



Hermanas  
Hospitalarias

FUNDACIÓN PURÍSIMA CONCEPCIÓN

# MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL 2021

## FUNDACIÓN PURÍSIMA CONCEPCIÓN (Granada)





# ÍNDICE

|  |    |
|--|----|
| <b>1</b> .....   | 5  |
| PRESENTACIÓN .....   | 5  |
| <b>2</b> .....   | 8  |
| ASISTENCIA/EDUCACIÓN .....   | 8  |
| 2.1 CAPACIDAD ASISTENCIAL/EDUCATIVA .....  | 9  |
| 2.1.3 DISCAPACIDAD INTELECTUAL.....  | 9  |
| 2.1.7 EDUCACIÓN .....  | 9  |
| 2.2 ACTIVIDAD ASISTENCIAL/EDUCATIVA .....  | 10 |
| 2.2.3 DISCAPACIDAD INTELECTUAL.....  | 10 |
| 2.2.7 EDUCACIÓN .....  | 10 |
| 2.3 OTRA ACTIVIDAD ASISTENCIAL.....  | 11 |
| <b>3</b> .....   | 41 |
| RECURSOS HUMANOS .....   | 41 |
| 3.1 ORGANIGRAMA .....  | 41 |
| 3.3 FORMACIÓN .....  | 45 |
| 3.3.1 PLAN DE FORMACIÓN GENERAL .....  | 45 |
| <b>4</b> .....   | 47 |
| GESTIÓN ECONÓMICA.....   | 47 |
| 4.1 BALANCE DE INGRESOS Y GASTOS.....  | 47 |
| 4.2 INVERSIONES ORDINARIAS .....   | 50 |
| <b>5</b> .....   | 51 |
| BALANCE DE SITUACIÓN.....  | 51 |
| <b>6</b> .....   | 52 |
| RELACIÓN DE EVENTOS ACAECIDOS EN EL AÑO .....  | 52 |
| Granada acogerá el III Congreso Nacional “Retos de futuro: Las personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento” ..... | 65 |



## PRESENTACIÓN

La Fundación Purísima Concepción nace en 1963 en la ciudad de Granada, creada por la Congregación de Hermanas Hospitalarias. Contamos con más medio siglo de experiencia en la atención personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, ampliando progresivamente nuestros servicios, adaptándonos a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad.

Guiados siempre por nuestros valores hospitalarios, día a día, centramos nuestros esfuerzos en ofrecer una atención integral, humana, educativa y rehabilitadora, de forma personalizada, que obtiene la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros usuarios y sus familias.



Nuestro centro ha ido dando respuesta a las necesidades de las personas que atendemos, iniciando su andadura como Colegio de Educación Especial, y ampliando posteriormente con tres residencias la primera para menores, otra para adultos y la última para discapacidad y

trastornos de conducta, una vivienda tutelada, dos centros ocupacionales, dos unidades de día y un centro especial de empleo en el que se ofrece un proyecto de inserción laboral para el colectivo de usuarios con el que trabajamos.

A lo largo del año, la incidencia de la pandemia ha condicionado la normal actividad de todos los centros. Gracias al extraordinario trabajo de los profesionales de la fundación, se ha conseguido mantener la atención de todos los usuarios a lo largo de las distintas situaciones que han ocurrido con motivo del COVID-19.

Desde el mes de junio 2021, el equipo de dirección de la fundación ha asumido la gestión de la Asociación Asprogrades. Durante los siguientes meses se estudiará la viabilidad de integrar las dos entidades, con el objetivo de garantizar la mejor atención al colectivo de las personas con

discapacidad y sus familias. Dentro de las nuevas líneas de trabajo, destaca el enfoque de inserción laboral, como herramienta para mejorar los proyectos vitales de muchas de las personas que atendemos.

Antonio Linares Rodríguez

Director Gerente

Isabel Blázquez García

Superiora Local



# 2

## ASISTENCIA/EDUCACIÓN<sup>1</sup>

TABLA RESUMEN DE LA ACTIVIDAD ASISTENCIAL

|                                     | 2020 | 2021     |           | Diferencia |    |
|-------------------------------------|------|----------|-----------|------------|----|
|                                     |      | Previsto | Realizado | Nº         | %  |
| <i>Nº camas</i>                     | 112  | 112      | 122       | 10         | 9% |
| <i>Nº estancias</i>                 | -    | 40.880   | 44.530    | 3.650      | 9% |
| <i>Nº plazas</i>                    | 369  | 369      | 369       | 0          | 0  |
| <i>Nº asistencias</i>               | -    | 78.404   | 78.404    | 0          | 0  |
| <i>Nº consultas</i>                 | -    | -        | -         | -          | -  |
| <i>Nº servicios complementarios</i> | -    | -        | -         | -          | -  |

<sup>1</sup> Se suprimirá el nombre que no corresponda con la actividad del centro.

## 2.1 CAPACIDAD ASISTENCIAL/EDUCATIVA

### 2.1.3 DISCAPACIDAD INTELECTUAL

| a) Perfil residencial |  |            |            |            |
|-----------------------|--|------------|------------|------------|
|                       |  | Camas 2020 | Camas 2021 |            |
|                       |  |            | Previsto   | Realizado  |
| 3-C1                  | Residencia de Menores con Discapacidad Intelectual           | 8          | 8          | 8          |
| 3-C2                  | Residencia de Adultos con Discapacidad Intelectual           | 48         | 48         | 48         |
| 3-C3                  | Residencia de Patología Mixta                                | -          | -          | -          |
| 3-C4                  | Unidad de Discapacidad Intelectual Límite (UDIL)             | -          | -          | -          |
| 3-C5                  | Vivienda Tutelada para Personas con Disc. Intelectual        | 11         | 11         | 21         |
| 3-C6                  | Residencia para Pers. con Disc. Int. en Proceso de Envej.    | -          | -          | -          |
| 3-C7                  | Residencia de Personas con Disc. Int. Grav. Afectadas        | 45         | 45         | 45         |
| 3-C8                  | Res. de Pers. D.I. o Tr. Esp. Autista y Alt. Graves de Cond. | -          | -          | -          |
| <b>TOTAL CAMAS</b>    |  | <b>112</b> | <b>112</b> | <b>122</b> |

| b) Perfil comunitario |                           |             |             |            |
|-----------------------|---------------------------|-------------|-------------|------------|
|                       |                           | Plazas 2019 | Plazas 2020 |            |
|                       |                           |             | Previsto    | Realizado  |
| 3-B1                  | Centro de Día             | 69          | 69          | 69         |
| 3-B2                  | Centro Ocupacional        | 175         | 175         | 175        |
| 3-B3                  | Centro Especial de Empleo | -           | -           | -          |
| <b>TOTAL PLAZAS</b>   |                           | <b>244</b>  | <b>244</b>  | <b>244</b> |

### 2.1.7 EDUCACIÓN

| b) Perfil comunitario |  |             |             |            |
|-----------------------|--|-------------|-------------|------------|
|                       |  | Plazas 2020 | Plazas 2021 |            |
|                       |  |             | Previsto    | Realizado  |
| 7-A1                  | Colegio de Educación Especial            | 80          | 80          | 80         |
| 7-A2                  | Programas de Transición a la Vida Adulta | 45          | 45          | 45         |
| <b>TOTAL PLAZAS</b>   |  | <b>125</b>  | <b>125</b>  | <b>125</b> |

## 2.2 ACTIVIDAD ASISTENCIAL/EDUCATIVA

### 2.2.3 DISCAPACIDAD INTELECTUAL

| a) Perfil residencial |  |               |               |            |          |
|-----------------------|--|---------------|---------------|------------|----------|
|                       |  | Estancias     |               | Diferencia |          |
|                       |  | Previsto      | Realizado     | Nº         | %        |
| 3-C1                  | Residencia de Menores con Discapacidad Intelectual           | 2.920         | 2.920         | 0          | 0        |
| 3-C2                  | Residencia de Adultos con Discapacidad Intelectual           | 17.520        | 17.520        | 0          | 0        |
| 3-C3                  | Residencia de Patología Mixta                                | -             | -             |            |          |
| 3-C4                  | Unidad de Discapacidad Intelectual Límite (UDIL)             | -             | -             |            |          |
| 3-C5                  | Vivienda Tutelada para Personas con Disc. Intelectual        | 4015          | 7665          | 0          | 0        |
| 3-C6                  | Residencia para Pers. con Disc. Int. en Proceso de Envej.    | -             | -             |            |          |
| 3-C7                  | Residencia de Personas con Disc. Int. Grav. Afectadas        | 16.425        | 16.425        | 0          | 0        |
| 3-C8                  | Res. de Pers. D.I. o Tr. Esp. Autista y Alt. Graves de Cond. | -             | -             |            |          |
| <b>TOTAL CAMAS</b>    |  | <b>40.880</b> | <b>44.530</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> |

| b) Perfil comunitario |                           |               |               |            |          |
|-----------------------|---------------------------|---------------|---------------|------------|----------|
|                       |                           | Asistencias   |               | Diferencia |          |
|                       |                           | Previsto      | Nº            | Nº         | %        |
| 3-B1                  | Centro de Día             | 15.112        | 15.112        | 0          | 0        |
| 3-B2                  | Centro Ocupacional        | 43.400        | 43.400        | 0          | 0        |
| 3-B3                  | Centro Especial de Empleo | -             | -             |            |          |
| <b>TOTAL PLAZAS</b>   |                           | <b>58.512</b> | <b>58.512</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> |

### 2.2.7 EDUCACIÓN

| b) Perfil comunitario |  |               |               |            |          |
|-----------------------|--|---------------|---------------|------------|----------|
|                       |  | Asistencias   |               | Diferencia |          |
|                       |  | Previsto      | Realizado     | Nº         | %        |
| 7-A1                  | Colegio de Educación Especial            | 14.720        | 14.720        | 0          | 0        |
| 7-A2                  | Programas de Transición a la Vida Adulta | 8.280         | 8.280         | 0          | 0        |
| <b>TOTAL PLAZAS</b>   |  | <b>23.000</b> | <b>23.000</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> |

## 2.3 OTRA ACTIVIDAD ASISTENCIAL

A continuación, se presentan algunas de las actividades más relevantes realizadas durante el ejercicio 2021 en los distintos centros de la Fundación.



## La aventura canina continua

### Hachiko Educación Canina y Fundación Purísima Concepción renuevan el convenio de colaboración en beneficio de las personas que se atienden

Ya son cuatro los años que dio comienzo el proyecto de Terapia Asistida con los perros terapeutas de Nicolás Montes y M<sup>a</sup> Dolores Cruz -fundadores de **Hachiko Educación Canina**-. Hoy y gracias al respaldo de la **Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación**, se ha firmado la renovación del convenio de colaboración que formaliza la oferta de TAP.

Rufino, Garbanzo, Pecas y Padi son parte de la familia. Se han creado vínculos emocionales que son apoyo clave en la mejora de la calidad de vida de las personas que se atienden.



En las sesiones el animal actúa como un mediador social favoreciendo la comunicación, facilitando la expresión y control de emociones; ayuda a potenciar la autoestima y la confianza en uno mismo, fomenta la participación en grupos, la empatía y las relaciones interpersonales. Asiste en la relajación y efectos tranquilizadores a nivel psicológico... Además

los animales no tienen prejuicios ni discriminan a nadie, por lo que son los ayudantes perfectos para asistir a quien necesita comprensión y motivación.

Los “peludetes” se han convertido en el complemento perfecto a las terapias más convencionales.

## Primera toma de contacto con el deporte

**Un grupo de los participantes federados del equipo de esquí del Club Deportivo Purísima, que se presentarán al próximo campeonato de España a finales de mes, comienzan sus entrenamientos**

Tras tener que abandonar el programa de actividades desde el pasado mes de marzo, el Club Deportivo Purísima comienza a retomar su actividad poco a poco. En esta ocasión, primera del año y primera post-coronavirus, tras varios intentos truncados por haber querido tomar todas las precauciones posibles ante la pandemia que seguimos viviendo, van a participar en uno de los eventos más grandes del año en cuanto al deporte para el Club. El Campeonato de España de Esquí. Se viene participando en los últimos años y que este año se celebra en casa, en Sierra Nevada.



Ayer, día 11 de febrero de 2021, tras haber sido vacunados frente al coronavirus, 4 deportistas federados que conforman parte del equipo de esquí, y autorizados para hacer este tipo de actividades, salieron por primera vez fuera de la Fundación a realizar un entrenamiento en nieve. “Salimos a

*las 8:15 de la mañana con las pilas a tope de carga, sabiendo que era un momento muy importante para nuestros chicos, para la Fundación y para el Club Deportivo” comenta uno de los entrenadores del equipo “ya que es el pistoletazo de salida a poder retomar, eso sí de forma pausada, y con todas las medidas de seguridad posibles, las actividades deportivas”.*

El día se planteó como el primer entrenamiento. Una toma de contacto, de volver a retomar las sensaciones de deslizarse sobre la nieve, de hacer virajes cortos, largos, con cuña, en paralelo, disfrutando de la nieve y del magnífico día que les ofreció la Sierra. Incluso de se encontraron con amigos del Club Sierra Nevada Natura Hability, a los cuales saludaron en la distancia obligados por

la situación actual, pero con la alegría inmensa de ver que otros compañeros, competidores y amigos siguen en la brecha.

En los próximos días continuarán con los entrenamientos, al menos dos o tres días por semana hasta que llegue el Campeonato de España, donde se espera dar todo lo mejor de ellos mismos, *“como no podemos esperar, sea de otra forma”*.

Además, desde el Club Deportivo Purísima se sigue trabajando para que pronto den comienzo las Escuelas Deportivas que se realizan en las instalaciones de la Fundación. De momento para retomar la actividad deportiva con los residentes del centro. *“Esperamos que dentro de poco, podamos extenderlas a todo aquel que se quiera apuntar y participar del deporte con nosotros.”* Apuntaba Pepe Robles, responsable del Club Deportivo Purísima.





## Autogestores: Comunicación en redes

### Educar en el uso correcto y adecuado

Hoy en día no cabe ninguna duda que la participación en las redes sociales y plataformas forma parte de la vida cotidiana de las personas. Todos estamos conectados por nuestro móvil a WhatsApp, Facebook, Instagram, Twitter, YouTube. Es algo habitual en nuestras vidas.

Es una forma de transmitir a los demás nuestras inquietudes, nuestras actividades, nuestras relaciones sociales. También una ventana al mundo para decir lo que pensamos, o lo que queremos que se sepa de nosotros. Un espacio para intercambiar conocimientos, experiencias o encontrar y entablar nuevas amistades.

Son poderosos instrumentos que favorecen las relaciones de comunicación con el exterior. Las personas con discapacidad tienen mucho que aportar en estos medios, es una forma clara de integración y normalización.



Ahora bien, este mayor acceso y uso de las redes sociales también puede venir acompañado de importantes riesgos que, a un colectivo especialmente vulnerable puede llegar a afectar más peligrosamente.

Por este motivo y gracias a la colaboración de la [Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación](#) -desde enero y en un periodo de tres meses- desde el área de Comunicación se está formando a los grupos de autogestores que tienen acceso a redes sociales. *“Es importante que las personas que atendemos conozcan las utilidades, los riesgos y le den un uso adecuado razonable.”* comentaba Inmaculada Montilla, responsable del área. *“Además de informar, hay que educar en el uso correcto de las redes. Es importante que tomen conciencia que todo aquello que colguemos queda en acceso libre para todos, con los consiguientes riesgos y peligros a los que se enfrentan”.*

## Saliendo de la zona de confort

### Seis residentes comienzan unas prácticas en el Centro Especial de Empleo con el fin de favorecer destrezas y habilidades

*“Estoy muy contenta y feliz por esta oportunidad de poder aprender cosas nuevas que pueda darme la oportunidad de poder tener un trabajo en un futuro”* Así se expresaba Carmen, residente de Fundación Purísima, que junto a sus compañeros Lorenzo, José Antonio, Jesús, Paqui y Rafa –también residentes- han dado comienzo un periodo de prácticas en el Centro Especial de Empleo.

Para todos es su primer contacto con el mundo laboral. Es una oportunidad de crecer, de salir de su zona de confort, de la rutina, de sus talleres y de la complicidad creada con sus monitores en el día a día.

Seis valientes que luchan por seguir creciendo como personas, y como profesionales. Cada día se esfuerzan en dar lo mejor de sí mismos. *“Es una forma de ir tomando conciencia de su rol de trabajador. Es importante que confíen en su responsabilidad, que conozcan rutinas y tengan capacidad de autodirección”*. Comentaba Nuria Naranjo, técnico de integración laboral del CEE. *“Este entrenamiento laboral ha demostrado ser eficaz en favorecer habilidades y destrezas, que facilitan su integración social y laboral”*.

José Alcántara -Coordinador del CEE-, se muestra ilusionado con esta nueva promoción de prácticos, la primera tras la complicada situación vivida a causa de la pandemia: *“La llegada de este equipo es la mejor señal de que poco a poco vamos retomando nuestra normalidad y de que pronto estaremos en disposición de seguir creciendo para dar nuevas oportunidades laborales a personas que lo necesiten”*.

Se prevé que a lo largo de los meses y conforme se vaya recuperando algo de normalidad en la producción, se podrá ir dando la oportunidad de prácticas a nuevos usuarios. El objetivo es fomentar una cualificación profesional que les ayude a conseguir una inserción laboral, bien sea en el propio CEE o cualquier otra empresa externa.



## Retomando la ‘normalidad’

### La fábrica DATACOL vuelve a abrir sus puertas a la integración, recibiendo al grupo de usuarios de Centro Ocupacional

A inicios de marzo finalizó la campaña de vacunación en el Centro Ocupacional, lo que está posibilitado que de manera progresiva se esté regresando a las actividades y al ritmo previo a la pandemia. Han sido muchos meses reinventando rutinas y adaptando las medidas sanitarias a su día a día, pero es momento de salir al encuentro con lo que se dejó atrás.

Las puertas del centro vuelven a abrirse para la totalidad de los usuarios. Los talleres vuelven a estar completos. Gracias al esfuerzo diario de todo el equipo, se garantiza la seguridad y el cumplimiento de las medidas sanitarias. Han sido días de muchos reencuentros donde el entusiasmo ha traído una gran dosis de energía para todos.

La ilusión reflejada en los ojos de las personas que atendemos, marca las jornadas de estos primeros días de vuelta al trabajo y de convivencia social. Entre ellos el grupo de usuarios que esta semana volvía a cruzar las puertas de la fábrica Datacol.



Una larga relación nos une con esta empresa que tiene una sensibilidad especial. Da la oportunidad de colaborar a las personas que atendemos, en la producción industrial de artículos

manufacturados, tanto en los talleres, como al equipo presencial, que vive la experiencia interactuando con el resto de empleados, normalizando -aún más si cabe- el trabajo que realizan con los productos que comercializan.

Pequeños grupos que proseguirán con sus habituales jornadas laborales, dando el toque final al proceso de producción complejo, trabajando en equipo y mostrando, como siempre, un gran compromiso y responsabilidad con las tareas asignadas.

Agradecemos en estas líneas a Datacol su confianza en las personas, por ser ejemplo de integración y empleabilidad. Aprovechamos para recordar el magnífico encuentro que tuvimos en 2016.

## Reencuentros

### Llegan las primeras visitas de familiares y salidas

A las personas con discapacidad intelectual les es difícil mantener el distanciamiento social necesario ya que tienen dificultades para entender los riesgos y los motivos de unas pautas que alteran su rutina diaria. Aun así han sido un ejemplo de adaptación.

En nuestros centros residenciales tras un año de pandemia con restricciones estrictas de interacción social tanto interna como externa y con la *vacunación completada* han dado comienzo las visitas de familiares y amigos, y las salidas a espacios abiertos.

Mantener el contacto regular con el núcleo familiar es un factor que contribuye enormemente al bienestar emocional. Y aunque las videollamadas continuadas han servido para estar cerca, nada es comparable a abrazar a los familiares, salir de paseo y disfrutar de la puesta de sol o compartir un simple refresco en una terraza de bar.

Desde la Consejería de Salud y Familias de la Junta de Andalucía, han establecido unas instrucciones para la realización tanto de visitas como de salidas.



Aun manteniendo todas las medidas de seguridad y con una duración máxima de una hora- familiares y residentes

Información a residentes, trabajadores y familiares sobre el riesgo de padecer una

infección por COVID-19 después de vacunación, aunque es significativamente menor,

recordando que la vacuna no ofrece una protección total a todas las personas vacunadas.

Cumplimiento de las mismas medidas generales de protección y prevención,

específicamente el uso de mascarilla, lavado de manos (antes y después de cada acción)

y distancia de seguridad, así como una ventilación adecuada.

La emoción desborda los encuentros pese a las estrictas medidas de distancia social y protección.

## Taller de relajación y conciencia corporal

### El procesamiento sensorial como base del aprendizaje

Desde el departamento de Fisioterapia del Centro de Día se ha valorado la necesidad de crear un taller sensorial dónde la conciencia corporal, la propiocepción, los estímulos visuales y auditivos y las experiencias táctiles sean clave en dar respuesta al bienestar y la calidad de vida de las personas que atendemos.

Para que todos los profesionales sean partícipes de estas sesiones y se trabaje de un modo más activo, los compañeros han recibido una formación para que puedan realizar una dinámica en la que, mediante pases lentos, presiones de diferentes intensidades, deslizamientos y movilizaciones sencillas se consiga inducir en las personas que atendemos un estado de calma en su sistema nervioso. Especialmente en aquellos con trastornos hipercinéticos o aquellos que se encuentren en un estado de alerta por encima del nivel óptimo.

Asimismo, se ha creado material audiovisual para que todas las familias consigan crear este ambiente en casa, incorporándolo en la rutina diaria de sus familiares y que de esta forma tengan más herramientas para trabajar interactuando con ellos.

Mediante estas sesiones pueden verse beneficiadas tanto personas con grandes necesidades de apoyo como aquellas más autónomas. Además, se fomenta la concentración, la autorregulación emocional y aplicadas antes de dormir promovemos la conciliación del sueño.



Hay estudios en los que se refleja que la aplicación de esta tipología de intervenciones contribuye al cambio significativo positivo en las reacciones psicofisiológicas, una notable disminución de conductas disruptivas y movimientos estereotipados.

Con esto se pretende ayudar a regular de forma progresiva el procesamiento de la información sensorial. Nuevas sensaciones para responder de forma más adecuada al entorno y a las actividades cotidianas.

# Taller de inserción laboral para personas con diversidad funcional

## Itinerarios personalizados de búsqueda activa de empleo

Fundación Purísima Concepción ha puesto en marcha un proyecto de inserción sociolaboral para sus usuarios gracias a la colaboración de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación. Se trata de un itinerario personalizado de búsqueda activa de empleo. Un total de cinco talleres grupales y sesiones individuales donde los participantes pueden definir sus objetivos profesionales, así como marcar las metas para lograrlos. Se han iniciado en una búsqueda activa de cualificación profesional que algunos los llevará a iniciar una formación, prácticas y/o empleo con o sin apoyos.

La necesidad de dar respuesta a las demandas que presentan las empresas, así como la necesidad de cualificar a las personas con discapacidad han sido el hilo conductor de estos talleres.

*“Cualquier persona, tenga discapacidad o no, necesita querer, tener ganas de luchar por lo que quiere, no importa lo despacio que se camine, ni las paradas que uno tenga que hacer para coger aliento, ni la ayuda o*



*apoyo que se necesite, lo importante es seguir hacia adelante hasta lograrlo”, este mensaje es el que Nuria Naranjo, Responsable de la Unidad de Apoyo del CEE, les ha querido transmitir día a día en los talleres y*

entrevistas.

La respuesta conseguida por los usuarios ha sido muy positiva, un camino largo el que inician que sin duda les servirá para conocerse, valorarse, ilusionarse y salir de su zona de confort.

Necesitamos prepararlos para que la sociedad los conozca y cada vez haya más empresas como el CEE Purísima Concepción que creen y luchan por una inclusión sociolaboral aportándole calidad y profesionalidad a su trabajo.

## **Diseñando su futuro**

### **La toma de decisiones para el desarrollo de su proyecto de vida**

Desde el área de Trabajo Social se ha celebrado el primer Consejo del Centro en la Residencia de Adultos, en cumplimiento del régimen interno de la residencia en el punto “Sistema de participación de las personas usuarias”.

Se busca dar voz y voto a los residentes sobre aquellos temas que repercuten en la vida del centro, especialmente en los que les incumbe, como la calidad de los servicios multidisciplinares que se prestan. Entre los 10 asistentes, y por votación, eligieron a los 3 vocales que les representarán durante los próximos dos años.

Este nuevo espacio de participación y comunicación trimestral da cabida a todas las personas vinculadas al dispositivo asistencial, dando la oportunidad a las personas que atendemos de autorealizarse, de tener metas, deseos y motivos por los que seguir aprendiendo, de vivir su propia vida con plenitud y dignidad, sean cuales sean sus necesidades de apoyo. Es una manera más de que adquieran herramientas de vida, desarrollando un modelo de acompañamiento centrado en la calidad de vida.

En esta primera reunión, se han propuesto mejoras en la programación anual de actividades, en equipamiento material de la residencia y en la ampliación de actividades de convivencia en el exterior.



## Creciendo en Salud

### Programa para la Innovación Educativa y Hábitos de Vida Saludable

El programa liderado por la Consejería de Educación y Deporte, en colaboración con la Consejería de Salud y Familias y la Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible que se desarrolla en los centros docentes de Andalucía llega al Colegio un año más.

Este año se ha hecho más patente la necesidad de innovar, de conocer nuevas metodologías, de utilizar nuevos recursos, de buscar fórmulas que permitan al alumnado ser más autónomo en su proceso de enseñanza-aprendizaje, apostando por nuevas formas de trabajo y con la salud como eje central.

Durante el mes de marzo, en jornadas diferentes y este curso solo con su grupo de convivencia, los tramos PFTVA y de Habilidades Académicas participaron de la degustación de un desayuno saludable con manzanas, peras, y mandarinas y fresas. En este mes de abril se ha sumado a la actividad el tramo de estimulación para probar un exquisito gazpacho.

El alumnado ha podido recrearse, comiendo, oliendo, tocando y saboreando los ricos manjares de la naturaleza. Además hay frutas como las manzanas que se presentaron también de forma confitada para que probaran diferentes texturas y sabores de un mismo producto.

Han conocido el valor del trabajo en el campo, los distintos tipos de frutas y su procedencia, así como la importancia de las mismas para llevar una dieta saludable, y la forma de manipularlo y conservarlo.

Realizar este programa ayuda además, a desarrollar habilidades que potencian la autonomía emocional, una actitud positiva hacia uno mismo y hacia los demás, así como estrategias que permitan afrontar los retos de la vida de forma sana y equilibrada.



## Semillas de futuro

### El taller de lavandería de Centro Ocupacional contribuye a potenciar las habilidades y capacidades de usuarios que desarrollan tareas propias de la actividad laboral

Hace 16 años, la que había sido la lavandería de la Fundación Purísima Concepción, se transformó en un taller prelaboral. Un espacio donde usuarios se forman, realizando actividades específicas de la actividad, para que en un futuro puedan optar a un empleo digno y de calidad.

Es el principal objetivo, impulsar la inserción de las personas con discapacidad en el mundo profesional, mientras continúan mejorando y perfeccionando sus habilidades. Se les proporciona las destrezas necesarias que les permita un rendimiento competitivo en el mercado de trabajo. Son capaces de realizar todas las actividades propias de una lavandería profesional: selección, lavado, secado, planchado, doblado y distribución.



Además este taller también permite a sus participantes familiarizarse con aspectos relevantes en el desempeño de una actividad laboral como la puntualidad, el trabajo en equipo o la prevención de riesgos laborales. Desarrollan cierta **autonomía** y coordinación, donde también se les enseña

a tener **constancia** y **ritmo** para más productividad durante la jornada. Aquí se forman para poder trabajar en lugares como hoteles, residencias, apartamentos turísticos, en servicio de recogida, lavado y entrega.

En la actualidad el taller de lavandería abastece a diario de ropa limpia a los distintos dispositivos del centro. Se ha convertido en un taller referente en el Centro Ocupacional Maria Josefa Recio e imprescindible en la Fundación. ¿Quieres darles una oportunidad?

## Otras barreras

### Consecuencias indirectas de la pandemia

Cumplir con los protocolos de higiene, de seguridad, normas sanitarias, recomendaciones del Ministerio de Sanidad, y de la Junta de Andalucía... ha sido una barrera para el covid, pero también lo ha sido en el desarrollo de vida en nuestros recursos residenciales.

La necesidad de reorganizar toda la programación de los centros residenciales obligó a restringir muchos de los programas de intervención que están destinados a mejorar su calidad de vida. Son los daños colaterales que se comenzaron a vivir a partir del confinamiento de marzo. En todo ese periodo no han podido elegir actividades significativas para ellos. No han podido tomar decisiones sin tener en cuenta la realidad actual de pandemia, por su seguridad y la de los demás.

Desde Terapia Ocupacional de RDP, creen que es el momento adaptar medidas proactivas, retomando estos programas que los empoderan. Desde el pasado mes de marzo y hasta el mes de junio incluido, se está desarrollando de forma presencial, una formación basada en la Guía de Calidad de Vida y Autodeterminación de Plena Inclusión y en la escala Gencat de calidad de vida.



De estos cursos se benefician los grupos de autogestores de residencia de adultos y R. Se fomenta el trabajo en grupo telemático entre usuarios de ambas residencias, dando la oportunidad de compartir experiencias, contribuyendo en el desarrollo emocional, fortaleciendo la autoestima y el sentimiento de valía.

*“La calidad de vida aumenta dando el poder a las personas de participar en decisiones que afectan a sus vidas” comentaba Saray Muñoz, terapeuta del centro. “Luchamos para que las opiniones y decisiones de cada una de las personas que viven en nuestros recursos residenciales, sean escuchadas y valoradas como las de cualquier otro.”*

## Educación para la salud

### Crecimiento personal y estilo de vida

La promoción de la salud es el proceso que permite a las personas incrementar el control sobre su salud para mejorarla y potencia comportamientos auto-determinados en situaciones de riesgo.

Es importante que las personas que atendemos se formen y capaciten en esta área. Motivarlos en mantener un estado de salud adecuado y cómo conservarlo mediante la prevención de accidentes y en la atención de primera necesidad en un primer auxilio.

El objetivo específico de este programa ha sido *“enseñarles a evaluar el grado de riesgo y saber*



*cómo actuar en casos de accidentes (pedir ayuda y no mover a la persona afectada). Cómo y cuándo utilizar el servicio de emergencias 112. Cómo actuar ante una hemorragia, cómo poner a una persona en la posición de seguridad cuando a un compañero le pueda dar una ausencia o una crisis y por*

*cualquier circunstancia los cuidadores no están cerca, aprender cómo actuar en los atragantamientos (Maniobra de Heimlich)... “ Comentaba M<sup>a</sup> Ángeles Muñoz colaboradora de Residencia de Adultos que junto con Laura M<sup>a</sup> Jiménez impartieron un curso a varios grupos de residentes. “Es fundamental que aprendan a detectar cuando un compañero o ellos mismos necesitan ayuda”*

Los asistentes al curso acogieron esta iniciativa con interés. Raquel García usuaria de Residencia de Adultos *"Me ha parecido muy interesante conocer qué hacer ante una hemorragia en la nariz, a mí a veces me han dado y no sabía cómo pararla, ahora ya sé que hacer y cómo ayudar a otro si le pasa"*

El curso ha sido bastante didáctico y práctico, muy valorado por los participantes. La idea es instaurar esta formación de modo periódico, para recordar, ver novedades y reforzar conocimientos.

# Tecnología y autismo

## Las mejores apps a fondo

“Las mejores apps a fondo” es una acción formativa de Fundación Orange que, con un formato vídeo, presentará, a lo largo de un año, y con una periodicidad semanal, una serie de aplicaciones especialmente adecuadas para personas con autismo. Está dirigida a un público extenso, que puede incluir tanto a familiares como a profesionales de distintos ámbitos de intervención y, como no, a personas con autismo interesadas en conocer nuevas funcionalidades de la tecnología.

Con estas actuaciones se persigue incrementar el conocimiento de las aplicaciones más interesantes dentro del ámbito de la tecnología y el autismo, exponiendo una amplia gama de recursos para una gran variedad de contextos y por una diversidad de personas con necesidades y competencias múltiples.

Cada vídeo mostrará el uso de una aplicación en profundidad, incluyendo, además de los aspectos técnicos, experiencias de uso en distintos contextos y estrategias para sacarles el máximo partido posible.

Para la elaboración de los contenidos se ha contado con la participación de expertos en tecnología y en intervención en autismo, que comparten sus experiencias y conocimiento a lo largo de los diferentes módulos.

El curso se complementa con un webinar mensual en el que, de forma temática, se amplía información y recursos sobre las aplicaciones mostradas, enseñando recursos similares y abriendo un espacio de debate, comentario y resolución de dudas con las personas participantes.

Las aplicaciones elegidas pueden estar disponibles para uno o varios sistemas operativos y se han incluido algunos ejemplos especialmente novedosos relacionados con el uso de dispositivos diferentes a las tabletas o smartphones, como las gafas de realidad virtual u otros elementos.

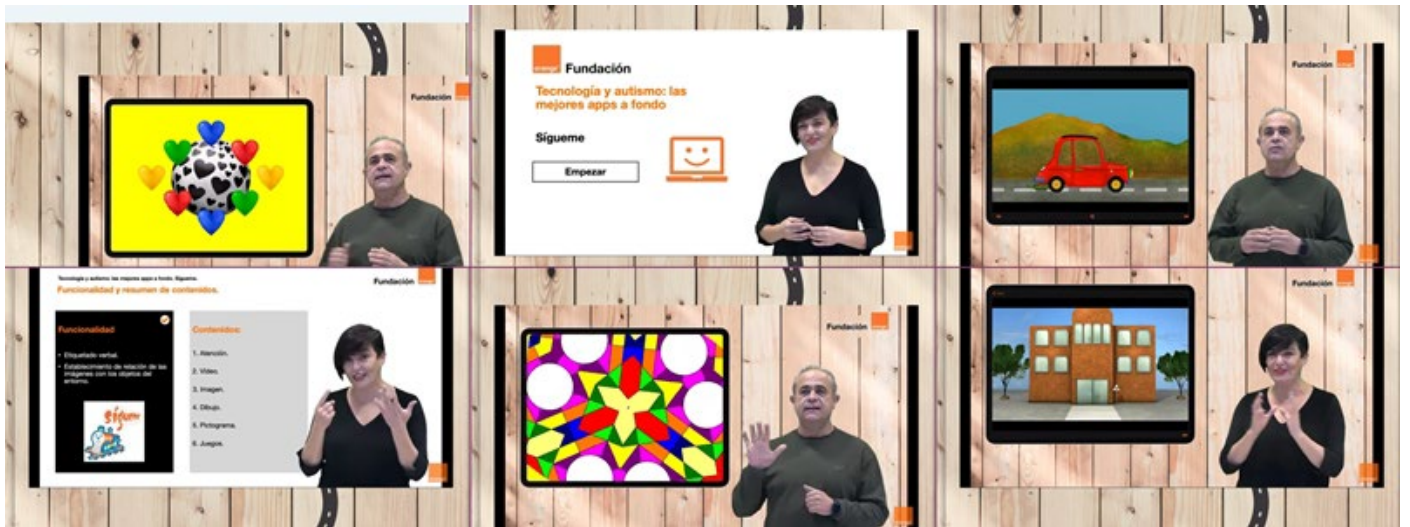
Los módulos del curso se articulan en torno a una serie de categorías que se irán desplegando de forma paulatina a lo largo de las distintas semanas, ofreciendo de este modo recursos relacionados con las diferentes áreas de desarrollo o intervención que cada persona pueda requerir:

- Comunicación aumentativa y alternativa.
- Aprendizaje escolar.
- Gestión del tiempo, de las actividades y del entorno.
- Ocio.
- Desarrollo cognitivo.
- Desarrollo social.
- Comunicación y lenguaje.
- Iniciación y uso básico
- Herramientas de autor.

- Autorregulación.

La realización de los módulos no es secuencial, pudiendo seleccionarse aquellos más adecuados a los intereses de las personas participantes.

Desde Colegio Inmaculada Garrido –Directora- y Roberto Martínez –Psicomotricista- han realizado el vídeo tutorial sobre la APP Sígueme.



## Caminar para avanzar

### Retomando los paseos terapéuticos

Tras la llegada de la “nueva normalidad” y sin bajar la guardia, se van recuperando poco a poco las actividades que ya se venían realizando en el Centro de Día. Una de las que aporta gran beneficio físico y cognitivo a las personas que se atienden, es el paseo terapéutico.

De todos es sabido que un paseo reduce el estrés y la ansiedad, ayuda a gestionar los sentimientos y mejora el estado de ánimo general, la autoestima y la energía. Pasear también aumenta la sensación de bienestar, ya que el organismo libera serotonina, una sustancia que ayuda a dormir mejor, modula el estado de ánimo, favorece la digestión... factores que propician una convivencia más armoniosa en el recurso.

Además del componente de ocio, el objetivo de la actividad es fomentar y re-educar la marcha, aumentando la resistencia. Una manera de preservar la autonomía en los desplazamientos y fomentar su la participación activa en la sociedad.

Por grupos ‘burbuja’ se han comenzado a realizar pequeñas salidas por zonas abiertas de los alrededores de la Fundación. Se está valorando el estado y movilidad de cada uno, con el fin de establecer poco a poco esta nueva rutina hasta poder comenzar con el senderismo adaptado.



## Chicken Little, aumenta la familia

### Motivación intrínseca en el desarrollo de hábitos de autonomía, responsabilidad y compromiso

Históricamente los animales han formado parte de programas terapéuticos. Los griegos daban paseos a caballo como parte de terapias para aumentar la autoestima. Los egipcios, atribuían a los animales la capacidad de curar diferentes dolencias... La historia de las personas y los animales ya nos adelantaba el éxito de programas como el que se está llevando a cabo en la Residencia de Personas con Discapacidad Psíquica de la Fundación.



Desde el departamento de Terapia Ocupacional, junto con el Taller de Viveros y con la implicación de todo el equipo de profesionales de la residencia, comenzaron -hace unos meses- con un programa de *terapia con animales*. Lo primero fue la creación de un corral con algunas gallinas y varios gallos. Algunas de ellas son razas de gallinas ornamentales, sedosas del Japón, moñudas holandesas... Se consolidaba el proyecto -en plena pandemia- con la llegada de Blanquita y Conchi, dos cabritas con apenas algunas semanas de vida que prometían un gran bienestar para nuestros usuarios.

Planteando objetivos ambiciosos como la mejora de la motivación intrínseca, el desarrollo de hábitos de autonomía en el cuidado de los animales, trabajar la intención comunicativa y mejorar aspectos como la



responsabilidad y el compromiso. Y a día de hoy podemos afirmar que ha sido todo un éxito.

Las relaciones entre los usuarios y los animales, la necesidad de horarios y rutinas buscando el bienestar de las nuevas amigas, el respeto hacia los animales y el trabajo en grupo en las diferentes tareas que requieren su cuidado, todo ello ha ayudado al convertir este programa en una actividad ocupacional significativa para ellos.

## Hacer más con menos

### Pequeñas acciones para un nuevo estilo de vida

El compromiso de Fundación con el medio ambiente es parte esencial de su forma de hacer las cosas. Se ha convertido en un modo y estilo de vida que protege lo que nos rodea. Con pequeñas acciones diarias propiciamos un sistema de valores sociales acordes con la sostenibilidad ambiental e impulsando programas de educación en este medio.

Tanto las personas que atendemos como los colaboradores son consumidores sensibilizados en no incrementar la contaminación, teniendo en mente que los recursos naturales del planeta son limitados.

Los principales motivos que justifican esta actividad son la reducción del volumen de residuos, el ahorro de energía y la preservación de recursos naturales. Para minimizar el impacto en el entorno, desde todos los recursos se realizan una serie de acciones:



- Optimizar la valoración de los residuos por la vía de la recuperación. Como por ejemplo, la realización en talleres de productos como jabones (aceite usado), libretas de papel reciclado, juegos y puzles con piezas sobrantes de materiales decorativos, pelotas de tenis usadas para silenciar las sillas...

- El reciclaje, en la que las propias personas pueden depositar de forma separada los distintos tipos de residuos. Papel, cartón, tubos fluorescentes, sprays, plástico...

- El ahorro de agua y electricidad cuando no es necesario, el cambio de iluminaria por otra de menor gasto energético...

- Reciclaje de restos orgánicos, el compostaje de los deshechos de fruta y fruta en mal estado que luego se convertirá en abono para los huertos y los talleres de jardinería...

Hay que garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles, buscando una economía circular. Con menos recursos, con menos gasto energético y con menos residuos, seguir ofreciendo una atención de calidad a nuestros usuarios y ayudando al planeta.

## Soy capaz de valorar mi tiempo

### Innovación Educativa para la adquisición de competencias emprendedoras

Desde que en 2011 se aprobara el Plan para el Fomento de la Cultura Emprendedora en el Sistema educativo, se han venido desarrollando una serie de acciones encaminadas a la promoción de los valores de la innovación, la creatividad, la responsabilidad y el emprendimiento.

El Colegio lleva participando durante varios cursos en el **Programa Inicia**. Éste forma parte de los programas la Innovación Educativa que pone a disposición la Consejería de Educación y Deporte con el que se pretende estimular en el alumnado la adquisición y desarrollo de **competencias emprendedoras** desde todos los ángulos y áreas pedagógicas, considerando el **emprendimiento** como una **estrategia fundamental** en la formación de las personas a lo largo de la vida.

SOY CAPAZ es la base de los proyectos emprendedores que surgen. Es el lema que acompaña al alumnado desde hace algunos años. Pero cada curso con un proyecto nuevo y con la misma filosofía: estamos y podemos estar en los proyectos inclusivos. Es un título que los identifica y que



en cada convocatoria los reta hacia nuevos objetivos, adaptándose a las nuevas circunstancias. Las propias de este curso (Pandemia - Covid) ha obligado a desarrollar un proyecto desde dentro, pero con proyección hacia el exterior.

A lo largo de este curso han desarrollado el proyecto denominado **“Soy Capaz de Valorar mi Tiempo”**. A través de él se ha proporcionado al alumnado unas acciones educativas reales, funcionales y significativas, relacionadas con el tiempo. Por medio de él, ordenan los sucesos en secuencias, estableciendo un pasado, un futuro y actuando sobre su presente.

Uno de los factores importantes para comprender muchos de los activos del emprendimiento, es entender el transcurso y el sentido del tiempo; así como, desarrollar la capacidad de organización y planificación.

Las acciones educativas desarrolladas permiten vivenciar aspectos muy concretos. Para ello, se han desarrollado diferentes actividades: como la elaboración de un calendario de mesa, diseño y elaboración de un reloj, planificación del cultivo de huerto escolar, elaboración de diversas recetas, organización del día, y otras de carácter más personal.

Todo esto ha favorecido que el alumnado comprenda que existe un tiempo compartido que es importante respetar, que descubra la predisposición temporal para las actividades y sin fin de acciones... que les ha permitido comprender la necesidad de organizar y planificar para poder, hacer y trabajar.

## Elegir, recibir, pagar

### Paseo urbano con toma de decisiones

Como anunciábamos hace unas semanas el Centro de Día está retomando poco a poco las actividades que tanto gustan y benefician a las personas que atendemos. Para dar comienzo esta *nueva etapa*, arrancaron con los paseos terapéuticos por grupos. Estos días se ha ido un poco más allá.

Sin olvidar y teniendo muy presente que aún estamos en pandemia, manteniendo las precauciones necesarias, han preparado un “paseo urbano con toma de decisiones” por los alrededores de la Fundación.

Desde la época de los años 90, el concepto de *toma de decisiones* ha ido evolucionando hasta el día de hoy. Vivimos en la “era de la autodeterminación”

entendiéndose este término como la posibilidad que las mismas personas ejerzan control sobre su voluntad en aspectos que les son propios. Es de vital importancia que así sea, pues esto va ligado estrechamente



con su calidad de vida y además es un derecho social que les corresponde

En un primer paso, en asamblea se les preguntó qué es lo que querían hacer en esa salida. De manera unánime quedó como resultado comprar algo para luego sentarse a comer al sol primaveral.

Ellos mismos han sido los encargados de elegir, recibir, pagar y dar las gracias en la pastelería elegida. El respeto en sus decisiones y el trato con dignidad en esos espacios a los que se acude es fundamental para el impulso de su autoestima. Es el modo de empoderarse.

Con esta actividad se crea un ambiente familiar de cooperación, que sirve para seguir trabajando día a día en el buen desarrollo de las personas usuarias.

## La accesibilidad cognitiva: un derecho, no un lujo

Fundación Purísima Concepción lleva luchando muchos años contra las barreras de comunicación que se encuentran las personas con discapacidad intelectual. La **accesibilidad cognitiva** está a la orden del día para que las personas que atendemos entiendan el mundo que les rodea.

La información habitual del día a día fluye por diversos caminos. Por ejemplo: '¿Cuál es el menú de la semana?' Vía escrita: cuadrante mensual. Vía oral cuando preguntan y se les da respuesta. Y dos canales más, fundamentales para acceder a la información para ellos: los **pictogramas** y la **lengua de signos**.

De manera paralela se trabaja esta accesibilidad cognitiva con la adaptación de otros programas como son los de *Higiene buco-dental* y *Orientación Temporo-Espacial* entre otros muchos.

En el primero se presenta la secuencia del cepillado de dientes mediante pictogramas, con el fin de facilitar el desarrollo y adquisición de esta ABVD (Actividad Básica de la Vida Diaria) logrando la máxima independencia de la persona en su ejecución. En todos los baños del centro a los que las personas que atendemos tienen acceso, existe esta pauta de trabajo.

En el programa de Orientación Temporo-espacial, se trabaja con la misma dinámica, pero tratando conceptos relacionados con la fecha diaria, estación del año, condiciones meteorológicas y festividades. De esta manera se consigue que sean partícipes de la actividad, y que poco a poco adquieran directamente el hábito de



actualizar y comprender toda la información relacionada con el tiempo y espacio en el que se encuentran.

En nuestro centro queremos que la información llegue a cuantas más personas atendidas mejor. Y segundo, que ganen en autonomía a la hora de acceder a la misma, ya que, al tener más posibilidades de comprenderla, precisarán menos apoyos y ayuda, siendo más independientes. En Centro Ocupacional a día de hoy están actualizando todo el material.

Seguimos evaluando nuevos programas, nuevas barreras que puedan darse, para la adaptación de la información. Puesto que acceder a ella es un derecho, no un lujo. Por eso nos sumamos a **Cermi** y **Plena Inclusión**

reclamando que el derecho a la accesibilidad cognitiva aparezca de modo explícito en el ordenamiento jurídico español y no quedar invisibilizado en una definición más general como es la de la accesibilidad universal. Apoyamos la regulación de la accesibilidad cognitiva.

## Efecto del confinamiento COVID-19 sobre la composición corporal en residentes con discapacidad intelectual

El estudio realizado en la Residencia de personas con discapacidad psíquica de Hermanas Hospitalarias en Granada pone de manifiesto la importancia de los programas de actividad física en este colectivo

Los colaboradores de Residencia de Personas con Discapacidad Psíquica de la Fundación Purísima Concepción, Carmen Gutiérrez -Psicomotricista-, Saray Muñoz -Terapeuta Ocupacional- y Andrés Román Coordinador del recurso, reorientaron una investigación que se venía realizando, previo a los acontecimientos vividos durante la pandemia. *“Es la forma de dar respuesta y ofrecer una correcta intervención a las personas que atendemos, dando paso al estudio y la investigación. Asegura un trabajo asistencial diario con más garantías y mejores fundamentos.”* Comentaba Román a la redacción. Con la llegada del confinamiento COVID-19 han dado respuesta a la pregunta:

**¿Qué efecto tiene en las personas residentes dejar todas las actividades de ocio y deportivas durante 17 semanas?**

En el estudio han participado 42 personas adultas con diferentes grados de discapacidad intelectual. Se ha utilizado un diseño intragrupo de medidas repetidas pre y



post confinamiento. Evaluando el grado de actividad física (GPAQ) y para el análisis de composición corporal han utilizado el sistema de registro Inbody-230. Una plataforma cedida por la Facultad de Ciencias del Deporte de la Universidad de Granada que utiliza la bioimpedancia para ofrecer datos y valores como: masa muscular esquelética, masa grasa, metabolismo basal o índice de masa muscular, entre otros, con una fiabilidad del 98%.

Los resultados indican que durante el confinamiento ha existido una reducción media del 89 % en todos los valores de actividad física diaria y un incremento del 28 % de los hábitos sedentarios, provocando una pérdida generalizada de masa muscular, interpretada como una *sarcopenia forzada* debida a la inactividad física temporal.

**Como conclusión, se pone de manifiesto la importancia de los programas de actividad física en este colectivo.**

Los resultados han sido de gran utilidad para intervenir de forma adecuada e individualiza con los residentes. Ya se ha comenzado a trabajar con un programa específico de actividad física orientado al trabajo de fuerza con autocargas y bandas elásticas, entre otros, para poder volver a disfrutar de las actividades y calidad de vida que tenían en un principio, de forma segura y estable.

Las conclusiones del estudio han sido publicadas en la prestigiosa **Revista Española de Discapacidad (REDIS)**



## Tres proyectos necesarios

Un año más Fundación Purísima Concepción ha podido dar continuidad a programas cuyos beneficiarios directos son las personas que atendemos, gracias a la colaboración de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.

Como entidad defendemos un modelo de atención integral, integradora e integrada, cubriendo todos los ámbitos posibles de intervención, además de dar un mejor aprovechamiento de los recursos que dispone el centro.



En concreto los programas son:

- **Terapia Asistida con Animales**

Para esta actividad contamos con los profesionales del adiestramiento y educación canina: Hachiko Educación Canina. Expertos en intervenciones asistidas por perros (IAP) El recorrido de este proyecto nos muestra que el beneficio es absoluto.

- **Autonomía y Accesibilidad en la Comunicación con apoyo externo y generalizado**

Los productos de apoyo son imprescindibles para crear entornos integradores y accesibles, ofreciendo independencia y siendo de gran ayuda ante dificultades de atención, memoria, lenguaje y otros trastornos de desarrollo. Un programa completamente indispensable.

- **Hidroterapia: rehabilitación a través del agua**

Es una de las actividades terapéuticas más completas que se conocen. Reuniendo la experiencia acumulada, exigimos unos estándares de higiene, seguridad y confort. Se sigue un riguroso programa de mantenimiento, planificación, coordinación y programación de actividades y un gran despliegue de profesionales necesarios para desarrollar la actividad que este mes finaliza hasta el nuevo curso.

Agradecemos a la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación el apoyo en este tipo de proyectos que cubren aspectos que resultan clave en el normal desarrollo de las personas con discapacidad intelectual.

## Verde que te quiero verde

### La horticultura y la jardinería, herramientas rehabilitadoras

Pequeños viveros, huertos y jardines especialmente diseñados y adaptados, son los escenarios del trabajo laborioso y delicado de los usuarios que eligen los **talleres de jardinería**, tanto en Centros de Día ocupacionales como en residencias.

La horticultura y la jardinería se usa como terapia y como herramienta educativa y socializadora. Se utiliza el valor rehabilitador que ofrecen las plantas y la naturaleza. El trabajar en un entorno al aire libre, disminuye los niveles de estrés y fatiga mental. Se convierte en un vehículo para desarrollar o recuperar la autonomía personal. Integra el aprendizaje de habilidades básicas, mejorando el funcionamiento físico y cognitivo, abordando habilidades sociales, incorporando hábitos de vida saludables, aprendizaje del uso del dinero, etc. siempre teniendo en cuenta las necesidades individuales de la persona.

Teniendo presente que a las personas con discapacidad intelectual les cuesta más que a los demás aprender, comprender y comunicarse, pertenecer a estos talleres supone un importante esfuerzo. Su trabajo adquiere un valor aún mayor. Asumen el reto que se les propone y adquieren un compromiso de realización personal. Hacen un importante esfuerzo para alcanzar una vida lo más autónoma y normalizada posible.

#### Quien siembra, recoge...

Tras ver cada semana como va creciendo y disfrutar de esa etapa de ilusión e incertidumbre, una vez que el producto ha llegado a su momento de madurez: tomates, berenjenas, calabacines (en esta época estival) o plantas ornamentales listas para decorar, salen por pequeños grupos y acuden a otros talleres u áreas de la Fundación para obtener una “recompensa” culminando el proceso con un mayor grado de responsabilidad y sobre todo de satisfacción personal.



## NOSOTROS en mayúscula

### Los pisos de Alta Intensidad dan cobertura a una dura realidad

El Papa Francisco, en su mensaje con motivo de la Jornada Mundial de Migrante y del Refugiado que se celebra hoy, nos pide **caminar juntos** para hacernos cada vez más grandes, contribuyendo a la creación de un mundo más inclusivo.

En Fundación Purísima Concepción de Hermanas Hospitalarias en Granada no permanecemos indiferentes ante la realidad que viven estas personas. Nos hacemos eco de sus necesidades. Desde hace unos años contamos con las VAI's (Viviendas de Alta Intensidad). Están orientadas a la **atención de jóvenes migrantes** que, después de una primera fase en la que llegan a nuestro país y son acogidos en Centros de menores, una vez cumplida su mayoría de edad, carecen de recursos específicos que puedan atenderlos, quedando por tanto fuera del circuito de atención social. Atendiendo a esta realidad y siguiendo los **valores del espíritu hospitalario**, surgía la necesidad de generar recursos específicos que atendiesen a esta población.

Se apoya el alojamiento e integración de personas con discapacidad intelectual y/o física, principalmente migrantes, y también de jóvenes extutelados (hombres y mujeres). El objetivo principal es que lleguen a alcanzar las mayores cotas de autonomía posibles, ya que este proyecto persigue que los jóvenes sean capaces de iniciar un modelo de vida independiente, que adquieran un alto grado de autonomía y con ello, alcanzar una óptima integración social. Este objetivo se debe materializar fundamentalmente en los siguientes puntos:

- Regularización de su situación en nuestro país.
- Aprendizaje del idioma.
- Búsqueda de formación y empleo.
- Integración comunitaria y, por ende, social.

Gracias a la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación y a través de los SPM (Servicios de Protección de Menores) y de sus diversas Delegaciones Territoriales, en la actualidad contamos con **cuatro viviendas** con un total 15 plazas (con una ocupación a la presente fecha de 12 jóvenes, 6 chicos y 6 chicas). En las mismas se desarrollan múltiples programas personalizados orientados todos ellos, a la adquisición de niveles óptimos de autonomía e integración social a través de programas tales como:

- Habilidades Sociales.
- Habilidades Básicas de la vida diaria.
- Gestión de documentación.
- Gestión Económica.
- Aprendizaje de idioma (aquellos que lo necesitan)

Cristina Enamorado responsable de las Viviendas de Alta Intensidad nos comenta: *"Hay historias de vida muy duras pero es una satisfacción ver como con nuestra ayuda son capaces de avanzar día a día. Se enfrentan a una realidad verdaderamente difícil; tienen lejos a su familia y amigos, luchan por poder ayudarlos económicamente, a pesar de que ellos mismos también tienen que buscarse la vida, pero un mensaje que se repite reiteradamente entre ellos es: a ver si encuentro trabajo y puedo mandar dinero a mi familia, mi familia*

*me necesita y tengo que trabajar ya. Como digo, son historias de vida muy duras pero es un orgullo poder ser partícipe de este proyecto que apuesta por ellos, por su integración y desarrollo, para que alcancen la meta que tanto anhelan: una vida digna”.*

Para concluir, desde el conocimiento de múltiples y difíciles realidades, queremos hacer un llamamiento a la sociedad para que esta **camine hacia la integración**, hacia la tolerancia, hacia el amor al prójimo y especialmente a los más necesitados, a aquellos que carecen de familia y/o la tienen lejos y para quienes, los profesionales que estamos con ellos, pasamos a ocupar en parte ese lugar. Merecen y necesitan todo nuestro apoyo. Desde nuestra Institución seguiremos trabajando, como siempre, en pro de los más desfavorecidos.

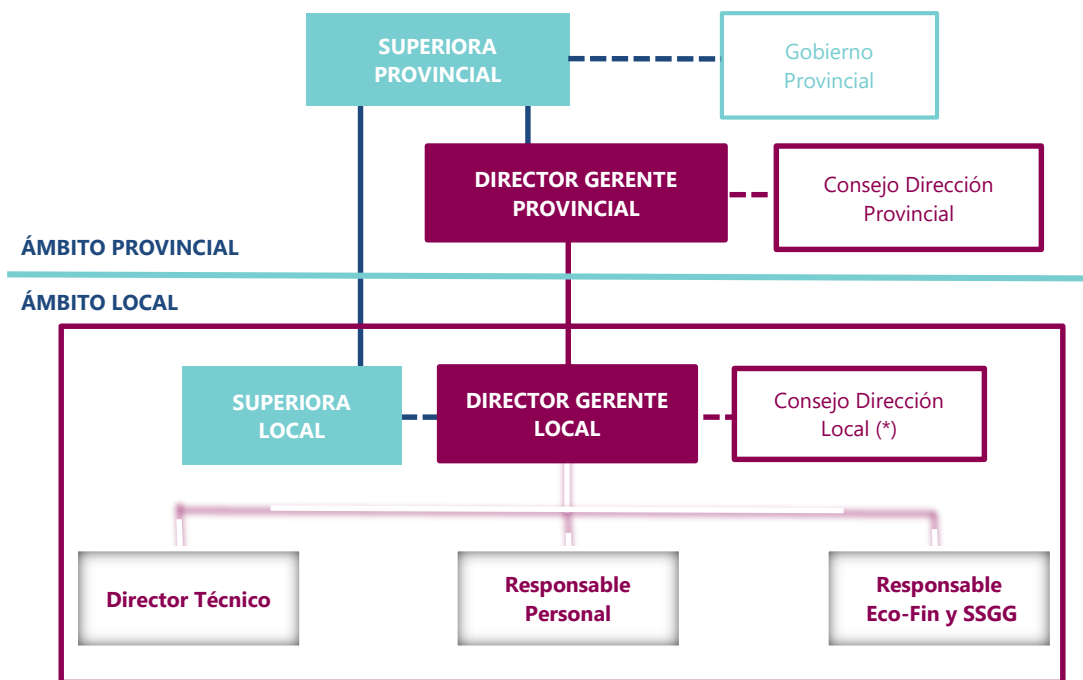


# 3

## RECURSOS HUMANOS

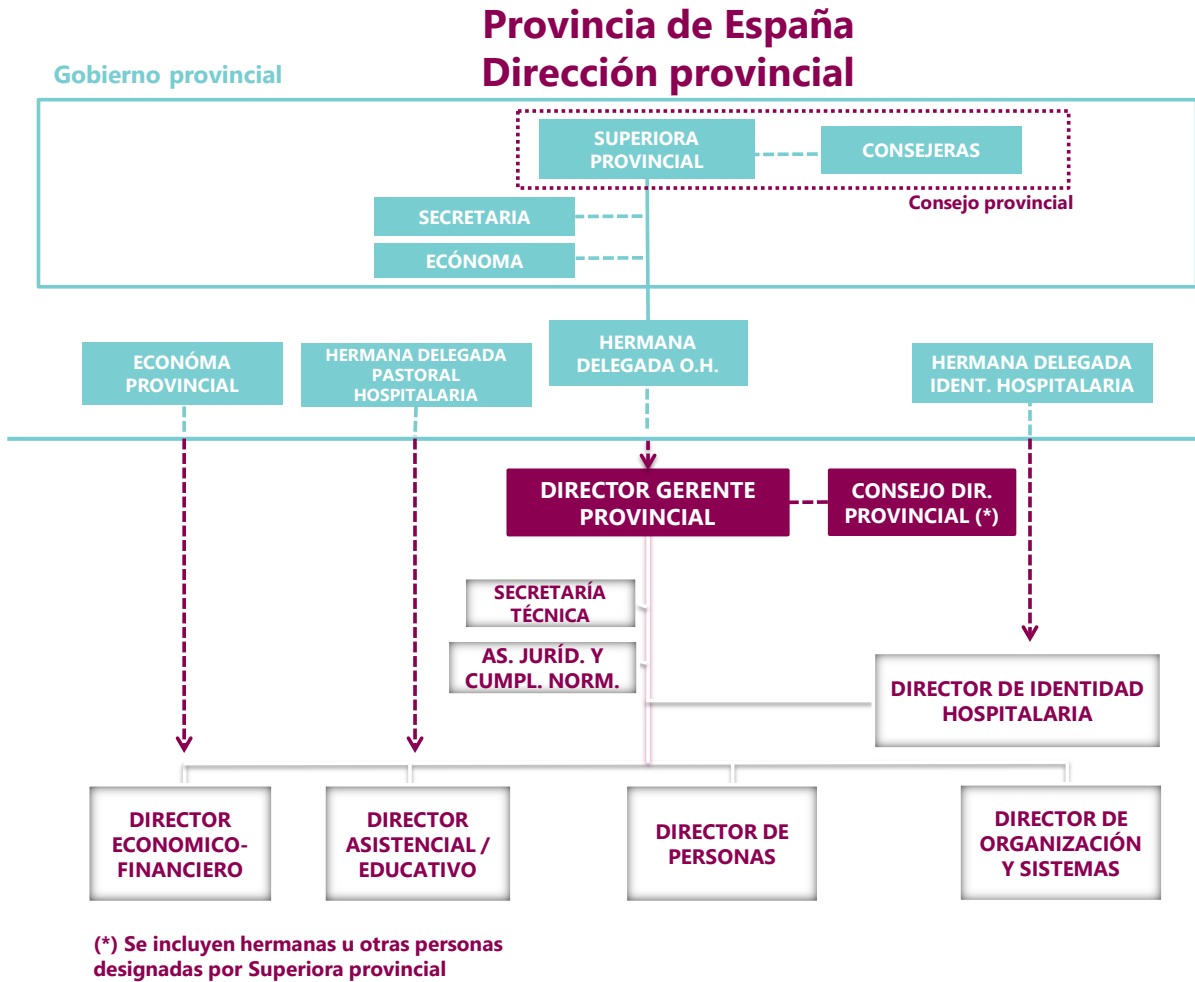
### 3.1 ORGANIGRAMA

#### ORGANIGRAMA DEL CONSEJO DE DIRECCIÓN



(\*) Se incluyen hermanas u otras personas designadas por Superiora Provincial

**ORGANIGRAMA PROVINCIAL**



## MIEMBROS DEL CONSEJO DE DIRECCIÓN

### COLABORADORES

Se completará la tabla con la información relativa a los colaboradores del Consejo de Dirección.

| Cargo                            | Nombre Y Apellidos              | Fecha De Nombramiento | Fecha Incorporación Hnas. Hospitalarias |
|----------------------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
| DIRECTOR TECNICO                 | LOPEZ APARICIO IGNACIO          | 01/09/2004            | 23/01/1997                              |
| GERENTE                          | LINARES RODRIGUEZ ANTONIO MARIA | 21/09/2017            | 06/04/2015                              |
| RESPONSABLE ECONOMICO FINANCIERO | GARROTE CONTRERAS RAQUEL        | 01/04/2019            | 01/04/2019                              |
| RESPONSABLE AREA PERSONAS        | PAVON AGUILAR                   | 01/04/2019            | 22/04/2014                              |

La fecha de nombramiento se refiere al cargo en el Consejo de Dirección.

La fecha de incorporación en Hermanas Hospitalarias, se refiere a desde cuándo mantiene el contrato en cualquier centro de la Institución.

### HERMANAS

Se completará la tabla con la información relativa a las hermanas del Consejo de Dirección.

| Cargo             | Nombre y apellidos           | Fecha incorporación al Consejo de Dirección |
|-------------------|------------------------------|---|
| DIRECTORA GENERAL | BLAZQUEZ GARCIA ISABEL       | 01/10/2016                                  |
| HERMANA           | BORREGUERO GUTIERREZ ROSARIO | 30/5/2017                                   |

## MANDOS INTERMEDIOS Y PERSONAS CLAVE

| Nombre y apellidos          | Puesto                  | Área                      | Titulación                               | Fecha incorporación al centro | Dependencia jerárquica | Nº personas a su cargo | MI / PC |
|-----------------------------|-------------------------|---------------------------|--|-------------------------------|------------------------|------------------------|---------|
| ANDRES ROMAN ESPINACO       | COORDINADOR             | RDP                       | LIC. CIENCIAS ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE | 20/04/2012                    | DIRECCION TECNICA      | 45                     | MI      |
| NURIA MORENO RUIZ           | RESPONSABLE DE SISTEMAS | SISTEMAS                  | TECNICO INFORMATICA DE GESTION           | 17/03/2016                    | GEENCIA                | 1                      | MI      |
| ILDEFONSO GONZALEZ MACIAS   | COORDINADOR             | RESIDENCIA ADULTOS        | LIC. PEDAGOGIA                           | 24/11/2018                    | DIRECCION TECNICA      | 14                     | MI      |
| BEGOÑA SERRANO SILES        | RESPONSABLE             | RESIDENCIA MENORES        | EDUCADORA DISMINUIDOS PSIQUICOS          | 01/09/1996                    | DIRECCION TECNICA      | 7                      |         |
| INMACULADA GARRIDO JIMENEZ  | DIRECTORA               | COLEGIO                   | DIP. MAGISTERIO EGB                      | 13/09/1993                    | DIRECCION TECNICA      | 39                     | MI      |
| SALUD JIMENEZ BALLESTEROS   | COORDINADORA            | UNIDAD DE DIA CALIDAD     | LIC. PSICOLOGIA                          | 19/10/2006                    | DIRECCION TECNICA      | 18                     | MI      |
| INMACULADA MONTILLA CARDONA | RESPONSABLE             | COMUNICACION              | F.P. AUDIOVISULES Y ESPECTACULOS         | 11/03/2015                    | GERENCIA               | 0                      | PC      |
| LORENZO BARRAGAN VALENCIA   | RESPONSABLE             | ETICA                     | MAGISTERIO EDUCACION ESPECIAL            | 13/09/1993                    | DIRECCION TECNICA      | 0                      | PC      |
| JOSE ALCANTARA ESCOBAR      | COORDINADOR             | CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO | LIC. PSICOLOGIA                          | 03/09/2012                    | GERENCIA               | 44                     | MI      |
| YOLANDA MARTINEZ MARTOS     | COORDINADORA            | CENTRO OCUPACIONAL        | DIP. TRABAJO SOCIAL                      | 17/02/2014                    | DIRECCION TECNICA      | 23                     | MI      |

### 3.3 FORMACIÓN

#### 3.3.1 PLAN DE FORMACIÓN GENERAL

| FORMACION FUNDACION PURISIMA CONCEPCION                |                   |                   |                   |                     |             |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|-------------|
| Denominación del curso                                 | Horas de duración | Recursos Internos | Recursos Externos | Nº de Participantes | Presupuesto |
| JORNADA LA ENFERMEDAD Y EL FINAL DE LA VIDA            | 4                 |                   | X                 | 1                   | 50,00       |
| META4 CAMBIO DE SERVICIO DE NOMINA                     | 4                 |                   | X                 |                     | 64,53       |
| MONITOR DEPORTIVO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD       | 6                 |                   | X                 | 1                   | 165,00      |
| SESION DE ACOMPAÑAMIENTO Y FEEDBACK MANDOS INTERMEDIOS | 6                 |                   | X                 | 7                   | 512,90      |
| CONGRESO NACIONAL RETOS DEL FUTURO                     | 5                 |                   | X                 | 7                   | 1424,93     |
| TERAPIA ASISTIDA CON ANIMALES                          | 10                |                   | X                 | 1                   | 6.849,05    |
| PROGRAMA DE ALTA DIRECCION                             | 40                |                   | X                 | 1                   | 5.925,00    |
| SEGUIMIENTO DESEMPEÑO:ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS      | 6                 |                   | X                 | 7                   | 2.084,92    |
| ORGANIZACIONES LIQUIDAS E IMPLICACIONES                | 2                 |                   | X                 | 4                   | 169,98      |
| TALLER PLAN DE GESTION DEL CAMBIO                      | 10                |                   | X                 | 4                   | 2.432,04    |
| INNOVACION EN ORGANIZACIONES SANITARIAS                | 2                 |                   | X                 | 4                   | 1.169,21    |
| ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD FINANCIERA             | 3                 |                   | X                 | 1                   | 230,00      |
| INTERVENCION CON FAMILIAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD | 4                 |                   | X                 | 4                   | 1.512,00    |
| LIDERAZGO DIRECTIVO EN CENTROS DE ENSEÑANZA CONCERTADA | 5                 |                   | X                 | 1                   | 383,33      |
| ATENCION SANITARIA CENTRADA EN LA PERSONA              | 6                 |                   | X                 | 1                   | 571,43      |
| EXCEL AVANZADO   | 10                |                   | X                 | 3                   | 567,82      |
| PRL PARA TRABAJOS EN ALTURA                            | 5                 |                   | X                 | 4                   | 1.016,40    |
| AGENTE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES                       | 50                |                   | X                 | 1                   | 1.650,00    |
| ESPECIALIZACION SISTEMA CRET@                          | 10                |                   | X                 | 1                   | 1.016,40    |
| PROFUNDIZACION EN LOS TEA                              | 5                 |                   | X                 | 1                   | 225,00      |
| <b>TOTAL</b>   | 193               |                   |                   | 54                  | 28.019,94   |



# 4

## GESTIÓN ECONÓMICA

### 4.1 BALANCE DE INGRESOS Y GASTOS

## MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL

F-GU-PROV-D1-01-01

Fecha: 25/02/2021

Edición 03

| FUNDACIÓN PURÍSIMA CONCEPCIÓN                                  |                   |                   |                 |                |                   |                |               |
|--|-------------------|-------------------|-----------------|----------------|-------------------|----------------|---------------|
| Cuenta de Pérdidas y Ganancias                                 |                   |                   | REAL 2021       |                |                   |                | REAL 2021     |
|  |                   |                   | & PPTO 2021     |                |                   |                | & REAL 2020   |
|  | Real              | PPTO              | VARIACIÓN       |                | Real              | VARIACIÓN      |               |
|  | Año 2021          | Año 2021          | ABS             | %              | Año 2020          | ABS            | %             |
| <b>PRESTACIONES DE SERVICIOS</b>                               | <b>5.817.839</b>  | <b>6.039.403</b>  | <b>-221.564</b> | <b>-3,67%</b>  | <b>5.608.085</b>  | <b>209.754</b> | <b>3,74%</b>  |
| Particulares   | 42.868            | 1.090.005         | -1.047.137      | -96%           | 16.961            | 25.907         | 153%          |
| Bonificaciones   | -182.537          | -168.470          | -14.067         | 8%             | -160.122          | -22.415        | 14%           |
| Aseguradoras y Mutuas  | 0                 | 0                 | 0               | 0%             | 0                 | 0              | 0%            |
| Administraciones Públicas                                      | 5.957.508         | 5.117.868         | 839.640         | 16%            | 5.751.246         | 206.262        | 4%            |
| Otras Entidades  | 0                 | 0                 | 0               | 0%             | 0                 | 0              | 0%            |
| <b>Ingresos asistenciales desglose por financiador</b>         |                   |                   |                 |                |                   |                |               |
| % Particulares   | 0,76%             | 18,06%            |                 |                | 0,30%             |                |               |
| % Aseguradoras y Mutuas  | 0,00%             | 0,00%             |                 |                | 0,00%             |                |               |
| % Administraciones Públicas                                    | 99,29%            | 82,44%            |                 |                | 99,71%            |                |               |
| % Otras entidades  | 0,00%             | 0,00%             |                 |                | 0,00%             |                |               |
| <b>APROVISIONAMIENTOS</b>                                      | <b>-1.049.118</b> | <b>-1.063.834</b> | <b>14.716</b>   | <b>-1,38%</b>  | <b>-1.009.906</b> | <b>-39.212</b> | <b>3,88%</b>  |
| Consumo farmacéutico   | -1.585            | -1.113            | -472            | 42%            | -1.605            | 20             | -1%           |
| Consumo material sanitario                                     | 0                 | -356              | 356             | 0%             | -263              | 263            | -100%         |
| Consumo productos de alimentación                              | -15.903           | -9.524            | -6.379          | 67%            | -11.105           | -4.798         | 43%           |
| Consumo vestuario, lencería y calzado                          | -17.492           | -24.399           | 6.907           | -28%           | -47.900           | 30.408         | -63%          |
| Consumo otros aprovisionamientos                               | -183.245          | -180.814          | -2.431          | 1%             | -156.951          | -26.294        | 17%           |
| Otros gastos externos  | -830.893          | -847.628          | 16.735          | 0%             | -792.082          | -38.811        | 5%            |
| Servicios Asistenciales  | -30.588           | -25.813           | -4.775          | 18%            | -24.790           | -5.798         | 23%           |
| Servicios de Restauración                                      | -350.506          | -405.090          | 54.584          | -13%           | -325.363          | -25.143        | 8%            |
| Servicios de Lavandería  | 0                 | 0                 | 0               | 0%             | 0                 | 0              | 0%            |
| Servicios de limpieza  | -437.111          | -402.467          | -34.644         | 9%             | -428.605          | -8.506         | 2%            |
| Otros trabajos/servicios                                       | -12.688           | -14.258           | 1.570           | -11%           | -13.324           | 636            | -5%           |
| <b>OTROS INGRESOS DE EXPLOTACIÓN</b>                           | <b>448.220</b>    | <b>199.282</b>    | <b>248.938</b>  | <b>124,92%</b> | <b>337.968</b>    | <b>110.252</b> | <b>32,62%</b> |
| Subvenciones de explotación                                    | 339.032           | 55.435            | 283.597         | 512%           | 246.464           | 92.568         | 38%           |
| Arrendamientos ingresos  | 13.200            | 13.200            | 0               | 0%             | 13.200            | 0              | 0%            |
| Actividades y servicios complementarios                        | 95.988            | 130.647           | -34.659         | -27%           | 78.304            | 17.684         | 23%           |
| Trabajos propios capitalizados                                 | 0                 | 0                 | 0               | 0%             | 0                 | 0              | #DIV/0!       |
| <b>GASTOS DE PERSONAL</b>                                      | <b>-3.696.998</b> | <b>-3.788.780</b> | <b>-269.713</b> | <b>7,12%</b>   | <b>-3.647.387</b> | <b>-49.811</b> | <b>1,36%</b>  |
| <b>Gastos de personal asistencial</b>                          | <b>-3.104.110</b> | <b>-3.211.220</b> | <b>107.110</b>  | <b>-3,34%</b>  | <b>-3.055.095</b> | <b>-49.015</b> | <b>1,60%</b>  |
| Absentismo y sustituciones PA                                  | -355.494          | -296.963          | -58.531         | 20%            | -209.986          | -145.508       | 69%           |
| Médicos Especialistas  | 0                 | 0                 | 0               | 0%             | 0                 | 0              | 0%            |
| Psicólogos   | -253.159          | -289.804          | 36.645          | -13%           | -285.122          | 31.963         | -11%          |
| Enfermeros   | -42.685           | -69.348           | 26.663          | -38%           | -51.077           | 8.392          | -16%          |
| Farmacéuticos  | 0                 | 0                 | 0               | 0%             | 0                 | 0              | 0%            |
| Fisioterapeutas  | -103.096          | -105.290          | 2.194           | -2%            | -102.490          | -606           | 1%            |
| Logopedas  | -66.148           | -66.634           | 486             | -1%            | -66.544           | 396            | -1%           |
| Terapeuta ocupacional  | -48.148           | -54.424           | 6.276           | -12%           | -51.983           | 3.835          | -7%           |
| Auxiliares, Cuidadores   | -1.472.584        | -1.547.192        | 74.608          | -5%            | -1.539.662        | 67.078         | -4%           |
| Trabajadores sociales  | -70.358           | -81.305           | 10.947          | -13%           | -81.501           | 11.143         | -14%          |
| Educadores sociales  | -162.466          | -140.038          | -22.428         | 16%            | -129.070          | -33.396        | 26%           |
| Monitores ocupacionales  | -364.260          | -374.055          | 9.795           | -3%            | -375.607          | 11.347         | -3%           |
| Otro personal PA   | -165.712          | -186.167          | 20.455          | -11%           | -162.053          | -3.659         | 2%            |
| <b>Gastos de personal no asistencial, estructura o soporte</b> | <b>-592.888</b>   | <b>-577.560</b>   | <b>-15.328</b>  | <b>2,65%</b>   | <b>-592.292</b>   | <b>-596</b>    | <b>0,10%</b>  |
| Absentismo y sustituciones PNA                                 | 0                 | 0                 | 0               | 0%             | 0                 | 0              | 0%            |
| Dirección  | -303.126          | -285.646          | -17.480         | 6%             | -286.645          | -16.481        | 6%            |
| Administración   | -120.424          | -133.380          | 12.956          | -10%           | -130.862          | 10.438         | -8%           |
| Mantenimiento  | -95.439           | -88.117           | -7.322          | 8%             | -92.273           | -3.166         | 3%            |
| Restauración   | 0                 | 0                 | 0               | 0%             | 0                 | 0              | 0%            |
| Lavandería   | 0                 | 0                 | 0               | 0%             | 0                 | 0              | 0%            |
| Limpieza   | -39.108           | -40.857           | 1.749           | -4%            | -55.178           | 16.070         | -29%          |
| Otro personal PNA  | -9                | 0                 | -9              | 0%             | 0                 | -9             | 0%            |
| Indemnizaciones  | 0                 | 0                 | 0               | #DIV/0!        | -8.800            | 8.800          | -100%         |
| Dietas   | 0                 | -532              | 532             | -100%          | -706              | 706            | -100%         |
| Formación externa  | -28.398           | -23.418           | -4.980          | 21%            | -10.690           | -17.708        | 166%          |
| Otros beneficios sociales y otros gastos de personal           | -6.384            | -5.610            | -774            | 14%            | -7.138            | 754            | -11%          |

|  |                 |                 |                |                |                 |                 |                |
|--|-----------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| <b>OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN</b>                     | <b>-874.237</b> | <b>-865.444</b> | <b>-8.793</b>  | <b>1,02%</b>   | <b>-703.278</b> | <b>-170.959</b> | <b>24,31%</b>  |
| <b>Servicios exteriores</b>                            | <b>-660.931</b> | <b>-658.233</b> | <b>-2.698</b>  | <b>0%</b>      | <b>-492.612</b> | <b>-168.319</b> | <b>34%</b>     |
| Gastos en investigación y desarrollo                   | 0               | 0               | 0              | -              | 0               | 0               | 0              |
| Arrendamientos gastos                                  | -74.428         | -46.128         | -28.300        | 61%            | -53.474         | -20.954         | 39%            |
| Mantenimiento y Reparaciones                           | -95.667         | -97.740         | 2.073          | -2%            | -80.257         | -15.410         | 19%            |
| Servicios de profesionales independientes              | -41.920         | -34.843         | -7.077         | 20%            | -30.247         | -11.673         | 39%            |
| Transportes  | -188.770        | -189.307        | 537            | 0%             | -96.959         | -91.811         | 95%            |
| Primas de seguros - Daños materiales                   | -4.309          | -4.131          | -178           | 4%             | -4.113          | -196            | 5%             |
| Primas de seguros - Responsabilidad civil              | -11.902         | -8.594          | -3.308         | 38%            | -8.377          | -3.525          | 42%            |
| Primas de seguros - Otros seguros                      | -8.901          | -9.081          | 180            | -2%            | -9.516          | 615             | -6%            |
| Servicios bancarios y similares                        | -727            | -1.277          | 550            | -43%           | -2.303          | 1.576           | -68%           |
| Publicidad, propaganda y relaciones públicas           | -1.469          | 0               | -1.469         | 0%             | -77             | -1.392          | 1808%          |
| Electricidad   | -80.367         | -101.168        | 20.801         | -21%           | -79.906         | -461            | 1%             |
| Gas  | -41.720         | -35.911         | -5.809         | 16%            | -30.281         | -11.439         | 38%            |
| Agua   | -43.142         | -45.157         | 2.015          | -4%            | -38.289         | -4.853          | 13%            |
| Otros suministros                                      | -45.869         | -56.693         | 10.824         | -19%           | -34.555         | -11.314         | 33%            |
| Otros servicios exteriores                             | -21.740         | -28.203         | 6.463          | -23%           | -24.258         | 2.518           | -10%           |
| <b>Compensaciones a Hermanas del Centro</b>            | <b>0</b>        | <b>0</b>        | <b>0</b>       | <b>0%</b>      | <b>0</b>        | <b>0</b>        | <b>0%</b>      |
| <b>Tributos</b>  | <b>-2.470</b>   | <b>-2.822</b>   | <b>352</b>     | <b>-12%</b>    | <b>-2.655</b>   | <b>185</b>      | <b>-7%</b>     |
| Contribución a la estructura Provincial                | -190.631        | -190.631        | 0              | 0%             | -190.631        | 0               | 0%             |
| Otros gastos de gestión corriente                      | -20.205         | -13.758         | -6447          | 47%            | -17.380         | -2825           | 16%            |
| <b>RESULTADO BRUTO DE EXPLOTACIÓN</b>                  | <b>645.706</b>  | <b>520.627</b>  | <b>125.079</b> | <b>24,02%</b>  | <b>585.482</b>  | <b>60.224</b>   | <b>10,29%</b>  |
| <b>AMORTIZACIÓN DE INMOVILIZADO</b>                    | <b>-754.952</b> | <b>-779.784</b> | <b>24.832</b>  | <b>-3,18%</b>  | <b>-738.049</b> | <b>-16.903</b>  | <b>2,29%</b>   |
| <b>IMPUTACIÓN DE SUBVENCIONES DE INMOVILIZADO</b>      | <b>269.592</b>  | <b>287.136</b>  | <b>-17.544</b> | <b>-6,11%</b>  | <b>287.175</b>  | <b>-17.583</b>  | <b>-6,12%</b>  |
| <b>DETERIORO Y RESULTADOS DE ENAJENACIONES Y OTROS</b> | <b>-622</b>     | <b>-5.000</b>   | <b>4.378</b>   | <b>-87,56%</b> | <b>-27.529</b>  | <b>26.907</b>   | <b>-97,74%</b> |
| Deterioro de créditos comerciales                      | 2.937           | -5.000          | 7.937          | -159%          | -19.628         | 22.565          | -115%          |
| Deterioro de otros activos no financieros              | 0               | 0               | 0              | 0%             | 0               | 0               | 0%             |
| Otros gastos e ingresos excepcionales                  | -3.559          | 0               | -3.559         | 100%           | -7.901          | 4.342           | -55%           |
| <b>RESULTADOS DE EXPLOTACIÓN</b>                       | <b>159.724</b>  | <b>22.979</b>   | <b>136.745</b> | <b>595,09%</b> | <b>107.079</b>  | <b>52.645</b>   | <b>49,16%</b>  |
| <b>RESULTADO FINANCIERO</b>                            | <b>-9.117</b>   | <b>-4.609</b>   | <b>-4.508</b>  | <b>97,81%</b>  | <b>-2.943</b>   | <b>-6.174</b>   | <b>209,79%</b> |
| <b>RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS</b>                    | <b>150.607</b>  | <b>18.370</b>   | <b>132.237</b> | <b>719,85%</b> | <b>104.136</b>  | <b>46.471</b>   | <b>44,63%</b>  |
| Impuesto sobre sociedades                              | 0               | 0               | 0              | -              | 0               | 0               | -              |
| <b>RESULTADO</b>                                       | <b>150.607</b>  | <b>18.370</b>   | <b>132.237</b> | <b>719,85%</b> | <b>104.136</b>  | <b>46.471</b>   | <b>44,63%</b>  |

## 4.2 INVERSIONES ORDINARIAS

| Código       | Nombre cuenta              | Previsto       | Realizado      | Diferencia     |             |
|--------------|----------------------------|----------------|----------------|----------------|-------------|
|              |                            |                |                | Nº             | %           |
| 206          | Aplicaciones informáticas  | 33.479         | 7.086          | -26.393        | -79%        |
| 210          | Terrenos                   | -              | -              | -              | -           |
| 211          | Edificios y construcciones | -              | 10.878         | 10.878         | -           |
| 213          | Maquinaria y utillaje      | 90.604         | 7.988          | -82.616        | -91%        |
| 215          | Instalaciones técnicas     | 75.764         | 94.172         | 18.408         | 24%         |
| 216          | Mobiliario                 | 32.494         | 13.327         | -19.167        | -59%        |
| 217          | Equipos informáticos       | 12.710         | 8.864          | -3.846         | -30%        |
| 218          | Elementos de transporte    | -              | 31.734         | 31.374         | -           |
| 219          | Otros activos fijos        | -              | 9.247          | 9.247          | -           |
| 203          | Inmovilizado en curso      | -              | 10.878         | 10.878         | -           |
| <b>TOTAL</b> |                            | <b>245.051</b> | <b>194.174</b> | <b>-51.237</b> | <b>-21%</b> |

A continuación, se detallan los principales proyectos de inversión que han tenido lugar:

| Relación de proyectos de inversión | Importe | Realizado | Diferencia |   |
|------------------------------------|---------|-----------|------------|---|
|                                    |         |           | Nº         | % |
| Sala de sal y flotarium            | 33.345  | 33.345    | 0          | - |
| Furgoneta adaptada para OCIO       | 31.734  | 31.734    | 0          | - |



## 5

## BALANCE DE SITUACIÓN

| Balance de situación-FUNDACIÓN PURÍSIMA CONCEPCIÓN            |                   |                   |   |                   |                   |
|---|-------------------|-------------------|---|-------------------|-------------------|
|   | Años              |                   |   | Años              |                   |
|   | 2021              | 2020              |   | 2021              | 2020              |
| <b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>                                    | <b>9.532.371</b>  | <b>10.089.515</b> | <b>PATRIMONIO NETO</b>                                | <b>11.482.296</b> | <b>11.451.516</b> |
| <b>Inmovilizado intangible</b>                                |                   |                   | <b>Fondos propios</b>                                 |                   |                   |
| Aplicaciones informáticas                                     | 17.743            | 19.696            | Fondo social  | 50.000            | 50.000            |
| Otro inmovilizado intangible                                  | 26.554            | 23.040            | Reservas  | 8.967.567         | 8.866.645         |
|   | 44.297            | 42.736            | Resultado del ejercicio                               | 150.607           | 104.137           |
|   |                   |                   |   | 9.168.174         | 9.020.782         |
| <b>Inmovilizado material</b>                                  |                   |                   | <b>Subvenciones, donaciones y legados recibidos</b>   | <b>2.314.122</b>  | <b>2.430.734</b>  |
| Terrenos y construcciones                                     | 6.859.152         | 6.815.607         |   | 2.314.122         | 2.430.734         |
| Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material           | 2.466.548         | 2.557.255         |   |                   |                   |
| Inmovilizado en curso y anticipos                             | 5.076             | 524.583           |   |                   |                   |
|   | 9.330.776         | 9.897.445         |   |                   |                   |
| <b>Inversiones en la Congregación y Centros</b>               |                   |                   | <b>PASIVO NO CORRIENTE</b>                            | <b>147.747</b>    | <b>222.941</b>    |
| Instrumentos de patrimonio                                    | 3.006             | 3.006             | <b>Dudas a largo plazo</b>                            | <b>147.747</b>    | <b>222.941</b>    |
|   | 3.006             | 3.006             | Deudas con entidades de crédito                       | 147.747           | 222.941           |
| <b>Inversiones financieras a largo plazo</b>                  |                   |                   |   |                   |                   |
| Créditos  | 49.000            | 49.000            |   |                   |                   |
| Otros activos financieros                                     | 105.292           | 97.328            |   |                   |                   |
|   | 154.292           | 146.328           |   |                   |                   |
| <b>ACTIVO CORRIENTE</b>                                       | <b>2.627.051</b>  | <b>2.146.085</b>  | <b>PASIVO CORRIENTE</b>                               | <b>529.379</b>    | <b>561.143</b>    |
| <b>Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar</b>          |                   |                   | <b>Deudas a corto plazo</b>                           |                   |                   |
| Clientes por ventas y prestaciones de servicios               | 430.212           | 472.628           | Deudas con entidades de crédito                       | 75.193            | 73.955            |
| Deudores Centros y Congregación                               | 91.805            | 154.344           | Otros pasivos financieros                             | 15.868            | 63.063            |
| Deudores varios   | -15.257           | 43.372            |   | 91.061            | 137.018           |
| Otros créditos con las AA.PP.                                 | 0                 | 19.276            | <b>Acreedores Centros y Congregación</b>              |                   |                   |
|   | 506.760           | 689.620           | Acreedores Centros y Congregación                     | 55.105            | 50.878            |
|   |                   |                   |   | 55.105            | 50.878            |
| <b>Inversiones en la Congregación y Centros a corto plazo</b> |                   |                   | <b>Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar</b> |                   |                   |
| Créditos centros y congregación                               | 61                | 62                | 62 Proveedores  | 133.275           | 88.424            |
|   | 61                | 62                | Acreedores varios                                     | 57.307            | 103.165           |
| <b>Periodificaciones a corto plazo</b>                        | <b>8.710</b>      | <b>6.491</b>      | Personal  | 33.085            | 36.391            |
| <b>Efectivo y otros activos líquidos equivalentes</b>         | <b>2.111.520</b>  | <b>1.449.912</b>  | Otras deudas con las Administraciones Públicas        | 159.546           | 145.267           |
|   |                   |                   |   | 383.213           | 373.247           |
| <b>TOTAL ACTIVO</b>   | <b>12.159.422</b> | <b>12.235.600</b> | <b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>                 | <b>12.159.422</b> | <b>12.012.659</b> |

# 6

## **RELACIÓN DE EVENTOS ACAECIDOS EN EL AÑO**



## Inicio de la vacunación contra el Covid

### Emoción, nervios e ilusión en un día histórico para el centro

Empezamos el año con la mejor de las noticias. 250 personas entre atendidas y profesionales han sido vacunadas en la Fundación en el día de hoy.

El despliegue de medios se ha realizado de forma especial y secuenciada por la cantidad de personas que se han movido al espacio habilitado de vacunación con la colaboración de la unidad de la Junta de Andalucía, el centro de salud de Almanjáyar y los propios trabajadores del centro. Tras la entrega de los consentimientos informados y seguido el canal de información a familias de usuarios, y trabajadores, se ha procedido a la vacunación.

43 residentes de Residencia de Adultos, 45 de Residencia de personas con discapacidad Psíquica, 7 de las cuales son personas con grandes necesidades de apoyo, y 5 usuarios de Vivienda Tutelada. El resto, 157 vacunas han sido administradas a los trabajadores del centro.



Tras estar confinados desde el pasado 14 de marzo, los residentes vivían este momento histórico, llenos de esperanza, con nervios e ilusión. Jesús Rodríguez de RA comentaba *“Por fin, cuando nos pongan la segunda dosis podremos salir a la calle, aunque sea con mascarilla, pero salir a pasear y poder ver a nuestros familiares, que es muy importante porque ellos al no vernos se preocupan, pero*

*ya estamos más cerca". A este respecto Rosario Alcalde también residente de RA "Mi familia está muy contenta que me ponga la vacuna porque así ya mismo podremos vernos, y no con una pantalla, sino en persona. Hay muchas ganas de abrazarlos" Desde RDP Carmen Salazar que estaba deseando que este momento llegara nos decía "Es la mejor opción para acabar con el virus y ojalá todo el mundo se la ponga y podamos alcanzar la libertad que nos ha quitado el coronavirus"*

Los coordinadores residenciales coinciden que el día de hoy ha sido un regalo adelantado de Reyes, *"la vacuna es un regalo más que merecido, ya que todos los residentes han aguantado como auténticos héroes el periodo tan prolongado -casi un año- de confinamiento"* comentaba Ildefonso González responsable de Residencia de Adultos y Vivienda Tutelada. A lo que Andrés Román responsable de RDP *"Hoy podemos hablar de victoria, tanto residentes como profesionales empezamos a ganar el partido a este virus que no nos ha dejado ni un minuto de descanso en el año. Queda poco, muy poco para ser inmunes a sus ataques y a que nuestras defensas estén listas para afrontar el año 2021 con fuerzas e ilusión por volver a la verdadera normalidad."*

Nos sumamos así a una de las medidas preventivas más importantes para poder eliminar la transmisión del coronavirus. Esperamos y deseamos con todas nuestras fuerzas y desde el corazón, que sea el primer paso hacia la normalización, volviendo a la cercanía de los nuestros, a los besos, los abrazos... a darnos cariño *sin miedo*.

Se prevé que la segunda dosis será aplicada en unas tres semanas.



## Integración sociolaboral de las personas con Asperger

**La Asociación Granadina de Síndrome de Asperger – TEA y el Centro Especial de Empleo Purísima Concepción firman un convenio de colaboración que permitirá, durante 4 años, el desarrollo de acciones conjuntas en pro de las personas que atienden**

Estas acciones contemplan la posibilidad de derivaciones de candidatos a los procesos selectivos que el Centro Especial de Empleo lleve a cabo, la realización de prácticas prelaborales y el acceso preferente a acciones formativas especializadas.

Ambas instituciones pretenden dar visibilidad al colectivo Asperger-TEA de Granada y normalizar la situación de estas personas en materia de integración sociolaboral, como ya viene desarrollando la Asociación a través de su *Programa Empleo Asperger Granada*.

Por su parte Centro Especial de Empleo Purísima Concepción, ofertará a la Asociación la impartición de módulos formativos específicos con compromiso de contratación para las actividades de limpieza, lavandería industrial, jardinería, recepción y lavado de coches.



El síndrome no es una enfermedad, consiste en un trastorno del espectro autista en el que el cerebro funciona de forma distinta a la habitual, sobre todo en la comunicación e interacción social. A las personas con este

síndrome, por lo general tienen una capacidad intelectual normalizada o incluso por encima de la media, les resulta difícil reconocer y comprender las reglas sociales no escritas, no saben muchas veces cómo relacionarse con los demás y les resulta muy complejo darse cuenta de sus sentimientos.

Esto provoca graves dificultades de acceso al mercado laboral y contextos formativos estandarizados. Y es por ello que son necesarias acciones específicas para facilitar la integración efectiva de estas personas. A este respecto la Presidenta de la Asociación Granadina de Asperger, Alicia Mesa apuntaba *“Es necesario dignificar la vida de estas personas con el acceso al trabajo”* .

Naciones Unidas anunció recientemente que el 80% de las personas con Asperger en todo el planeta se encuentran en situación de desempleo. En lugares del mundo como Reino Unido por ejemplo, donde las tasas de paro son muy bajas, los Asperger alcanzan ya un 75% de paro. En España, las estadísticas se sitúan en un porcentaje del 85% y en otros países se supera incluso el 95%. *“Estas cifras deben conducirnos a la reflexión y a la puesta en marcha de acciones como esta que empoderen a las personas con Asperger, a la vez que frenan la discriminación laboral”* Comentaba al cierre del encuentro, José Alcántara, coordinador del Centro Especial de Empleo Purísima Concepción.

## Reunión de AGRAMECE con miembros parlamentarios sobre la discapacidad intelectual y del desarrollo en Granada.

**Las entidades del movimiento Agramece, dedicadas a la atención integral de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la provincia de Granada, mantuvieron una reunión el pasado viernes, 19 de marzo, con los representantes políticos del Parlamento de Andalucía con el fin de trasladar la sensación de abandono que sufre el sector desde hace más de una década.**

En el encuentro los distintos partidos políticos del grupo parlamentario, conocían de primera mano las reivindicaciones más urgentes del colectivo que les ha llevado a tener una situación crítica a muchas de sus entidades, que están viendo cómo deben endeudarse para poder seguir prestando la asistencia a las personas que atienden y pagando las nóminas a sus trabajadores. Cada punto de las reclamaciones es un incumplimiento manifiesto que se magnifica en cuanto además afecta a los usuarios con discapacidad intelectual y del desarrollo.

En la reunión se desgranaron los distintos asuntos que la Junta de Andalucía, a través de sus distintas Consejerías, tiene pendiente de solucionar para el sector.

- Retraso en los pagos de los servicios concertados. Desde el mes de noviembre se están produciendo retrasos en los pagos por los servicios realizados.
- Revisión costes plaza. Desde el año 2009 las tarifas no se han actualizado a la realidad de los incrementos en la prestación de servicio. Las subidas del salario mínimo interprofesional y el convenio colectivos estatal ha hecho que los costes de personal suban más de 25% sin que las tarifas cubran dichos incrementos.
- Costes extra Covid. Se han quedado fuera de las ayudas los gastos del primer semestre de 2020, y no hay nada contemplado para los gastos extra que se están produciendo en 2021.
- Cobertura de plazas. Existen retrasos incomprensibles en la cobertura de plazas vacantes mientras existen grandes listas de espera.
- Reuniones de trabajo coordinación con entidades. Desde el año 2018 no se tienen reuniones de coordinación entre la Junta y las entidades.
- Centros de Atención Temprana (CAITs). Se han realizado ya 6 prórrogas del concierto social que debería haberse adjudicado en febrero del año pasado, lo que ha impedido la entrada en vigor de las nuevas tarifas pactadas y una pérdida de ingresos para las entidades de más del 30%.
- Situación de los Centros Especiales de Empleo. Los retrasos de más de 2 años en el cobro de las subvenciones están llevando al cierre a la mayoría de estos centros que proporcionan empleos protegidos a las personas con diversidad funcional.
- Colegios de Educación Especial. No existe ninguna noticia por parte de la Junta sobre cómo se va a regular la actividad de nuestros colegios ante la entrada en vigor de la nueva Ley de Educación.
- Atención a personas con discapacidad grupo 1. No existe una atención estructurada a estas personas.



Una vez expuestos todos estos temas, todos los representantes políticos apoyaron las reclamaciones y mostraron su intención de elevar a los órganos pertinentes de la Junta de Andalucía una petición para solucionar estos asuntos que amenazan con paralizar un sector, que afecta en Granada a más 7.000 personas entre usuarios, trabajadores y familias.

El compromiso más importante que se expuso: la revisión del coste plaza de los servicios concertados este mismo año, tal y como aseguró la representante de Ciudadanos, Concha Insúa.

Finalizado este encuentro, los representantes de las entidades mostraron su satisfacción por la buena acogida de las reclamaciones y se emplazaron a continuar con la campaña de información y movilización que están realizando por las diferentes redes sociales de las asociaciones, haciendo además, extensible esta estrategia al resto de provincias de Andalucía a través de la federación Plena Inclusión. Esta última reclamaba hace unos días, a través de una carta a Juanma Moreno -presidente de la Junta- una solución urgente ante la falta de recursos económicos para el sector.

## El Ayuntamiento de Churriana de la Vega y el Centro Especial de Empleo Purísima Concepción firman un convenio de colaboración para promover la inserción laboral de las personas con discapacidad

**El objetivo: favorecer la verdadera inclusión a través del empleo**

El alcalde de Churriana de la Vega, Antonio Narváez, y Antonio Linares Gerente del Centro Especial de Empleo Purísima Concepción de las Hermanas Hospitalarias en Granada, han firmado un convenio de colaboración que permitirá la creación de nuevos puestos de empleo a personas con discapacidad. Además se recoge también la posibilidad de diseñar acciones formativas conjuntas para este colectivo, incluyendo prácticas prelaborales que permitan mejorar la empleabilidad de las personas residentes en el municipio.

En un encuentro distendido celebrado en el consistorio, se ha hecho oficial el acuerdo que será primer paso para crear herramientas que favorezcan la verdadera inclusión a través del empleo. *“Hay que asegurar que*



*todas las personas tengan las oportunidades y los recursos necesarios para participar plenamente de unas condiciones de vida normales”.* Comentaba Linares.

Por su parte Narváez manifestaba su voluntad de normalizar la situación de las personas con discapacidad, pues su meta es conseguir un municipio inclusivo y cohesionado. *“Hay que trabajar en esta línea para poder normalizar la situación de las personas con discapacidad y hacer*

*ver a la sociedad que son personas que tienen sus derechos, y que hay que respetar la diversidad”.*

El concejal de Servicios Sociales, Igualdad y Familia de la casa consistorial, Antonio Luis Rodríguez, también presente en el encuentro, mostraba su satisfacción de generar estas nuevas oportunidades de empleo para las personas con discapacidad, *“Ojalá pronto se sumen otros pueblos y el proyecto avance permitiendo el crecimiento de más empleo”*

Al cierre José Alcántara, coordinador del CEE, ha agradecido al consistorio su interés desde el principio con el proyecto y resaltaba *“Es muy importante ir de la mano y estar unidos en este objetivo, la igualdad de oportunidades debe ser eje vertebrador de nuestro plan común”*



## Sembrando alegría

### Finaliza la campaña #UnÁrbolPorNavidad con la plantación de matorral mediterráneo en la plaza del Retiro de Cájár

El pasado mes de diciembre lanzábamos la campaña de solidaridad #UnÁrbolPorNavidad dentro del compromiso que la Fundación tiene con el medio ambiente. La apuesta es contribuir en la mejora de entornos cercanos además de sumar una experiencia más a las personas que atendemos.

El Ayuntamiento de Cájár acogió el proyecto con ilusión, facilitando varios alcorques en la Plaza del Retiro. Con las colaboraciones recibidas se ha adquirido fundamentalmente matorral mediterráneo que aumenta la aclimatación, disminuye la necesidad de agua y favorece la biodiversidad: lavanda, romero, tomillo, albahaca, salvia, hierbabuena, melisa, rosales sevillanos, jazmín y cortezas decorativas.

El equipo de jardinería de Centro Ocupacional, liderado por Damián Aguilar, procedió a la escarda de plantas adventicias, relleno con tierra de vega y la plantación de las distintas especies compradas. *“Salir de la Fundación ha sido una inyección de alegría, y con este espíritu han demostrado que están preparados para cuidar y proteger las zonas verdes.”* Para finalizar procedieron a colocar malla antihierba, cortezas y canto rodado como mosaico decorativo.

Por su parte Manuel Vílchez -Concejal de Obras, Servicios, Parques, Jardines y Medio Ambiente del Ayuntamiento de Cájár- expresó una vez concluida la actividad *“Impulsaremos más acciones ambientales y sostenibles, donde poder colaborar con más proyectos de concienciación tanto ecológica como social, pues ha sido un descubrimiento ver cómo trabajan. Ya estamos pensando en nuevos espacios tanto en casco urbano como en zonas no urbanas para continuar la colaboración con la Fundación”.*

Agradecemos a las personas que han realizado una aportación en esta campaña.



## Un poco hace mucho

### Unidos en solidaridad para aportar #UnaDosisDeEsperanza al economato Alfa

Si prestamos atención, escucharemos el grito y la voz de los sin voz, de nuestros hermanos que necesitan ayuda para salir de la situación que sufren. La práctica de la hospitalidad despierta y alimenta la empatía con el que sufre y está necesitado. Desde esta sensibilidad positiva, proactiva y creativa, estamos atentos al análisis crítico de la situación que viven las personas, descubriendo sus necesidades, y las de sus familias.

Nuestra finalidad es poder colaborar con las familias de nuestro entorno. Dar la mano a los más cercanos, nuestros vecinos de Almanjáyar. Desde hace unos años esta zona de Granada y gracias a **Almanjáyar en Familia**, cuentan con un **economato** cuyo fin es prevenir y erradicar situaciones de vulnerabilidad y exclusión. Provee a las personas que más lo necesitan de alimentos y productos de primera necesidad por debajo de su coste de mercado. Es un proyecto socioeducativo que establece un 'contrato' de mejora vital con las familias beneficiarias, trabajando así con ellos el empoderamiento. Unas veces puede ser que los hijos vayan al cole, otras sacarse el graduado escolar o incluso dedicar unas horas a trabajos voluntarios en bien de la comunidad.



PROYECTO  
**Alimento a mi familia desde el economato de la ASOCIACIÓN ALFA**

Con motivo de la festividad de nuestro fundador San Benito Menni, nos sumamos al proyecto "Alimento a mi familia desde el economato de la Asociación Alfa".

Hace unas semanas comenzamos la recaudación a través de la rifa solidaria



#UnaDosisDeEsperanza. El sorteo de un curso de inglés valorado en 180€, una televisión LG de 43 pulgadas, un jamón, una tablet, la camiseta del Granada firmada, un lavado completo de coche y alguna sorpresa extra, se realizará mañana a través de nuestras redes sociales. Aprovechamos para hacer extensivo nuestro agradecimiento a: The Academy - Centro de Estudios, L.D. más que higiene, Semicomp servicios informáticos, Jamón de Trevélez, Granada CF, Centro Especial de Empleo Purísima y a todas las personas que están haciendo donativo en: ES76 0049 6729 28 2116117283 (Santander)

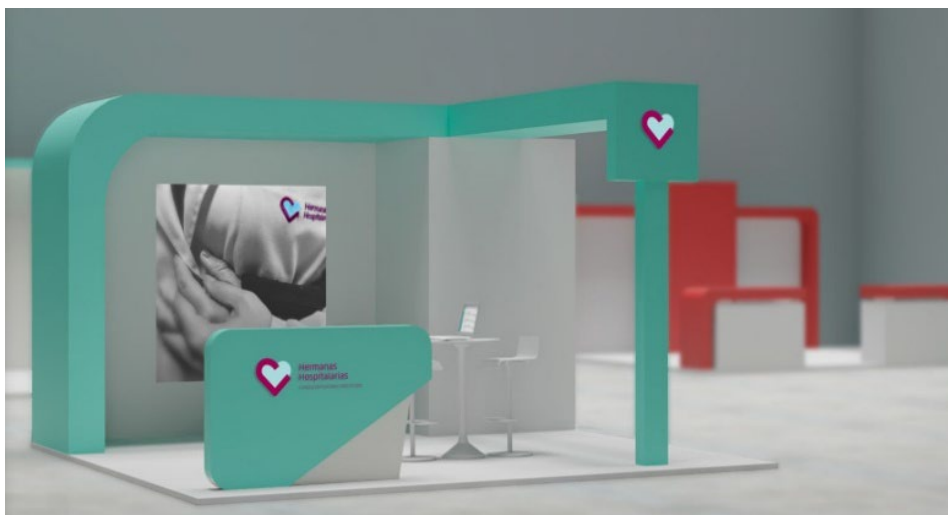


## Dos Días Para Crecer Juntos

**Participamos en la Feria Internacional de Empleo de Granada que nuevamente se realiza de forma virtual**

La Feria Internacional de Empleo de Granada es una iniciativa conjunta de las principales instituciones de la provincia. Organizado por la Universidad de Granada, la Junta de Andalucía, la Diputación de Granada, el Ayuntamiento de Granada, la Confederación Granadina de Empresarios (CGE) y la Cámara de Comercio, que suman esfuerzos poniendo sobre la mesa todo su potencial en materia de empleo al servicio de personas y empresas, generando un espacio de encuentro para las capacidades profesionales y las oportunidades laborales.

Esta edición cuenta con la participación de más de 80 empresas, entre la que nos encontramos. Se ofrecen unas 250 oportunidades de trabajo de distintas categorías y para diferentes perfiles profesionales. Desde Fundación Purísima Concepción brindamos los siguientes:



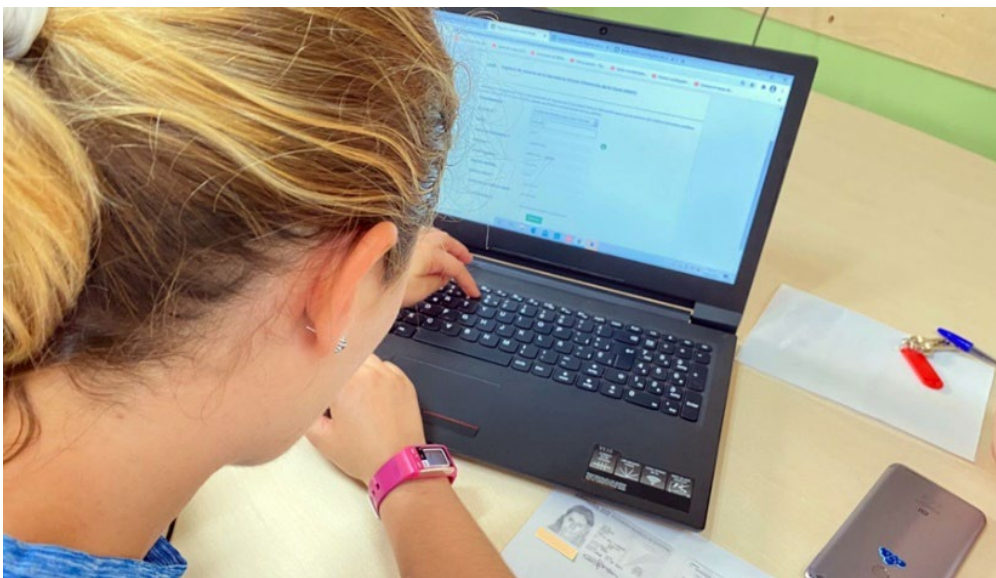
- Titulado en enfermería
- Cuidador de personas con discapacidad intelectual /diversidad funcional
- Monitor ocupacional para taller prelaboral

Punto de encuentro altamente interactivo y dinámico para profesionales del área de personas y empleados potenciales. Pablo Pavón Responsable del Área de personas en nuestro centro comentaba *“La Feria es una excelente oportunidad de acercar talento, contribuyendo al desarrollo profesional de candidatos y fortalecimiento de las entidades”*.

## **El poder de las personas**

### **Elecciones a representante de Plena inclusión Andalucía 2021**

Cumpliendo con el derecho de las personas con discapacidad a participar y a decidir por sí mismos, nos sumamos a la campaña de Plena Inclusión “El poder de las personas”. Una de las acciones de este año, y bajo el lema “Activa tu voz” se están realizando las elecciones a representantes autonómicos de personas con discapacidad intelectual.



Nuestros autogestores y representantes de la Residencia RDP han asistido on-line a los diferentes debates de los candidatos a representantes andaluces.

Tras unos días de reflexión, en el espacio dispuesto con ordenador y una persona de apoyo, uno a uno se ha ido acercando para votar al representante que ha considerado más preparado.

Es importante que aprendan cada día sus derechos, pero más importante es que trabajen para saber cómo defenderlos. Empoderarse y participar en la elección de las personas que les representarán, es el motor de cambio hacia una sociedad más justa, un modo de reclamar el espacio que les pertenece.



## Nos sobran las razones

### La gratitud en silencio no sirve a nadie

Alguien dijo alguna vez que el agradecimiento es la memoria del corazón. Hoy, lunes 31 de mayo mantenemos nuestros corazones abiertos en actitud de agradecimiento por los muchísimos regalos recibidos y los tantos que están por venir.

Hoy es una jornada muy significativa para la Comunidad Hospitalaria. Celebramos el 140 Aniversario de la fundación de la Congregación. Una *beatita locura* que nacía en 1881 y que continúa vigente con más de 370 centros en todo el mundo. GRACIAS a todas y cada una de las personas que han formado parte en toda esta historia de vida. GRACIAS a todos los que continúan viviendo la hospitalidad con total entrega y colaboración con las personas que más nos necesitan.

Además es la fiesta patronal de Nuestra Señora del Sagrado Corazón de Jesús. Desde Pastoral se han realizado una serie de acciones y dinámicas en agradecimiento por el carisma de la Hospitalidad que nos transmitieron los fundadores, y que sigue vivo en nosotros con ilusión y esperanza. GRACIAS por la presencia hospitalaria en Europa, América, África y Asia. GRACIAS por vivir este sueño compartido.

Y GRACIAS también por la buena acogida y respuesta en la Campaña de Solidaridad #UnaDosisDeEsperanza Hemos podido hacer entrega al Economato Alfa un cheque por la cantidad de 3710€, suma de las donaciones recibidas a la causa y por las participaciones de la rifa celebrada en la semana de nuestro Fundador. También de varias cajas llenas de leche, productos infantiles y de higiene, que hemos ido recibiendo a lo largo del mes. GRACIAS por vuestra colaboración desinteresada. GRACIAS por ayudarnos aportar #UnaDosisDeEsperanza. GRACIAS por estar siempre a nuestro lado.



## Mucho más que un Club

**Todas las personas con discapacidad intelectual y sus familias tienen en este Club granadino una oportunidad de lujo para la práctica deportiva y actividades de ocio**

El Club Deportivo Purísima nace en el año 2014 con el fin de ofrecer una ocupación deportiva a los dispositivos residenciales de la Fundación Purísima Concepción de Hermanas Hospitalarias. En su evolución por los años, la demanda ha ido creciendo y por tanto, la oferta en disciplinas deportivas.



En el año 2020 con la fusión latente entre Asprogrades y Fundación Purísima Concepción, se amplía el proyecto a todas las personas con discapacidad intelectual de la provincia de Granada, ofreciendo también la rama de ocio y cultura.

Hoy da comienzo su nueva andadura dando a conocer su amplio programa de actividades y deportes bajo el lema #SomosTuClub. Baloncesto, fútbol sala, multiactividad, boccia, atletismo,

hidroterapia, discoteca, cine, teatro, salidas culturales y de ocio... entre otros. No se deja a nadie atrás, dando cobertura a las personas con más grandes necesidades de apoyo e incluso a las familias que quieran entrenar mientras su familiar realiza la actividad, también está prevista.

En la presentación, Pepe Robles, Responsable del Club apuntaba *“El deporte y el ocio son herramientas imprescindibles para el fomento de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual. Es un modo de promover sus derechos, sin discriminaciones. Era hora de ofrecer a estas personas y sus familias un servicio que se adapta a sus necesidades y sus gustos con un servicio profesionalizado, de calidad y calidez humana”*.

El Club Deportivo, de Ocio y Cultura Purísima es un espacio vivo y a lo largo de la temporada se irán incorporando nuevas propuestas en función del número de inscripciones y según demanda. Se organizarán eventos deportivos en colaboración con otras entidades a favor de promoción deportiva entre las personas del colectivo. También se contemplan jornadas de respiro familiar. Un espacio para practicar deporte, divertirse, pero sobre todo un lugar donde la inclusión y la normalización van de la mano, donde las personas con diversidad funcional puedan realizarse como personas de pleno derecho.



## Granada acogerá el III Congreso Nacional “Retos de futuro: Las personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento”

La Asociación Asprogrades junto con Fundación Purísima Concepción, en colaboración con Plena Inclusión España y Plena Inclusión Andalucía, organizan el Congreso Nacional "Retos de futuro: Las personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento", que se celebrará los días 28 y 29 de octubre de 2021 en el Hotel Abades Nevada Palace de Granada.

El objetivo principal del Congreso es constituirse en un foro de encuentro para el debate de la situación del colectivo de personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento entre Administraciones Públicas, entidades sociales de la discapacidad, investigadores y usuarios, tratando diferentes materias como son las políticas públicas, la protección jurídica, la calidad de vida, la salud, la residencia, el empleo, los servicios sociales, al mismo tiempo que se darán a conocer buenas prácticas.

El Congreso tendrá formato híbrido, por lo que los congresistas podrán realizarlo en modalidad presencial o en modalidad virtual. Más información sobre el Congreso, el programa e inscripciones en: [www.congresoasprogrades.org](http://www.congresoasprogrades.org)

### III Congreso Nacional



Retos de futuro: las personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento

28-29 OCTUBRE 2021

[www.congresoasprogrades.org](http://www.congresoasprogrades.org)



## Bienvenido talento

### Asistimos a la I Feria de Voluntariado de Granada Social organizado junto con el Centro de Formación Internacional Reina Isabel

Con el fin de fomentar la participación de los jóvenes en la vida asociativa de la ciudad durante esta semana los alumnos del Centro CFI Reina Isabel han participado en una serie de actividades transformadoras que contribuyen al desarrollo de sus valores y capacidades, como es la experiencia del voluntariado.



El evento principal ha tenido lugar hoy en el pabellón de Inacua, donde más de 700 estudiantes de ciclos formativos de administración, marketing, enfermería, farmacia, deportes, etc. han conocido de primera mano las experiencias de hacer voluntariado con organizaciones sociales de Granada.

Alejandro Parra, el nuevo coordinador de Pastoral, Voluntariado y Solidaridad de la Fundación, acompañado de dos

nuestros residentes han acudido para explicar de primera mano la labor que se realiza en nuestros centros de Hermanas Hospitalarias, además del valor añadido que supone el voluntariado hospitalario como pieza clave de nuestra comunidad hospitalaria.

La aportación de los voluntarios en tareas de acompañamiento y humanización de la asistencia es fundamental ya que ofrecen su tiempo y compañía estableciendo una relación puramente humana entre personas que se reconocen iguales. Es tan importante para sus vidas como para las personas que atendemos.

También han sido invitados a la segunda Jornada del Encuentro Nacional de Voluntariado Hospitalario que se celebra mañana. Teniendo como tema central el “agradecimiento” el encuentro on-line comenzará a las 10 de la mañana y contará con la ponencia de Javier Sánchez Fernández, Coordinador PAER y voluntariado del Complejo Asistencial Benito Menni de Ciempozuelos (Madrid) “La gratitud como don. Reflexiones desde la psicología y la antropología”.



## CajaSur, CajaGranada Fundación y la Fundación Purísima Concepción participan en un proyecto común con el fin de crear un espacio sensorial para personas con discapacidad

**El acuerdo permitirá a las personas con grandes necesidades de apoyo disponer de un espacio terapéutico y rehabilitador**

De igual manera que se han ido adaptando con materiales y elementos no peligrosos los parques infantiles a los niños y se han creado espacios de elementos cardio saludables en los parques para las personas mayores, desde Hermanas Hospitalarias en Granada apuestan por hacer las mismas adaptaciones de espacios abiertos, accesibles y con un equipamiento adecuado a las necesidades de personas con discapacidad intelectual y con grandes necesidades de apoyo.

Con el respaldo económico de Fundación CajaSur dio comienzo una primera fase de la adecuación del espacio para la creación de un jardín terapéutico que sigue en proceso de acondicionamiento. Nacho López, Director Técnico de Fundación Purísima Concepción explicaba el proyecto en una pequeña presentación a los equipos que lo llevan a cabo tras la llegada de un autobús cedido por Transportes Rober *“El autobús estará integrado en el jardín terapéutico, disponiendo así de un circuito exterior donde poder disfrutar de plantas y espacios vegetales adaptados, y de un circuito interior que completará este espacio sensorial”*.

Gracias también a la colaboración de Fundación CajaGranada enmarcado en su proyecto de *“Ayudamos a los que ayudan”* se completa el proyecto creando en el interior del bus un **espacio sensorial** donde las personas con discapacidad y grandes necesidades de apoyo podrán disponer de un área de terapias de estimulación, sensorial, motora y propioceptiva.

Este



concepto cuenta con estímulos controlados que favorecen la percepción de sensaciones y ayuda a adquirir el aprendizaje por medio del descubrimiento. Objetos que al manipularlos producen sonidos, melodías, luces de colores, burbujas de luz, dibujos de formas geométricas, dispensador de aromas, frascos con sustancias olorosas, sabores, esponjas, telas de diferentes texturas, cortinas de luz, fibras ópticas, puf... El usuario se convierte en el protagonista de sus propios aprendizajes, y el educador/terapeuta pasa a ser un mediador de este proceso.

## **MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL**

**F-GU-PROV-D1-01-01**

**Fecha: 25/02/2021**

**Edición 03**

Se beneficiarán del proyecto más de 400 personas con discapacidad intelectual y con grandes necesidades de apoyo, además de 300 usuarios indirectos del propio centro, aunque podrán disfrutar y hacer uso de esta zona cualquier persona que quiera disfrutar de un espacio terapéutico y sensorial.