</b>	GR401. REGISTRO DE FUNDACIONES ANDALUZAS

<sup>2</sup> O organismo similar según países.



Autorización de apertura como centro de trabajo <sup>3</sup>	14 de julio de 1980
--	---------------------

Inscripción en la Administración de la Tesorería de la Seguridad Social <sup>4</sup>	18104559643
--	-------------

Código Nacional de Actividades Económicas (CNAE):	8559
---	------

### Número de habitaciones:

Individuales	26
Dobles	27
Triples	17
Cuádruples	0
Más de 4 camas	0
<b>TOTAL Habitaciones</b>	<b>70</b>
<b>TOTAL Camas</b>	<b>131</b>

### 1.1 Datos identificación de otros dispositivos asistenciales<sup>5</sup>:

Dispositivo	Dirección Completa	Propio	Alquiler Otros
Vivienda Tutelada	C/ Joaquina Eguaras, nº19, esc 4, 1ºB. Granada	NO	Alquiler
Vivienda alta intensidad	C/ Juan Pablo II, 84, 5ºD	No	Alquiler
Vivienda alta intensidad	C/ Fray Juan Sanchez Cotán, 6 escalera 2 8-Cv	No	Alquiler
Vivienda Tutelada	C/ Joaquina Eguaras, 19- Ptal. 4-1º A-C	No	Alquiler

<sup>3</sup> El 1.5 del Estatuto de los Trabajadores, considera centro de trabajo "la unidad productiva con organización específica, que sea dada de alta, como tal, ante la autoridad laboral".

<sup>4</sup> Se trata de la asignación de un número a la empresa, por parte de la Tesorería General de la Seguridad Social, para su identificación en el Régimen que corresponde del Sistema de la Seguridad Social. Dicho número es considerado como principal Código de Cuenta de cotización.

<sup>5</sup> Pisos u otras estructuras dependientes del Centro matriz.

## 1.1 Tarifas año 2022:

Organismos Públicos	Unidad	Observaciones	€
JUNTA ANDALUCIA	Colegio de Educación Especial		31,03
JUNTA ANDALUCIA	Programas de Transición a la Vida Adulta		36,55
JUNTA ANDALUCIA	Centro de Día		48,94
JUNTA ANDALUCIA	Centro Ocupacional		33,27
JUNTA ANDALUCIA	Centro Ocupacional		33,27
JUNTA ANDALUCIA	Vivienda de Menores con Discapacidad Intelectual		110,00
JUNTA ANDALUCIA	Residencia de Personas con Disc. Int., trastornos del espectro autista y alteraciones conducta		125,36
JUNTA ANDALUCIA	Residencia de Personas con Disc. Int. Y alteraciones conducta		125,36
JUNTA ANDALUCIA	Residencia de Adultos con Discapacidad Intelectual y Centro Ocupacional		67,43
JUNTA ANDALUCIA	Vivienda Tutelada para Personas con Disc. Intelectual y Centro Ocupacional		67,43
JUNTA ANDALUCIA	Vivienda Tutelada para Personas con Disc. Intelectual		56,71
JUNTA ANDALUCIA	Vivienda de Alta Intensidad para jóvenes con necesidades especiales		45,45

Usuarios privados:	Unidad	Observaciones	€
<i>Particulares/Privados</i>	Colegio de Educación Especial	Copago/Comedor	6,18
<i>Particulares/Privados</i>	Programas de Transición a la Vida Adulta	Copago/Comedor	6,18



## 2. DISPOSITIVOS ASISTENCIALES

### 2.1 CARTERA DE SERVICIOS

<b>DISCAPACIDAD INTELECTUAL</b>	
<i>Perfil residencial</i>	Vivienda de Menores con Discapacidad Intelectual
	Residencia de Adultos con Discapacidad Intelectual
	Vivienda Tutelada para Personas con Disc. Intelectual
	Residencia de Personas con Disc. Int. Y alteraciones conducta
	Residencia Personas Discapacidad Intelectual o Trastorno de Espectro Autista y Alteraciones Graves de Conducta.
	Vivienda de Alta Intensidad de jóvenes con necesidades especiales.
<i>Perfil comunitario – estancia de día</i>	Centro de Día
	Centro de día con terapia
	Centro Especial de Empleo

<b>EDUCACIÓN</b>	
<i>Perfil comunitario – estancia de día</i>	Colegio de Educación Especial
	Programas de Transición a la Vida Adulta

Descripción de cada servicio:

**DISCAPACIDAD INTELECTUAL**

*Perfil residencial*

**Residencia de Menores con Discapacidad Intelectual**

Otras denominaciones: Residencia Hogar.

Tipología de usuarios:

- Menores con discapacidad intelectual con medidas de protección, en situación de desamparo.
- Edad de 6 a 18 años.

Duración máxima del proceso: No establecida previamente.

Encuadre asistencial: Social

Objetivos: Atención residencial.

**Residencia de Adultos con Discapacidad Intelectual**

Otras denominaciones: Hogar-Residencia.

Tipología de usuarios:

- Personas con discapacidad intelectual leve o moderada, que no puedan vivir de forma autónoma e independiente.
- Edad desde los 18 años.

Duración máxima del ingreso: No establecida previamente.

Encuadre asistencial: Social

Objetivos: Atención residencial.

**Vivienda Tutelada para Personas con Disc. Intelectual**

Otras denominaciones: Piso protegido para personas con discapacidad intelectual.

Tipología de usuarios:

- Personas con discapacidad intelectual ligera con necesidad puntual de supervisión.
- Edad de 16 a 65 años.

Duración máxima del ingreso: No establecida previamente.

Encuadre asistencial: Social

Objetivos: Atención residencial normalizada.



	<p><b>Residencia Personas Discapacidad Intelectual o Trastorno de Espectro Autista y Alteraciones Graves de Conducta.</b></p> <p><u>Otras denominaciones:</u> No existen.</p> <p><u>Tipología de usuarios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personas con discapacidad intelectual o trastornos del espectro autista, con alteraciones graves y continuadas de conducta que no remitan con tratamiento ambulatorio y/o en unidades de agudos, cuyas circunstancias familiares, sociales y económicas requieran de un recurso residencial.</li> <li>• Edad desde los 16 años.</li> </ul> <p><u>Duración máxima del ingreso:</u> No establecida previamente.</p> <p><u>Encuadre asistencial:</u> Sociosanitario o social.</p> <p><u>Objetivos:</u> Acogida residencial con atención integral.</p>

*Perfil comunitario – estancia de día*

**Centro de Día**

Otras denominaciones: Unidad de Día, Centro de Estancias Diurnas, Centro de Día para personas con discapacidad intelectual gravemente afectadas.

Tipología de usuarios:

- Personas con discapacidad intelectual gravemente afectadas, con necesidad de apoyo extenso para actividades de la vida diaria.
- Edad de 16 a 65 años.

Duración máxima del proceso: No establecida de forma previa.

Encuadre asistencial: Social

Objetivos: Servicio especializado de estancia diurna destinado a proporcionar atención, cuidados y rehabilitación a personas con discapacidad intelectual y gran dependencia

	<p><b>Centro de día con terapia</b></p> <p><u>Otras denominaciones:</u> Centro de Día con Terapia Ocupacional, Talleres Ocupacionales, Servicio de Terapia Ocupacional, Servicio Ocupacional de Inserción.</p> <p><u>Tipología de usuarios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personas con discapacidad intelectual leve o moderada que no han podido integrarse en mercado laboral o centro especial de empleo.</li> <li>• Edad de 18 a 65 años (excepcionalmente desde los 16 años, ante la imposibilidad de continuar en Colegio o Centro de Educación Especial).</li> </ul> <p><u>Duración máxima del ingreso:</u> No establecida de forma previa.</p> <p><u>Encuadre asistencial:</u> Social</p> <p><u>Objetivos:</u> Servicio especializado de estancia diurna destinado a proporcionar a personas con discapacidad intelectual en edad laboral, habilitación ocupacional y desarrollo personal y social.</p> <hr/> <p><b>Centro Especial de Empleo</b></p> <p><u>Otras denominaciones:</u> No existen.</p> <p><u>Tipología de usuarios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personas con discapacidad intelectual, con minusvalía reconocida igual o superior al 33%.</li> <li>• Edad laboral (de 16 a 65 años).</li> </ul> <p><u>Duración máxima del ingreso:</u> No establecida de forma previa.</p> <p><u>Encuadre asistencial:</u> Social</p> <p><u>Objetivos:</u> Integración laboral, prestación de servicios de ajuste personal y social, normalización laboral.</p>
--	--

<b>EDUCACIÓN</b>	
<p><i>Perfil comunitario – estancia de día</i></p>	<p><b>Colegio de Educación Especial</b></p> <p><u>Otras denominaciones:</u> Centro de Educación Especial.</p> <p><u>Tipología de usuarios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alumnos con necesidades educativas especiales (con grado de minusvalía y dictamen de escolarización): discapacidad intelectual, deficiencia física y/o sensorial, así como alumnos/as con trastornos graves del desarrollo, problemas graves de salud, síndromes y trastornos psiquiátricos, problemas conductuales y/o trastornos del lenguaje.</li> <li>• Edad alumnos: desde los 6 años hasta los 16 (excepcionalmente con autorización de la Delegación de Educación desde los 3 años).</li> </ul> <p><u>Duración máxima del proceso:</u> Duración de periodo de Enseñanza Básica Obligatoria (Posteriormente pasarían a los Programas de Transición a vida adulta.)</p> <p><u>Encuadre asistencial:</u> Educativo</p> <p><u>Objetivos:</u> Atención educativa a alumnos con necesidades educativas especiales.</p>



	<p><b>Programas de Transición a la Vida Adulta</b></p> <p><u>Otras denominaciones:</u> Formación Profesional de Transición a la Vida Adulta, Programas Formativos de Aprendizaje de Tareas, Programas de Transición.</p> <p><u>Tipología de usuarios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Alumnos con necesidades educativas especiales (con grado de minusvalía y dictamen de escolarización).</li><li>• Edad de 16 a 20 años (excepcionalmente con autorización de la Delegación de Educación, hasta los 21).</li></ul> <p><u>Duración máxima del ingreso:</u> Dos cursos académicos, prorrogables.</p> <p><u>Encuadre asistencial:</u> Social</p> <p><u>Objetivos:</u> Atención educativa/práctica a alumnos con necesidades educativas especiales.</p>
--	--

## 2.2 SERVICIOS RESIDENCIALES

Nº de Camas por áreas y unidades:

ÁREAS	Camas
<b>DISCAPACIDAD INTELECTUAL</b>	<b>135</b>
<b>Unidades</b>	
Vivienda de Menores con Discapacidad Intelectual	8
Residencia de Adultos con Discapacidad Intelectual	48
Vivienda Tutelada para Personas con Disc. Intelectual	6
Residencia de Personas con Disc. Int. Grav. Afectadas	11
Residencia de Personas con Disc. Int. Grav. Afectadas	47
Vivienda alta intensidad	11
<b>TOTAL en Funcionamiento</b>	<b>131</b>
Camas Supletorias	
<b>TOTAL Instaladas</b>	<b>131</b>

## 2.3 SERVICIOS COMUNITARIOS

Nº de plazas cada servicio comunitario

DISPOSITIVOS	Plazas
<b>Centro de Día</b>	<b>69</b>
<b>Centro de día con terapia ocupacional</b>	<b>175</b>
<b>Colegio de Educación Especial</b>	<b>80</b>
<b>Programas de Transición a la Vida Adulta</b>	<b>45</b>
<b>TOTAL</b>	<b>369</b>

## 2.4 SERVICIOS AMBULATORIOS

Nº de consultas realizadas en cada Dispositivo o Centro.

DISPOSITIVOS	Nº
-	-
-	-

**MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL**

**F-GU-PROV-D1-01-01**

**Fecha: 25/02/2021**

**Edición 03**



<b>TOTAL</b>	
--------------	--

### 3. CONVENIOS

#### 3.1 CONVENIOS ASISTENCIALES:

ENTIDAD CONTRATANTE	FECHA FIRMA	VIGENCIA	Nº PLAZAS CONCERTADAS	OBJETO CONTRATO
Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	-	31/05/2023	48	Residencia Adultos Purísima Concepción
Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	-	31/05/2023	47	Residencia Psicodeficientes Purísima Concepción
Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	-	31/05/2023	11	RGA María Angustias Giménez
Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	-	31/05/2023	6	Vivienda Tutelada M <sup>a</sup> Josefa Recio
Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	-	15/08/2023	8	Residencia de Menores Purísima Concepción
Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	-	31/05/2023	16	Centro de Día Ocupacional para personas con discapacidad "M <sup>a</sup> Josefa Recio"
Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	-	31/05/2023	106	Centro de Día Ocupacional para personas con discapacidad "M <sup>a</sup> Josefa Recio II"
Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	-	31/05/2023	34	Centro de Día para personas con discapacidad "Purísima Concepción I"
Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	-	31/05/2023	35	Centro de Día para personas con discapacidad "Purísima Concepción II"
Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	-	31/05/2023	5	Vivienda de Alta Intensidad para jóvenes con necesidades especiales



Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	-	19/12/2023	6	Vivienda de Alta Intensidad para jóvenes con necesidades especiales
Consejería de Educación	-	2024/2025	80	Educación Básica/Primaria
Consejería de Educación	-	2024/2025	45	Programa formación Transición a la Vida Adulta

### 3.2 CONVENIOS DE COLABORACIÓN:

ENTIDAD CONTRATANTE	FECHA FIRMA	VIGENCIA	OBJETO CONTRATO
MEDAC FUENLABRADA	01/09/2021	01/01/2022	Acuerdo de colaboración formativa entre el Centro Docente y el Centro de trabajo para la formación en Centros de Trabajo
M.TERESA LLORENS I TORRES	25/03/2022	07/06/2022	Acuerdo de colaboración formativa entre el Centro Docente y el Centro de trabajo para la formación en Centros de Trabajo
I.E.S. SEVERO OCHOA	21/03/2022	22/06/2022	Acuerdo de colaboración formativa entre el Centro Docente y el Centro de trabajo para la formación en Centros de Trabajo
I.E. ALHAMBRA	28/03/2022	21/06/2022	Acuerdo de colaboración formativa entre el Centro Docente y el Centro de trabajo para la formación en Centros de Trabajo
I.E.S. PEDRO SOTO DE ROJAS	23/03/2022	21/06/2020	Acuerdo de colaboración formativa entre el Centro Docente y el Centro de trabajo para la formación en Centros de Trabajo
AYUNTAMIENTO DE LANJARON	09/03/2022	30/03/2022	Acuerdo de colaboración formativa entre el Centro Docente y el Centro de trabajo para la formación en Centros de Trabajo

**MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL****F-GU-PROV-D1-01-01****Fecha: 25/02/2021****Edición 03**

C.D.P. ALMENARA	15/03/2022	15/06/2022	Acuerdo de colaboración formativa entre el Centro Docente y el Centro de trabajo para la formación en Centros de Trabajo
C.D.P. MEDAC NEVADA	21/03/2022	10/06/2022	Acuerdo de colaboración formativa entre el Centro Docente y el Centro de trabajo para la formación en Centros de Trabajo
C.D.P. SANTIAGO RAMON Y CAJAL	03/03/2022 07/03/2022 03/03/2022 26/10/2022	07/06/2022 31/05/2022 15/06/2022 08/02/2023	Acuerdo de colaboración formativa entre el Centro Docente y el Centro de trabajo para la formación en Centros de Trabajo
UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA	21/03/2022	13/05/2022	Acuerdo de colaboración formativa entre el Centro Docente y el Centro de trabajo para la formación en Centros de Trabajo
I.E.S. ALHAMBRA	19/09/2022	20/12/2022	Acuerdo de colaboración formativa entre el Centro Docente y el Centro de trabajo para la formación en Centros de Trabajo
MEDAC FUENLABRADA	19/09/2022	10/01/2023	Acuerdo de colaboración formativa entre el Centro Docente y el Centro de trabajo para la formación en Centros de Trabajo



## 4. RECURSOS HUMANOS

### 4.1 Personal contratado (31/12/2022)

<i>Categoría profesional</i>	Contrato indefinido	Contrato eventual	Subcontratado	Religiosas	TOTAL
Médicos especialistas	-	-	0,20	-	0,20
Psicólogos	6,75	1,00	-	-	7,75
Farmacéuticos			-	-	
Enfermeros	1	1	-	-	2
Fisioterapeutas	1,85	1,75	-	-	3,60
Logopedas	1,00		0,89	-	1,89
Terapeutas ocupacionales	1,00	3,55	-	-	4,55
Trabajadores sociales	1	2	-	-	3
Educadores sociales	3	2	0,60	-	5,60
Auxiliares, Cuidadores	42,70	41,85	0,60	-	84,55
Monitores ocupacionales	10	5,5	-	-	15,50
Otro personal asistencial	20	11,80	31,80	-	28,30
<b>TOTAL ASISTENCIAL</b>	<b>88,30</b>	<b>70,45</b>	<b>1,69</b>	<b>-</b>	<b>160,44</b>
Directivos	5,00	-	-	-	5,00
Administrativos	4,00	3,00	0,60	-	7,60
Mantenimiento	3	1	-	-	4,00
Restauración	-	-	-	-	-
Lavandería	-	-	2,30	-	2,30
Limpieza	1,25	-	21,50	-	22,75
Otro personal no asistencial					
<b>TOTAL NO ASISTENCIAL</b>	<b>13,25</b>	<b>4,00</b>	<b>24,40</b>	<b>-</b>	<b>41,65</b>
<b>TOTAL PERSONAL</b>	<b>101,55</b>	<b>74,45</b>	<b>26,09</b>	<b>-</b>	<b>202,09</b>

Jornada máxima laboral recogida en convenio:

Colegio: 1.545 horas anuales. Resto: 1.720 horas anuales

