



Hermanas
Hospitalarias
FUNDACIÓN PURÍSIMA CONCEPCIÓN

MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL 2019



ÍNDICE

1	PRESENTACIÓN	4
2	ASISTENCIA/EDUCACIÓN	6
	3.1 CAPACIDAD ASISTENCIAL/EDUCATIVA	¡Error! Marcador no definido.
	3.2 ACTIVIDAD ASISTENCIAL/EDUCATIVA	¡Error! Marcador no definido.
	3.3 OTRA ACTIVIDAD ASISTENCIAL	9
3	RECURSOS HUMANOS	12
	4.1 ORGANIGRAMA	12
	4.2 PERSONAL	14
	4.3 FORMACIÓN	19
4	GESTIÓN ECONÓMICA	¡Error! Marcador no definido.
	5.1 BALANCE DE INGRESOS Y GASTOS	¡Error! Marcador no definido.
	5.2 INVERSIONES ORDINARIAS	19
	5.3 INVERSIONES EXTRAORDINARIAS	27
5	BALANCE DE SITUACIÓN	28
6	RELACIÓN DE EVENTOS ACAECIDOS EN EL AÑO	29

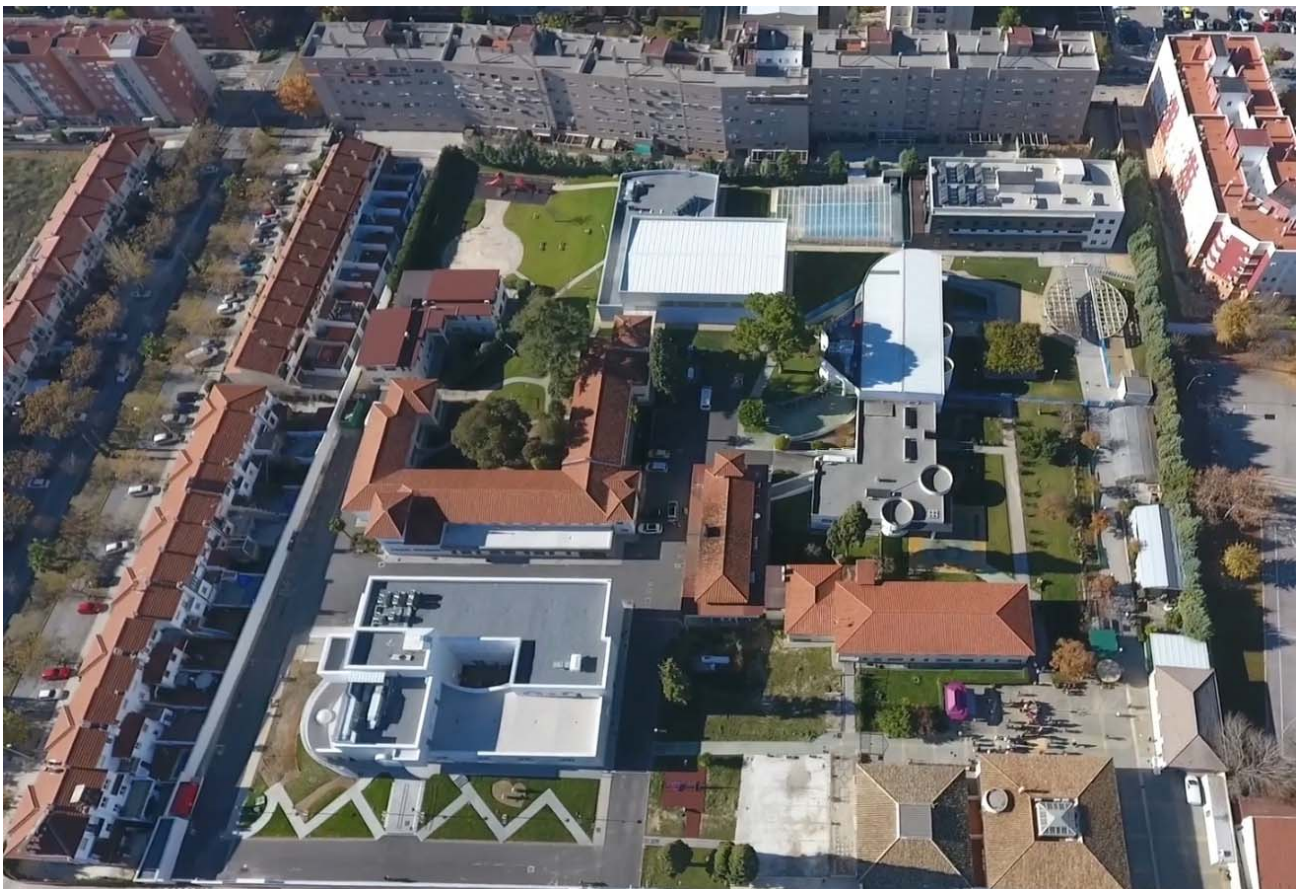
1

PRESENTACIÓN

La Fundación Purísima Concepción fue creada por la Congregación de Hermanas Hospitalarias, fundada en el año 1881 por San Benito Menni, junto con María Josefa Recio y María Angustias Jiménez. Hoy se extiende por 27 países de Europa, América, África y Asia.

La Fundación nace en 1963 en la ciudad de Granada. Contamos con más de 55 años de experiencia en la atención personas con discapacidad intelectual, ampliando progresivamente nuestros servicios, adaptándonos a las necesidades de los usuarios y a las del entorno.

Guiados siempre por nuestros valores hospitalarios, día a día, centramos nuestros esfuerzos en ofrecer una atención integral, humana, educativa y rehabilitadora, de forma personalizada, que obtiene la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros usuarios y sus familias.





Nuestro centro ha ido dando respuesta a las necesidades de las personas que atendemos, iniciando su andadura como Colegio de Educación Especial, y ampliando posteriormente con tres residencias la primera para menores, otra para adultos y la última para discapacidad y trastornos de conducta, una vivienda tutelada, dos centros ocupacionales, dos unidades de día y un centro especial de empleo con gran proyección.

El año 2019 ha venido marcado por un progresivo crecimiento y consolidación del centro especial de Empleo y por el cambio asistencial para ofrecer a la sociedad un centro de recursos compartidos.

También hemos abierto un recurso nuevo: vivienda de alta intensidad para jóvenes ex tutelados.

MODELO DE INNOVACION Y CREATIVIDAD EN LA ATENCION A PERSONAS

Se destacan algunas acciones del año 2019 que ha tenido especial interés:

A lo largo del 2019 hemos incorporado el lema del Capítulo General: Practicad la hospitalidad como eje de acción: especialmente la tercera parte: Misión Hospitalaria en salida; para ello hemos incorporado una serie de acciones de carácter inclusivo que nos han llevado a poner en valor lo que somos en el entorno y generar sinergias y alianzas con entidades afines:

- Nos han concedido un proyecto a través de la convocatoria de Caixa para ir convirtiendo el centro educativo en un centro de recursos compartidos donde poder ofrecer a la comunidad educativa todo nuestro saber y hacer.
- Hemos empezado a desarrollar colaboraciones con entidades del entorno para hacer la sociedad un espacio más accesible: proyecto de accesibilidad cognitiva del Castillo de Lachar.

Son muchas las acciones que de forma vivenciada acercan el estilo hospitalario, la conciencia histórica y la forma de hacer al día a día, mediante actividades cotidianas se entreteje la identidad con la actividad. Durante el 2019 con nuestro lema: tejiendo Hospitalidad hemos impregnado todo La Fundación de identidad y cultura.

Durante este 2019 el CEE va consolidado la línea de actividad de la recepción gracias a ir asumiendo tiempos y funciones de este espacio tan "sensible" de la Fundación. Se ha realizado un esfuerzo muy importante en la integración funcional de los trabajadores del CEE como una parte más de la Fundación. La actividad formativa avanza como una línea estratégica para el Centro Especial de Empleo y como puente de integración para el resto de atendidos de la Fundación.

3

ASISTENCIA/EDUCACIÓN

TABLA RESUMEN DE LA ACTIVIDAD ASISTENCIAL

	2018	2019		Diferencia	
		Previsto	Realizado	Nº	%
<i>Nº camas</i>	111	116	116	-	-
<i>Nº estancias</i>	-	40.626	42451	-	-
<i>Nº plazas</i>	369	369	369	-	-
<i>Nº asistencias</i>	-	78.404	78.404	-	-
<i>Nº consultas</i>	-	-	-	-	-
<i>Nº servicios complementarios</i>	-	-	-	-	-



3.1 CAPACIDAD ASISTENCIAL/EDUCATIVA

3.1.3 DISCAPACIDAD INTELECTUAL

a) Perfil residencial

		Camas 2018	Camas 2019	
			Previsto	Realizado
3-C1	Residencia de Menores con Discapacidad Intelectual	12	12	12
3-C2	Residencia de Adultos con Discapacidad Intelectual	48	48	48
3-C3	Residencia de Patología Mixta	-	-	-
3-C4	Unidad de Discapacidad Intelectual Límite (UDIL)	-	-	-
3-C5	Vivienda Tutelada para Personas con Disc. Intelectual	6	11	11
3-C6	Residencia para Pers. con Disc. Int. en Proceso de Envej.	-	-	-
3-C7	Residencia de Personas con Disc. Int. Grav. Afectadas	45	45	45
3-C8	Res. de Pers. D.I. o Tr. Esp. Autista y Alt. Graves de Cond.	-	-	-
TOTAL CAMAS		111	116	116

b) Perfil comunitario

		Plazas 2017	Plazas 2019	
			Previsto	Realizado
3-B1	Centro de Día	69	69	69
3-B2	Centro Ocupacional	175	175	175
3-B3	Centro Especial de Empleo	-	-	-
TOTAL PLAZAS		244	244	244

3.1.7 EDUCACIÓN

b) Perfil comunitario

		Plazas 2017	Plazas 2019	
			Previsto	Realizado
7-A1	Colegio de Educación Especial	80	80	80
7-A2	Programas de Transición a la Vida Adulta	45	45	45
TOTAL PLAZAS		125	125	125

3.2 ACTIVIDAD ASISTENCIAL/EDUCATIVA

3.2.3 DISCAPACIDAD INTELECTUAL

a) Perfil residencial			
		Estancias	
		Previsto	Realizado
3-C1	Residencia de Menores con Discapacidad Intelectual	4.392	4.392
3-C2	Residencia de Adultos con Discapacidad Intelectual	17.568	17.568
3-C3	Residencia de Patología Mixta	-	-
3-C4	Unidad de Discapacidad Intelectual Límite (UDIL)	-	-
3-C5	Vivienda Tutelada para Personas con Disc. Intelectual	4015	4015
3-C6	Residencia para Pers. con Disc. Int. en Proceso de Envej.	-	-
3-C7	Residencia de Personas con Disc. Int. Grav. Afectadas	16.470	16.470
3-C8	Res. de Pers. D.I. o Tr. Esp. Autista y Alt. Graves de Cond.	-	-
TOTAL CAMAS		40.626	40.626

b) Perfil comunitario			
		Asistencias	
		Previsto	Realizado
3-B1	Centro de Día	15.732	15.732
3-B2	Centro Ocupacional	39.672	39.672
3-B3	Centro Especial de Empleo	-	-
TOTAL PLAZAS		55.404	55.404

3.2.7 EDUCACIÓN

b) Perfil comunitario			
		Asistencias	
		Previsto	Realizado
7-A1	Colegio de Educación Especial	14.720	14.720
7-A2	Programas de Transición a la Vida Adulta	8.280	8.280
TOTAL PLAZAS		23.000	23.000



3.3 OTRA ACTIVIDAD ASISTENCIAL

SOFTWARE EDUCATIVO – TATO MATEMATICAS

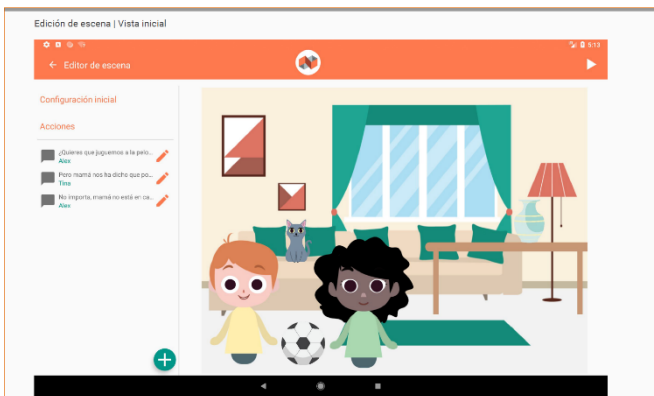
Infinitas Historias: Editor y Visualizador de Historias Sociales Animadas

PROYECTO FINANCIADO POR LA FUNDACIÓN ORANGE y Desarrollado en Colaboración con la Universidad de Granada, el Colegio Público de Educación Infantil y Primaria Victoria Eugenia de Granada, la Asociación de Asperger de Granada y la Empresa Everyware.



Infinitas Historias es una aplicación móvil para tablets Android y iPads, que consta de un editor y un visualizador de historias sociales animadas.

Consta de los siguientes componentes: un editor de personajes, un editor de escenas, editor de composición de historias, editor de usuarios y compartición de historias finales, editor de preguntas finales de valoración y un visualizador de historias. Todos ellos han sido diseñados para ser usable por familias, terapeutas y personas con SA (Síndrome de Asperger – Espectro Autista de alto nivel de funcionamiento). Su objetivo es proporcionar un editor para que los profesionales, tutores y usuarios finales, puedan crear historias sociales personalizadas, que más tarde pueden visualizarse, siendo una herramienta útil para la intervención en personas con espectro autista de alto nivel de funcionamiento.



La herramienta permitirá recrear situaciones que acerquen a la persona con SA al mundo del otro, trabajando situaciones de empatía, en las que deba ponerse "en el lugar del otro". El usuario podrá avanzar sistemáticamente, a partir de las habilidades de expresión, planificación-secuenciación que ya tiene aprendidas; adquiriendo de forma progresiva estructuras mentales más amplias.

Se pretende la creación de una herramienta de edición y visualización de historias personales/sociales animadas y personalizadas, diseñada para ser usada con los propósitos anteriores por las personas con SA, sus familiares y educadores.

TERAPIA ASISTIDA CON ANIMALES

Tras dos años de proyecto de Terapia Asistida con los perros terapeutas de Nicolás Montes y M^a Dolores Cruz -Fundadores de Hachiko Educación Canina-, y gracias al respaldo de la Obra Social la Caixa, el pasado mes de mayo se firmaba el convenio de colaboración en beneficio de las personas que se atienden y formalizando la oferta de TAP en nuestro centro.

Entre los propósitos del proyecto se encontraba el fomento de la empleabilidad, y lo decimos en pasado porque tras formarse y realizar prácticas, una de nuestras residentes -Rosa U.- se ha incorporado a la plantilla de Hachiko Educación Canina como Técnico en Intervenciones Asistidas por Perros. "Es una oportunidad de demostrar que puedo trabajar como uno más, y además es que me encanta" decía Rosa antes de salir a una de las Residencias de la Tercera Edad en las que desarrolla su labor.

Cuando se da paso a la integración real en el mercado laboral se demuestra una vez más que las personas con discapacidad pueden desempeñar correctamente su puesto de trabajo. Agradecemos a Hachiko que facilite de esta manera su normalización haciendo una sociedad más inclusiva.





OTRA ACTIVIDAD SOCIAL

Actualmente, la Fundación Purísima Concepción, cuenta con un gran número de actividades terapéuticas y equipamiento para uso y disfrute de todos los usuarios.

Estos recursos son:

- Sala de informática equipada con ordenadores y pizarra digital.
- Salón de actos con escenario donde se están llevando actividades de arte escénico y dramático.
- Instrumentos musicales para el desarrollo del proyecto de musicoterapia que se está llevando a cabo entre trabajadores y usuarios.
- Sala de estimulación sensorial para usuarios gravemente afectados.
- Gimnasio aeróbico y de musculación.
- Sala recreativa con juegos de interior: futbolín, mesa de airsky, etc.
- Circuito biosaludables para rehabilitación motora
- Columpios, castillo hinchable, camas elásticas, etc.
- Bicicletas, triciclos y karts a pedales para educación vial y ocio inclusivo.
- Microbús y furgonetas adaptadas para actividades de ocio y deporte
- Zonas ajardinadas.
- Capilla.

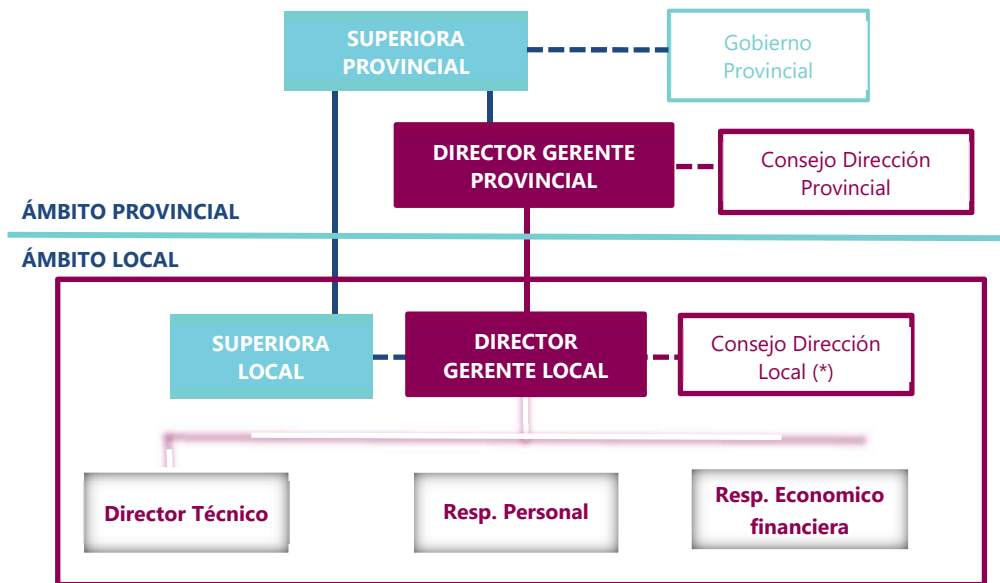


4

RECURSOS HUMANOS

4.1 ORGANIGRAMA

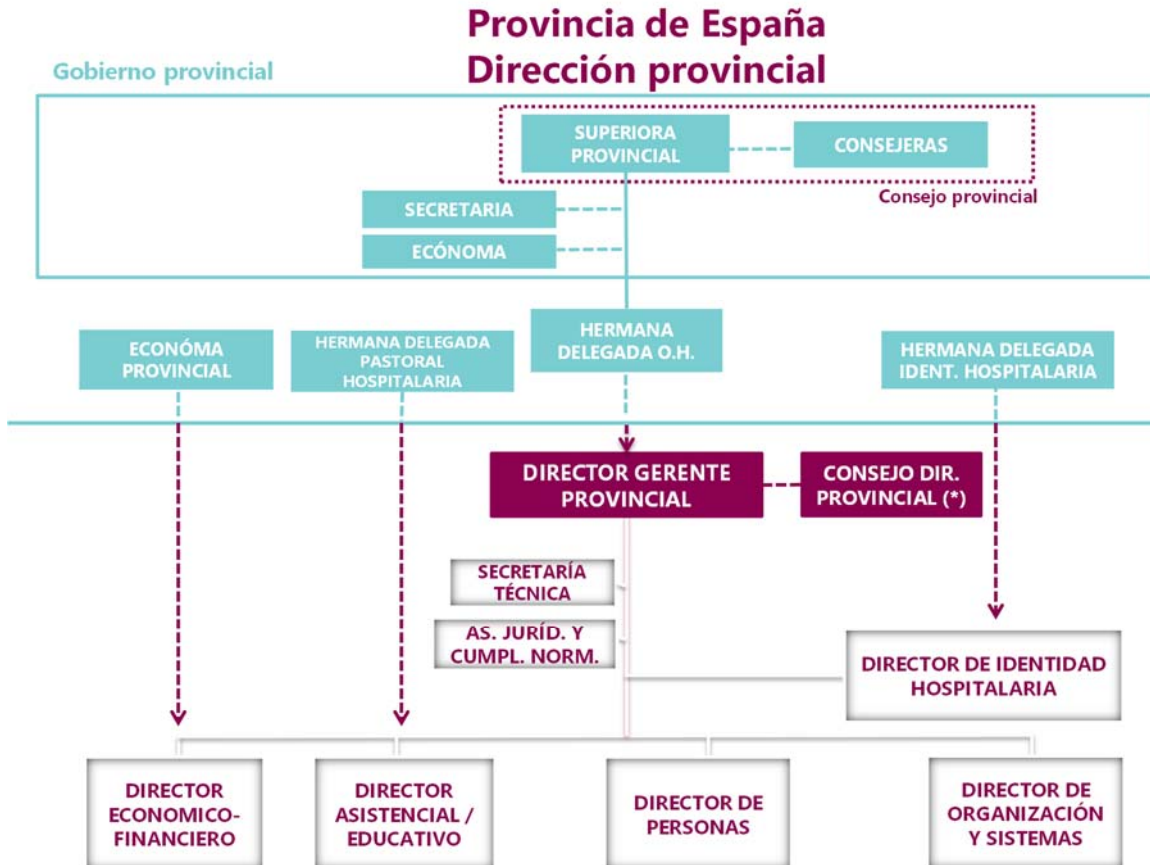
ORGANIGRAMA DEL CONSEJO DE DIRECCIÓN



(*) Se incluyen hermanas u otras personas designadas por Superiora Provincial



ORGANIGRAMA PROVINCIAL



(*) Se incluyen hermanas u otras personas designadas por Superiora provincial

MIEMBROS DEL CONSEJO DE DIRECCIÓN**COLABORADORES**

Se completará la tabla con la información relativa a los colaboradores del Consejo de Dirección.

Cargo	Nombre y apellidos	Fecha de nombramiento	Fecha incorporación Hnas. Hospitalarias
DIRECTOR TECNICO	LOPEZ APARICIO IGNACIO	01/09/2004	23/01/1997
GERENTE	LINARES RODRIGUEZ ANTONIO MARIA	21/09/2017	06/04/2015
RESPONSABLE ECONOMICO FINANCIERO	GARROTE CONTRERAS RAQUEL	01/04/2019	01/04/2019
RESPONSABLE AREA PERSONAS	PAVON AGUILAR	01/04/2019	22/04/2014

La fecha de nombramiento se refiere al cargo en el Consejo de Dirección.

La fecha de incorporación en Hermanas Hospitalarias, se refiere a desde cuándo mantiene el contrato en cualquier centro de la Institución.

HERMANAS

Se completará la tabla con la información relativa a las hermanas del Consejo de Dirección.

Cargo	Nombre y apellidos	Fecha incorporación al Consejo de Dirección
DIRECTORA GENERAL	BLAZQUEZ GARCIA ISABEL	01/10/2016
HERMANA	BORREGUERO GUTIERREZ ROSARIO	30/5/2017



MANDOS INTERMEDIOS Y PERSONAS CLAVE

Nombre y apellidos	Puesto	Área	Titulación	Fecha incorporación al centro	Dependencia jerárquica	Nº personas a su cargo	M / I / P / C
ANDRES ROMAN ESPINACO	COORDINADOR	RDP	LIC. CIENCIAS ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE	20/04/2012	DIRECCION TECNICA	45	M / I
NURIA MORENO RUIZ	RESPONSABLE DE SISTEMAS E INSTALACIONES	SISTEMAS	TECNICO INFORMATICA DE GESTION	17/03/2016	GEENCIA	1	M / I
ILDEFONSO GONZALEZ MACIAS	COORDINADOR	RESIDENCIA ADULTOS	LIC. PEDAGOGIA	24/11/2018	DIRECCION TECNICA	14	M / I
BEGOÑA SERRANOSILES	RESPONSABLE	RESIDENCIA MENORES	EDUCADOR A DISMINUIDOS PSIQUICOS	01/09/1996	DIRECCION TECNICA	7	
INMACULADA GARRIDO JIMENEZ	DIRECTORA	COLEGIO	DIP. MAGISTERIO EGB	13/09/1993	DIRECCION TECNICA	39	M / I
SALUD JIMENEZ BALLESTEROS	COORDINADORA	UNIDAD DE DIA CALIDAD	LIC. PSICOLOGIA	19/10/2006	DIRECCION TECNICA	18	M / I
INMACULADA	RESPONSABLE	COMUNICACION	F.P. AUDIOVISUALES Y	11/03/2015	GERENCIA	0	P / C

MONTILLA CARDONA			ESPECTACU LOS				
LORENZO BARRAGA N VALENCIA	RESPONSABL E	ETICA	MAGISTERI O EDUCACIO N ESPECIAL	13/09/199 3	DIRECCIO N TECNICA	0	P C
Mª CRUZ MONTOR O SANCHEZ	RESPONSABL E	PASTORAL	LIC. TEOLOGIA	07/10/201 9	GERENCI A	0	P C
YOLANDA MARTINEZ MARTOS	COORDINAD ORA	CENTRO OCUPACION AL	DIP. TRABAJO SOCIAL	17/02/201 4	DIRECCIO N TECNICA	23	M I

Nombre y apellidos	Puesto	Área	Titulación	Fecha incorporació n al centro	Dependenc ia jerárquica	Nº persona s a su cargo	M I/ P C
JOSE ALCANTAR A ESCOBAR	COORDINAD OR	CENTR O ESPECIA L DE EMPLEO	LIC. PSICOLOGI A	03/09/2012	GERENCIA	44	M I

4.2 PERSONAL

Se muestra a continuación la tabla con la información relativa a la evolución de la plantilla durante el año.

MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL

F-GU-PROV-D1-01-01

Fecha: 01/02/2019

Edición 01



	Contratado indefinido			Contratado eventual			Subcontratado			Hermanas			TOTAL		
	Inicio	Final		Inicio	Final		Inicio	Final		Inicio	Final		Inicio	Final	
		Prev.	Real.		Prev.	Real.		Prev.	Real.		Prev.	Real.		Prev.	Real.
Médicos especialistas							0,20	0,20	0,20				0,20	0,20	0,20
Psicólogos	6,90	6,90	6,88	2,00	2,00	1,00							8,90	8,90	7,88
Enfermeros	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00							3,00	3,00	3,00
Farmacéuticos													-		
Fisioterapeutas	2,00	2,00	1,90	1,60	1,60	1,70							3,60	3,60	3,60
Logopedas	1,90	1,90	1,00			0,89							1,90	1,90	1,89
Terapia ocupacional	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00							2,00	2,00	2,00
Auxiliares, Cuidadores	31,40	42,40	41,50	29,90	29,90	30,80							71,30	72,30	72,30
Trabajadores sociales			1,00	2,00	2,00	2,00							2,00	2,00	3,00
Educadores sociales	3,00	3,00	3,00	1,60	2,60	2,00	0,60	0,60	0,60				5,20	6,20	5,60
Monitores ocupacionales	9,75	9,75	9,75	5,75	5,75	5,75							15,50	15,50	15,50
Otro personal asistencial	3,00	3,00	3,00	1,00	1,00	1,00	0,60	0,60					4,60	4,60	4,00
TOTAL ASISTENCIAL	70,95	71,95	70,03	45,85	46,85	48,14	0,80	1,40	0,80				118,20	120,20	118,97
Directivos	3,00	3,00	5,00										3,00	3,00	5,00
Administrativos	7,00	6,00	6,00	2,00	2,50	2,00	0,60	0,60	0,60				9,60	9,10	8,60
Mantenimiento	3,00	2,75	2,00	2,60	3,10	2,00	0,60						5,60	5,85	4,00
Restauración													-		
Lavandería								2,30	2,30					2,30	2,30
Limpieza	4,00	3,00	3,00				18,50	19,50	22,50				22,50	22,50	22,50
Otro personal no asistencial													-		
TOTAL NO ASISTENCIAL	17,00	14,75	16,00	4,60	5,60	4,00	16,40	22,40	42,40				40,70	42,75	42,40
TOTAL PERSONAL	87,95	86,70	86,03	50,45	52,45	52,14	17,20	23,80	161,37				158,90	162,95	161,37

FUNDACIÓN PURÍSIMA CONCEPCIÓN

MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL

F-GU-PROV-D1-01-01

Fecha: 30/01/2020

Edición 02

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

	Contratado indefinido			Contratado eventual			Subcontratado			Hermanas			TOTAL		
	Inicio	Final		Inicio	Final		Inicio	Final		Inicio	Final		Inicio	Final	
		Prev.	Real.		Prev.	Real.		Prev.	Real.		Prev.	Real.			
Médicos especialistas															
Psicólogos	1,00	1,00	1,00										1,00	1,00	1,00
Enfermeros															
Farmacéuticos															
Fisioterapeutas															
Logopedas															
Terapia ocupacional															
Auxiliares, Cuidadores															
Trabajadores sociales															
Educadores sociales				1,00	1,00	1,00							1,00	1,00	1,00
Monitores ocupacionales															
Otro personal asistencial															
TOTAL ASISTENCIAL	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00							2,00	2,00	2,00
Directivos															
Administrativos	1,00	1,00	1,00										1,00	1,00	1,00
Mantenimiento															
Restauración															
Lavandería															
Limpieza															
Otro personal no asistencial	16,60	17,60	17,00	28,60	39,10	23,00							45,20	56,70	40,00
TOTAL NO ASISTENCIAL	17,60	18,60	18,00	28,60	39,10	23,00							46,20	57,70	41,00
TOTAL PERSONAL	18,60	19,60	20,00	29,60	40,10	24,00							48,20	59,70	43,00



4.3 FORMACIÓN

4.3.1 PLAN DE FORMACIÓN GENERAL

Se enumeran a continuación las acciones formativas realizadas a lo largo del año.

FORMACION FUNDACIÓN PURÍSIMA CONCEPCIÓN						
Denominación del curso	Horas de duración	Recursos Internos	Recursos Externos	Nº Personal Asistencial	Nº Personal NoAsistencial	COSTE
GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN EN CENTROS EDUCATIVOS	40		X	1		556,60
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD HACKING ETICO	180		X		2	540,00
TÉCNICO PROFESIONAL EN DISEÑO CON ADOBE	100		X		1	420,00
INTERVENCION EFICAZ EN ALTERACIONES COM.	8		X	21		1250,00
INTERVENCIONES POSITIVAS ANTE LOS PROBLEMAS	16		X	14		2320,00
TÉCNICAS NO VIOLENTAS DE CONTENCIÓN	8		X	18		1250,00
MINDFULLNES	12		X	31		1680,00
CAPACITACIÓN INTERNACIONAL ESNOEZELN	20		X	1		350,00
TÉCNICO DE MANTENIMIENTO. ESPECIALIDAD FONTANERÍA	90		X		1	420,00
PROCESAMIENTO SENSORIAL EN EL AULA: APRENDIZAJE,	12		X	30		1680,00

MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL**F-GU-PROV-D1-01-01****Fecha: 30/01/2020****Edición 02**

DESARROLLO Y AUTONOMIA						
ENSEÑANZA ESTRUCTURADA CON EL SISTEMA TEACH PARA PERSONAS CON TRASTORNOS DE NEURODESARROLLO - TEA	8		X	17		1400,00
CAPACITACIÓN INTERNACIONAL ESNOEZELEN	20		X	1		350,00
TRABAJOS EN ALTURA	4		X		2	450,00
CUENTA Y OPERATIVA CONTABLE PRACTICA	12		X		1	156,00
INTERVENCIÓN TERAPEUTICA EN ATENCIÓN	8		X	1		430,54
INTERVENCIONES ASISTIDAS POR PERROS	16		X	4		2434,12
SALUD MENTAL EN AYUDA A DOMICILIO	50		X	1		200,00
SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO ADQUISICION	10		X		4	466,33
TOTAL	614			140	11	16.353,59



FORMACION CENTRO ESPECIAL EMPLEO						
Denominación del curso	Horas de duración	Recursos Internos	Recursos Externos	Nº Personal Asistencial	Nº Personal NoAsistencial	COSTE
USO DE CALANDRA	1,5		X		15	0,00
PRL JARDINERIA	2		X		3	250,00
PRL LAVANDERIA	2		X		10	250,00
PRL LIMPIEZA	2		X		5	250,00
PRL LAVANDERIA	2		X		9	250,00
PRL LIMPIEZA	2		X		11	500,00
LIMPIEZA E HIGIENIZACIÓN	2		X		17	0,00
ATENCIÓN AL PÚBLICO RECEPCIÓN	25		X		7	1500,00
ESPECIALIZACIÓN EN ASESORÍA FISCAL	60		X		1	254,00
CURSO UNIVERSITARIO ESPECIALIZACIÓN EN DIRECCIÓN DE CEE	180		X		1	250,00
LENGUA DE SIGNOS NIVEL 1	60		X		3	600,00
TOTAL	338,50				82	4.354,00

4.3.2 PLAN DE FORMACIÓN EN IDENTIDAD

FORMACION EN MII									
Fase	Denominación del curso	Horas duración		Recursos internos	Recursos externos	Participantes		Coste	Mes
		Presen- cial	No pre- sencial			Perfil	Nº		
Acogida	FORMACION ACOGIDA NUEVOS COLABORADORES	X		X		TODOS LOS PERFILES PROFESIONALES	19	0	DICIEMBRE
	FORMACION ACOGIDA NUEVOS COLABORADORES	X		X		TODOS LOS PERFILES PROFESIONALES	20	0	DICIEMBRE
Iniciación	FORMACION DE MANDOS INTERMEDIOS Y PERSONAS CLAVE	X		X		MANDOS INTERMEDIOS Y PERSONAS CLAVE	3	0	OCTUBRE
Profundización	FORMACION FORMADORES MII	X		X		FORMADORES EN MII	2	0	FEBRERO
	FORMACION FORMADORES MII	X		X		FORMADORES MII	1	0	JUNIO



5

GESTIÓN ECONÓMICA

5.1 BALANCE DE INGRESOS Y GASTOS

FUNDACIÓN PURÍSIMA CONCEPCIÓN							
Cuenta de Pérdidas y Ganancias			REAL 2019				REAL 2019
			& PPTO 2019				& REAL 2018
	Real	PPTO	VARIACIÓN		Real	VARIACIÓN	
	Año 2019	Año 2019	ABS	%	Año 2018	ABS	%
PRESTACIONES DE SERVICIOS	5.751.124	5.562.745	188.379	3,39%	5.393.187	357.937	6,64%
Particulares	89.432	1.022.504	-933.073	-91,25%	106.472	-17.040	-16%
Bonificaciones	-156.669	-177.226	20.557	-11,60%	-158.475	1.806	-1%
Aseguradoras y Mutuas	0	0	0	0	0	0	0%
Administraciones Públicas	5.818.361	4.717.466	1.100.895	23,34%	5.445.190	373.171	7%
Otras Entidades	0	0	0	0	0	0	0%
Ingresos asistenciales desglose por financiador							
%Particulares	1,56%	17,78%			1,85%		
%Aseguradoras y Mutuas	0,00%	0,00%			0,00%		
%Administraciones Públicas	98,49%	82,19%			98,08%		
%Otras entidades	0,00%	0,00%			0,00%		
APROVISIONAMIENTOS	-982.542	-976.351	-6.190	0,63%	-827.625	-154.917	18,72%
Consumo farmacéutico	-716	-341	-374	109,72%	-376	-340	90%
Consumo material sanitario	0	0	0	-	0	0	0%
Consumo productos de alimentación	-404	-359	-46	12,80%	-531	127	-24%
Consumo vestuario, lencería y calzado	-8.761	-26.851	18.090	-67,37%	-7.776	-985	13%
Consumo otros aprovisionamientos	-164.219	-165.332	1.113	-0,67%	-158.156	-6.063	4%
Otros gastos externos	-808.441	-783.468	-24.973	3,19%	-660.787	-147.654	22%
Servicios Asistenciales	-11.891	-11.039	-852	7,72%	-11.146	-745	6,68%
Servicios de Restauración	-363.855	-392.378	28.523	-7,27%	-358.798	-5.057	1,41%
Servicios de Lavandería	0	0	0	-	0	0	0,00%
Servicios de limpieza	-417.632	-369.683	-47.949	12,97%	-281.026	-136.606	48,61%
Otros trabajos/servicios	-15.063	-10.368	-4.695	45,29%	-9.816	-5.247	53,45%
OTROS INGRESOS DE EXPLOTACIÓN	219.730	176.590	43.140	24,43%	180.399	39.331	21,80%
Subvenciones de explotación	65.212	23.520	41.692	177,27%	30.368	34.844	114,74%
Arrendamientos ingresos	13.200	9.000	4.200	46,67%	9.090	4.110	45,21%
Actividades y servicios complementarios	14.138	144.070	-2.753	-1,91%	140.941	377	0,27%
Trabajos propios capitalizados	0	0	0	-	0	0	0,00%

MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL

F-GU-PROV-D1-01-01

Fecha: 30/01/2020

Edición 02

GASTOS DE PERSONAL	-3.718.248	-3.448.535	-269.713	7,82%	-3.383.828	-334.420	9,88%
Gastos de personal asistencial	-3.024.709	-2.788.656	-236.053	8,46%	-2.721.591	-303.118	11%
Absentismo y sustituciones PA	-264.564	-176.365	-88.199	50,01%	-197.807	-66.757	33,75%
Médicos Especialistas	0	0	0	-	0	0	0,00%
Psicólogos	-266.691	-300.065	33.374	-11,12%	-290.892	24.201	-8,32%
Enfermeros	-75.534	-65.740	-9.794	14,90%	-42.637	-32.897	77,16%
Farmacéuticos	0	0	0	-	0	0	0,00%
Fisioterapeutas	-84.816	-10.129,8	16.482	-16,27%	-96.863	12.047	-12,44%
Logopedas	-66.703	-62.526	-4.177	6,68%	-61.899	-4.804	7,76%
Terapeuta ocupacional	-50.089	-46.437	-3.652	7,86%	-45.409	-4.680	10,31%
Auxiliares, Cuidadores	-1.511.686	-1.385.639	-126.047	9,10%	-1.368.657	-143.029	10,45%
Trabajadores sociales	-82.750	-43.575	-39.175	89,90%	-46.228	-36.522	79,00%
Educadores sociales	-122.977	-134.850	11.873	-8,80%	-110.220	-12.757	11,57%
Monitores ocupacionales	-38.158,3	-355.665	-25.918	7,29%	-354.917	-26.666	7,51%
Otro personal PA	-117.317	-116.497	-820	0,70%	-106.061	-11.256	10,61%
Gastos de personal no asistencial, estructura o soporte	-693.539	-659.879	-33.660	5,10%	-662.237	-31.302	5%
Absentismo y sustituciones PNA	-1.244	-1.611	366	-22,75%	-1.611	367	-22,78%
Dirección	-257.861	-200.175	-57.685	28,82%	-209.337	-48.524	23,18%
Administración	-192.309	-211.216	18.907	-8,95%	-216.536	24.227	-11,19%
Mantenimiento	-112.912	-119.678	6.766	-5,65%	-110.660	-2.252	2,04%
Restauración	0	0	0	-	0	0	0,00%
Lavandería	0	0	0	-	0	0	0,00%
Limpieza	-67.578	-60.210	-7.368	12,24%	-68.993	1.415	-2,05%
Otro personal PNA	-1.291	0	-1.291	-	0	-1.291	100,00%
Indemnizaciones	-35.789	-33.999	-1.790	5,26%	-26.626	-9.163	34,41%
Dietas	-539	-506	-33	6,56%	-761	222	-29,17%
Formación externa	-18.272	-25.145	6.873	-27,34%	-20.504	2.232	-10,89%
Otros beneficios sociales y otros gastos de personal	-5.744	-7.339	1.595	-21,74%	-7.210	1.466	-20,33%
OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN	-820.076	-883.722	63.647	-7,20%	-785.594	-34.482	4,39%
Servicios exteriores	-605.544	-662.487	56.943	-8,60%	-583.085	-22.459	4%
Gastos en investigación y desarrollo	0	0	0	-	0	0	0,00%
Arrendamientos gastos	-22.885	-17.558	-5.327	30,34%	-15.153	-7.732	51,03%
Mantenimiento y Reparaciones	-72.146	-84.591	12.445	-14,71%	-85.119	12.973	-15,24%
Servicios de profesionales independientes	-27.795	-42.420	14.625	-34,48%	-14.453	-13.342	92,31%
Transportes	-189.905	-213.488	23.583	-11,05%	-209.330	19.425	-9,28%
Primas de seguros - Daños materiales	-4.226	-4.612	386	-8,37%	-1.753	-2.473	141,07%
Primas de seguros - Responsabilidad civil	-8.646	-9.952	1.306	-13,12%	-3.920	-4.726	120,56%
Primas de seguros - Otros seguros	-8.216	-8.633	417	-4,83%	-8.351	135	-1,62%
Servicios bancarios y similares	-969	-730	-239	32,77%	-757	-212	28,01%
Publicidad, propaganda y relaciones públicas	-4.678	-15.000	10.322	-68,81%	-4.467	-211	4,72%
Electricidad	-102.849	-91.617	-11.232	12,26%	-82.518	-20.331	24,64%
Gas	-38.720	-52.173	13.453	-25,79%	-47.666	8.946	-18,77%
Agua	-44.457	-35.430	-9.027	25,48%	-36.353	-8.104	22,29%
Otros suministros	-52.498	-59.274	6.776	-11,43%	-62.447	9.949	-15,93%
Otros servicios exteriores	-27.553	-27.008	-545	2,02%	-10.797	-16.756	155,19%
Compensaciones a Hermanas del Centro	0	0	0	-	0	0	0%
Tributos	-1.731	-1.629	-102	6,24%	-1.820	89	-5%
Contribución a la estructura Provincial	-190.631	-190.631	0	-0,00%	-179.256	-11.375	6%
Otros gastos de gestión corriente	-22.170	-28.976	6.805	-23,49%	-21.433	-737	3%
RESULTADO BRUTO DE EXPLOTACIÓN	449.988	430.726	19.262	4,47%	576.539	-126.551	-21,95%
AMORTIZACIÓN DE INMOVILIZADO	-730.596	-704.348	-26.248	3,73%	-541.935	-188.661	34,81%
IMPUTACIÓN DE SUBVENCIONES DE INMOVILIZADO	291.155	288.386	2.769	0,96%	291.302	-147	-0,05%
DETERIORO Y RESULTADOS DE ENAJENACIONES Y OTROS	-10.321	0	-10.321	-	2.280	-12.601	-552,68%
Deterioro de créditos comerciales	-1.017	0	-1.017	-	1.565	-2.582	-164,98%
Deterioro de otros activos no financieros	0	0	0	-	0	0	0,00%
Otros gastos e ingresos excepcionales	-9.304	0	-9.304	-	716	-10.020	-1399,44%
RESULTADOS DE EXPLOTACIÓN	227	14.764	-14.537	-98,46%	328.187	-327.960	-99,93%
RESULTADO FINANCIERO	511	257	254	98,70%	483	28	5,80%
RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	738	15.021	-14.283	-95,09%	328.669	-327.931	-99,78%
Impuesto sobre sociedades	0	0	0	-	0	0	0,00%
RESULTADO	738	15.021	-14.283	-95,09%	328.669	-327.931	-99,78%



5.2 INVERSIONES ORDINARIAS

INVERSIONES FUNDACION

Código	Nombre cuenta	Previsto	Realizado	Diferencia	
				Nº	%
206	Aplicaciones informáticas	14.511,12	362,75	-14.148,37	-97,5%
210	Terrenos	-	-	-	-
211	Edificios y construcciones	3.000,00	979,80	-2.020,20	-67,34%
213	Maquinaria y utillaje	37.375,75	38.238,06	862,31	2,31%
215	Instalaciones técnicas	14.500,00	37.713,33	23.213,33	160,1%
216	Mobiliario	40.606,95	11.901,37	-28.705,58	-70,69%
217	Equipos informáticos	8.328,84	10.624,50	2.295,66	27,56%
214	Elementos de transporte	-	-	-	-
219	Otros activos fijos	-	-	-	-
23	Inmovilizado en curso	-	21.649,19	21.649,19	100%
TOTAL		118.322,66	121.469	3.146,34	2,66%

INVERSIONES CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Código	Nombre cuenta	Previsto	Realizado	Diferencia	
				Nº	%
206	Aplicaciones informáticas	3.558,61	0	-3.558,61	-100%
210	Terrenos	-	-	-	-
211	Edificios y construcciones	-	-	-	-
213	Maquinaria y utillaje	31.050,00	53.544,00	22.494,00	72,44%
215	Instalaciones técnicas	-	-	-	-
216	Mobiliario	-	-	-	-
217	Equipos informáticos	-	-	-	-
218	Elementos de transporte	37.000,00	-	-37.000,00	-100%
219	Otros activos fijos	-	-	-	-
23	Inmovilizado en curso	-	2.940,96	2.940,96	100%
TOTAL		71.608,61	56.484,96	-15.123,65	-21,12%



5.3 INVERSIONES EXTRAORDINARIAS

Nombre identificativo del proyecto	Fecha de aprobación	Valor aprobado	Avance al cierre del ejercicio			Desviación total	Valor	Valor pendiente
			del proyecto	desviaciones	Total	prevista al final proyecto	Actualizado proyecto	
REFORMA LA CASITA								
Apartados								
Honorarios técnicos		34.521,30			-	31/12/2020	34.521,30	17.496,60
Licencias		29.103,18	128,09		128,09	31/12/2020	29.103,18	25.953,22
Ejecución proyecto		517.865,48			-	31/12/2020	517.865,48	516.950,55
Equipamiento		15.000,00			-	31/12/2020	15.000,00	15.000,00
TOTAL		596.489,96	128,90	-	128,09	-	596.489,96	575.400,37

6

BALANCE DE SITUACIÓN

Balance de situación-FUNDACIÓN PURÍSIMA CONCEPCIÓN					
	Años			Años	
	2019	2018		2019	2018
ACTIVO NO CORRIENTE	10.085.075	10.740.856	PATRIMONIO NETO	11.512.404	11.678.799
Inmovilizado intangible			Fondos propios		
Aplicaciones informáticas	3.812	9.019	Fondo social	50.000	50.000
Otro inmovilizado intangible	21.521	0	Reservas	8.865.907	8.537.237
	25.334	9.019	Resultado del ejercicio	738	328.669
				8.916.645	8.915.907
Inmovilizado material			Subvenciones, donaciones y legados recibidos	2.595.759	2.762.892
Terrenos y construcciones	7.134.680	3.956.598		2.595.759	2.762.892
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	2.836.717	2.139.351			
Inmovilizado en curso y anticipos	20.175	4.521.681			
	9.991.571	10.617.630			
Inversiones en la Congregación y Centros					
Instrumentos de patrimonio	3.006	3.006			
	3.006	3.006			
Inversiones financieras a largo plazo					
Créditos	0	49.249			
Otros activos financieros	65.164	61.952			
	65.164	111.201			
ACTIVO CORRIENTE	1.850.687	1.487.259	PASIVO CORRIENTE	423.358	549.316
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar			Deudas a corto plazo		
Clientes por ventas y prestaciones de servicios	526.019	379.545	Otros pasivos financieros	17.839	5.148
Deudores Centros y Congregación	187.410	57.843		17.839	5.148
Deudores varios	-13.860	0			
Otros créditos con las AA.PP.	95.474	0	Acreedores Centros y Congregación		
	795.042	437.388	Acreedores Centros y Congregación	16.281	30.491
				16.281	30.491
Inversiones en la Congregación y Centros a corto plazo			Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		
Créditos centros y congregación	49.211	0	Acreedores	49.331	232.678
	49.211	0	Proveedores	121.610	91.896
			Acreedores varios	39.979	27.316
Periodificaciones a corto plazo	9.917	-3.693	Personal	178.318	161.787
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	996.517	1.053.563	Otras deudas con las Administraciones Públicas	389.239	513.677
TOTAL ACTIVO	11.935.762	12.228.115	TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	11.935.762	12.228.115



7

RELACIÓN DE EVENTOS ACAECIDOS EN EL AÑO Enredados

Red ODÖS: Apoyo a madres y niños en situación de vulnerabilidad

Mujeres acompañadas de menores o incluso, en los últimos meses de gestación, en situación de vulnerabilidad, es el objetivo directo de la realidad a la que se da respuesta desde RED ODÖS “red solidaria de atención a personas en situación vulnerable”.

Desde hace algo más de un año que Fundación Purísima Concepción forma parte de la red de colaboración entre diferentes organizaciones que trabajan coordinadamente en todo el territorio nacional para cubrir la atención integral que necesitan con multidisciplinares muy variados y sostenidos en el tiempo.

Desde Hermanas Hospitalarias Granada este año y coincidiendo con la cercana fecha de los Reyes Magos, se aporta al Centro que se encuentra en Córdoba, ropa para bebés, niños y mujeres recogida en la campaña solidaria interna que se hizo en la Fundación, y los juguetes que donó el AMPA Arabuleila de la Escuela Infantil Arco Iris de Churriana de la Vega a los que estamos especialmente agradecidos.

Hoy se ha vuelto a visitar las instalaciones, haciendo entrega del material e intercambiando información para poder seguir trabajando en un proyecto de accesibilidad cognitiva para las estancias, que facilite y mejore la comunicación y les pueda hacer más fácil la adaptación a estos espacios.

El centro que acoge a estas mujeres y niños, dispone de inmejorables y confortables instalaciones que permite de forma progresiva generar espacios de seguridad y confort. Gran equipo humano formado e implicado garantiza el éxito de este proyecto pionero.



Teatro para concienciar en Educación Vial

La obra de música y expresión inclusiva se interpreta nuevamente junto al grupo de Educación y Seguridad Vial de la Policía Local del Ayuntamiento de Granada en el Teatro Isabel la Católica.

El Ayuntamiento de Granada a través de su Centro de Educación Vial y con la colaboración de la Policía Local, traen al Teatro Isabel la Católica al Grupo Teatral *Talento Desatado* y la banda *Música desde dentro*, del Colegio de Educación Especial Purísima Concepción de Hermanas Hospitalarias de Granada.

La obra "Conciencia y Educación Vial" que se estrenó el mes pasado, es fruto de 2 años de trabajo y de un proceso creativo en el que 22 alumnos/as con diversidad funcional del Centro han desarrollado un proceso de creación artística con un gran trabajo paralelo en el que han desarrollado aspectos psicomotrices, expresión corporal y musical, coordinación rítmica y armónica, así como espíritu de superación y mejora de su autoestima.

Ante casi 600 alumnos de Primaria de 12 Colegios de la Provincia y de una manera amena y divertida se muestra el proyecto de escenografía, audiovisuales y música en directo, que cuenta una historia que refleja las consecuencias que conlleva conducir tras participar en un botellón, para los peatones y conductores: los accidentes de tráfico. La idea principal es trasladar a los escolares que: "Es necesario despertar las conciencias para tener presente siempre nuestra responsabilidad tanto como peatones como conductores."

Tras el momento trágico que todo accidente conlleva, se da un toque alegre a la prevención, con mucha música y canciones interpretadas por el alumnado como la de "Vuelvo a Granada" de Miguel Ríos, e incluso se añade un baile final acompañados por la Policía Local de Tráfico.

La próxima semana se interpretará en el Centro Cívico del Zaidín y en el Teatro José Tamayo de la Chana.

Vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=aBO1dSy8XO8>





Una inclusión laboral real

Un usuario de Centro Ocupacional de Hermanas Hospitalarias en Granada contratado por Stocker

Ante la necesidad de promover y posibilitar la inclusión plena de las personas con diversidad funcional en la sociedad, y siendo conscientes de que para la consecución de su objetivo son necesarios todos los medios disponibles, desde el Área de Preparación Laboral del Centro Ocupacional María Josefa Recio de Fundación Purísima Concepción, se desarrollan programas dirigiéndose a empresas que incluyen dentro de sus políticas, un sistema de gestión basado en los principios de Responsabilidad Social, contribuyendo de forma directa a la mejora de las condiciones de vida de personas con discapacidad como elemento integrador.

Gracias al convenio de colaboración y formación que se firmó el pasado año entre Hermanas Hospitalarias Granada y la tienda de deportes Sprinter y Stocker, usuarios de Centro Ocupacional han tenido la suerte de desarrollar un período de prácticas en sus instalaciones para formarse como vendedores.

Después de varios meses de duro trabajo y aprendizaje ha llegado el momento de recoger los frutos. Un usuario ha sido contratado por la empresa para reforzar la plantilla de cara al periodo de Navidad y rebajas en Stocker Granada. Manolo V.A. se ha adaptado perfectamente al ritmo, integrándose en el equipo como uno más. La compañía lo ha felicitado por lo bien que realiza todas las funciones encomendadas.

Nuestro deseo es que sea el primero de muchos. Desde la Fundación se trabaja para conseguir una inclusión laboral real de las personas que se atienden y una vez más, ellos demuestran que son empleados resolutivos, tenaces, responsables, entusiastas y perfeccionistas.

Vídeo: https://www.youtube.com/watch?v=esRDxbJUn_k

Conocerme para conocerte

Proyecto Inclusivo centrado en la persona

Ninguna persona es igual que otra y todos tenemos diferentes necesidades y realidades. Mejorar el desarrollo integral de cada persona pasa necesariamente por una planificación de los apoyos que se le ofrecen de forma personalizada e individualizada.

Desde el Centro de Día se apuesta por un proyecto que se basa en el respeto, la dignidad y la capacidad de las personas, y una de las metodologías que se usan en coherencia a nuestros valores está basada en el enfoque de "Planificación Centrada en la Persona". Se trata de generar un plan personalizado que sirva para vertebrar la evolución y el desarrollo integral del atendido. Este procedimiento fomenta la autodeterminación y al derecho a crecer, tan necesario cuando hablamos de personas adultas.

Para llevar a cabo este plan se han formado grupos reducidos con características personales y sociales similares, con el objetivo de mejorar y fortalecer el vínculo entre las personas integrantes, generando un grupo de apoyo físico y emocional.

Se han establecido un número determinado de sesiones semanales con cada grupo donde se hablarán de variados temas que conforman el entorno personal y social de la persona. Para facilitar un canal de comunicación sencillo y claro se usarán dinámicas adecuadas a las características del equipo. A lo largo del proceso se creará de forma paralela un plan de metas personalizado para cada integrante. Poco a poco se irá conformando un perfil personal donde se plasmarán los deseos, intereses, preferencias, apoyos, etc.... de cada uno de ellos. También se podrá conocer el círculo familiar y social del que se dispone.

En definitiva, se apuesta por el apoyo personalizado donde se tiene en cuenta la participación de la persona implicada pues es vital para comenzar un verdadero camino hacia la inclusión.





Puntos de visibilidad

Los productos de Centro Ocupacional se despliegan a la calle

Los artículos fabricados en los talleres del Centro Ocupacional, y gracias a la labor de de Cristina Sierra -voluntaria del centro desde hace casi tres años- se pueden encontrar en la librería la Ermita y Juguetería-regalos Canoa, en la Zulia. *"Hay que dar a conocer el trabajo que realizan, productos que se pueden encontrar en cualquier tienda por su calidad y perfeccionamiento, cerámica, papelería, artes plásticas, jardinería, horticultura, bisutería, abalorios... es el modo más efectivo para visibilizar y sensibilizar el entorno más inmediato, y me encanta ayudar de este modo"*

El primer producto que salió a la calle fue el león alhambrenño de fieltro que sigue paseando en los bolsillos de los turistas por el mundo, de venta en la tienda librería de la Alhambra y además en su [web](#)

Estos espacios que se ofrecen fomentan y potencian valores positivos en torno al trabajo que realizan, a nivel personal por la satisfacción de ver sus productos en un stand, donde el sentimiento de valía personal es inmenso, y a nivel sociolaboral porque constituye una verdadera herramienta de integración al ser partícipes en su elaboración.

El dinero obtenido en la venta de estos productos se utiliza para comprar nuevos materiales y accesorios que integran los productos finales incluso para retribuir directamente a los usuarios con cierta periodicidad.



El despertar de los sentidos

Múltiples beneficios con la estimulación multisensorial

El objetivo principal de la estimulación multisensorial es mejorar las condiciones de vida de las personas con discapacidad, trabajar las sensaciones y la percepción optimizando su relación con el entorno y sus aprendizajes.

Desde el Centro de Día se trabaja -en diferentes talleres que van rotando semanalmente- con las personas con grandes necesidades de apoyo. Ellos no poseen un dominio total de su cuerpo y en muchas ocasiones, sus capacidades sensoriales se ven limitadas, por tanto se personaliza y adaptan los refuerzos y/o materiales adecuados que requieran, para estimular y potenciar sus capacidades y para desarrollar en ellos habilidades de la vida diaria.

Ellos son los partícipes directos de experiencias donde se trabajan cuatro de los cinco sentidos:

El tacto: La estimulación se realiza a través de la piel de todo el cuerpo en especial manos y yemas de los dedos mediante sensaciones de tacto-presión, vibración, temperatura. Los materiales que se utilizan son cajas y/o kits de diferentes texturas, cremas...

La vista: Actividades encaminadas a conseguir el desarrollo máximo en la eficiencia visual de la persona. Materiales: La luz negra, proyector, fibra óptica, lámpara de luces.

El oído: Con el uso de diversos instrumentos musicales se busca conseguir una mayor atención y concentración ante los sonidos. Implica la capacidad para reconocer, discriminar e interpretar estímulos auditivos.

El olfato: Tomar consciencia del proceso de respiración como canal de información de nuestro entorno. Se utilizan esencias de limón, incienso, eucalipto, romero...

En el siguiente vídeo se pueden observar las diferentes respuestas a los estímulos que se les ocasiona.

Vídeo: <https://www.youtube.com/watch?v=rpQNMgaGCRM>





Clausura y Entrega de Diplomas del primer Taller de Formación para el Empleo y la Inclusión Sociolaboral para personas con discapacidad intelectual

El Centro Especial de Empleo Purísima Concepción ponía en marcha el pasado mes de noviembre la Escuela de Formación con el inicio de tres acciones formativas orientadas a dar una preparación teórico-práctica en las áreas de jardinería, lavandería industrial y limpieza de superficies y mobiliario, con una duración cada una de ellas de 100 horas.

La iniciativa que ha hecho realidad la creación de un espacio de aprendizaje para la rehabilitación e inclusión sociolaboral de personas con diversidad funcional, potenciando de esta manera una mayor y mejor empleabilidad, dando respuesta tanto a las necesidades individuales de cada persona, como a las del mercado de trabajo, potenciando además una estimulación para la superación, interés y motivación en cada uno de los 30 participantes con los que ha contado esta primera edición.

Cada acción formativa ha contado con una fase teórica y una de prácticas profesionales. La formación teórica ha sido presencial, se ha llevado a cabo con una metodología activa-participativa, apoyada en medios audiovisuales y en la práctica real, siendo totalmente personalizada lo que ha permitido una adaptación al ritmo de aprendizaje de cada uno de los participantes. El período de prácticas profesionales ha servido para reforzar los conocimientos adquiridos y fomentar una mejor adaptación a un entorno de empleo real.

Los resultados obtenidos han sido muy positivos, dado que se ha conseguido que el 100% de los participantes obtengan la calificación de APTO, además 3 de ellos han sido incorporados al mercado laboral con un contrato de trabajo, cumpliendo así el objetivo de la inclusión sociolaboral de personas con diversidad funcional.

La clausura de esta primera edición de esta formación ha contado con la presencia del equipo directivo de Hermanas Hospitalarias Granada y responsables del CEE Purísima Concepción que juntos han hecho acto de entrega de los diplomas felicitándolos ante el logro de esta nueva etapa.

Los alumnos, además de recibir los conocimientos técnicos del área referente al curso, han adquirido formación en Identidad y Cultura de la Obra de Hermanas Hospitalarias, formación en Prevención de riesgos laborales, Sensibilización ambiental y orientación laboral.



Pienso, luego reciclo

El ecoparque móvil visita la Fundación

Como cada año en estas fechas, para propiciar un sistema de valores sociales acordes con la sostenibilidad ambiental e impulsar programas de educación en este medio, recibimos el ecoparque móvil. Un vehículo adaptado para reciclar o reutilizar residuos tan diversos como los móviles, CDs, radiografías, baterías o aerosoles, juguetes e incluso libros. En definitiva, residuos no voluminosos que no tienen cabida en los contenedores tradicionales de la vía pública.

Este gran contenedor con el que cuenta el Ayuntamiento de Granada para facilitar y animar a la recogida y correcta eliminación medioambiental, ha sido visitado por alumnos del colegio y diferentes grupos de los demás recursos. Organizados en horario se han acercado a conocer cómo depositar los restos que normalmente no se sabe qué hacer con ellos. Entre los residuos que se han llevado al vehículo medioambiental se encuentran: pilas, aceites domésticos, aerosoles, radiografías, latas de pinturas, CDs, móviles, libros, juguetes, tóner, baterías y pequeños electrodomésticos, residuos que para su eliminación hasta el momento debían ser llevados al Ecoparque, en el polígono del Florío.

Aunque nuestros chicos saben muy bien lo que es la optimización de recursos reconociendo que todo es potencialmente aprovechable: reducción, reutilización y reciclado, les encanta contribuir añadiendo el valor de la importancia que tiene reciclar, reutilizar y reducir, con sus palabras "Queremos un planeta limpio y habitable"

Agradecemos a Inagra y al Ayuntamiento de Granada este tipo de proyectos que benefician a toda la sociedad y por tener en cuenta a todos.





Felicitación pública de los bomberos

Reconocimiento por la implantación del plan de Autoprotección

Con motivo de la festividad de San Juan de Dios -patrón de los bomberos- el Sr. Alcalde de Granada -Francisco Cuenca- invitaba a sor Isabel Blázquez -superiora- y a D. Antonio Linares -Gerente- a los actos que realizan el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de Granada haciendo patentes varios reconocimientos.

Entre ellos se encuentra la concesión de la "Felicitación Pública Individual" a Fundación Purísima Concepción por la implantación del Plan de Autoprotección y realización de los ejercicios anuales de evacuación, así como de llevar a cabo las posibles medidas estructurales que en su día se propusieron desde el Servicio de Protección Civil, siempre en aras de salvaguardar la vida de los usuarios y resto de personal, en caso de manifestación de un posible riesgo de incendio, conforme a lo previsto en el artículo 188.1 del Reglamento del SPEIS.

La recepción de este galardón, es para Hermanas Hospitalarias Granada, un impulso para seguir en la línea de la búsqueda de la excelencia, y dar a nuestros usuarios la mejor calidad no sólo a nivel asistencial, sino también en todo lo que concierne a las instalaciones, eliminando los riesgos en toda actuación.



Escuela de Formación del CEE Purísima Concepción

Da comienzo un nuevo Itinerario Formativo: **Limpieza de Superficies y Mobiliario** para Personas con Discapacidad. De la mano de la Diputación de Granada, y del proyecto GRANADA EMPLEO III se inicia un proceso formativo con una duración total de 400 horas, de las que la mayoría son prácticas, y que permitirá un acercamiento al certificado de profesionalidad de esta especialidad.

Durante 4 meses los 17 alumnos comenzarán aprenderán las claves para desarrollar una labor de limpieza de calidad, a la vez que trabajamos transversalmente contenidos fundamentales como son las nuevas tecnologías, la igualdad de oportunidades, la orientación laboral, el respeto al medio ambiente y muchas más cosas que nos acercarán al mercado laboral.

17 alumnos comenzarán en breve su formación, la cual culminará el próximo mes de Julio. Es importante destacar que el curso cuenta con un compromiso de contratación, que permitirá que algunas personas participantes tengan garantizado su acceso a un puesto de trabajo tras finalizar el periodo formativo.

En el día de hoy, Encarni y Teresa, Técnicas de la Diputación de Granada, han presentado el curso en nuestras instalaciones acompañadas del equipo del CEE y la Fundación. La acogida a la iniciativa ha sido estupenda, y un gran número de personas han manifestado su deseo de formarse en nuestra Escuela.

Agradecer a Diputación el apoyo en esta iniciativa, deseando que sea un éxito y que pronto podamos desarrollar nuevos itinerarios de la mano de esta Entidad, que una vez más demuestra su compromiso con nuestro colectivo. Necesitamos formación de calidad y adaptada a nuestras necesidades, y estas iniciativas son perfectas para ello.





Arranca un curso de limpieza de superficies y mobiliario en edificios para personas con discapacidad

Tras meses de preparativos y duro trabajo, da comienzo el Itinerario Formativo en '**Limpieza de superficies y mobiliario en edificios para personas con discapacidad**' que la Escuela del Centro Especial de Empleo de Hermanas Hospitalarias Granada lleva a cabo en el marco del Proyecto GranadaEmpleo III promovido por la Diputación de Granada y financiado por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Empleo Formación y Educación.

Durante 4 meses con un total de 400 horas lectivas, el alumnado aprenderá las claves para desarrollar una labor de limpieza de calidad, con los módulos de limpieza, tratamiento y mantenimiento de suelos, paredes y techos en edificios y locales; limpieza de mobiliario interior, de cristales en edificios y locales; y técnicas y procedimientos de limpieza con utilización de maquinaria.

A la vez se trabajará transversalmente contenidos fundamentales como son las nuevas tecnologías, la igualdad de oportunidades, la orientación laboral, el respeto al medio ambiente entre otras materias que los acercarán al mercado laboral.

Además contarán con prácticas profesionales en empresas del sector que posibilitará un mejor posicionamiento del alumnado ante el mercado laboral.



Mi voto cuenta

Por primera vez ejerciendo su derecho al voto

En las últimas elecciones autonómicas que se celebraron en Andalucía el 2 de diciembre de 2018 no todas las personas con discapacidad intelectual podían votar. Tras la modificación de la Ley Orgánica del Régimen Electoral General (LOREG), el pasado diciembre, todos nuestros usuarios y residentes podrán hacerlo.

Para que esto ocurra es necesario hacer accesible no sólo el colegio electoral, pues un proceso de votación, va mucho más allá de colocar rampas. La accesibilidad cognitiva es algo que no se suele tener en cuenta y resulta fundamental. Cada persona necesita apoyos diferentes, para entender un programa electoral, orientarse para ir al colegio electoral, saber por qué es importante votar... Desde Trabajo Social y Terapia Ocupacional se han realizado una serie de acciones para facilitar su derecho de la mejor manera posible.

En Residencia de Adultos y Vivienda Tutelada se les ha ofrecido una formación adaptada, de modo más gráfico y accesible a ellos, explicando de forma sencilla qué es votar, cómo hacerlo, dónde se hace y para qué sirve su voto, aclarando las dudas que fueron surgiendo.

En RDP, también han recibido la información de cada uno de los programas electorales de forma adaptada a las necesidades individuales. Tras esto, se les pasó una encuesta para que conozcan con qué partido son más afines, con el material facilitado por Plena Inclusión dentro de su campaña "Mi voto cuenta".

Muchos de ellos ya han ejercido su derecho por correo, el próximo domingo los que libremente quieran hacerlo, podrán hacerlo.





Nada sobre nosotros sin nosotros

El derecho a participar en la vida de la comunidad y tomar decisiones

Alto y claro es el mensaje que transmiten Ismael y Pablo, dos de los residentes de RDP que pertenecen al grupo de autogestores, donde junto a catorce compañeros se reúnen semanalmente con la finalidad de poder tener una vida como cualquier otra persona.

El grupo de autogestores en RDP se creó hace ocho años, un lugar donde se "entrenan" y aprenden cuáles son sus derechos y a defenderlos, a conseguir sus objetivos, a decidir por ellos mismos, siendo protagonistas de su propia vida.

Reclaman ser tratados como adultos, respeto y oportunidades, para poder sentirse realmente integrados de una manera normalizada en la sociedad y poder participar como ciudadanos de pleno derecho, sin sentirse ridicularizados o vejados.

Lo importante es ser el protagonista de su propia vida y no verla desde fuera mientras otros deciden por ellos.

Vídeo: <https://youtu.be/N8WIm3zJCFo>

Familia canina

Hachiko Educación Canina y Fundación Purísima Concepción firman un convenio de colaboración en beneficio de las personas que se atienden

Gracias al respaldo de la Obra Social **la Caixa** y tras dos años de proyecto de Terapia Asistida con los perros terapeutas de Nicolás Montes y M^a Dolores Cruz, fundadores de **Hachiko Educación Canina**, hoy se ha firmado un convenio de colaboración formalizando la oferta de TAP.

Acompañados de toda la familia canina ambas partes han establecido líneas de acción conjuntas permitiendo una mayor eficiencia en el uso de los recursos disponibles, con el fin fundamental de la educación y atención de las personas que se atienden. Antonio Linares, gerente de Hermanas Hospitalarias Granada *"Ya ha quedado demostrado los beneficios que conlleva: socialización, mejora de autoestima, empatía, avances en el estado físico, social, emocional y cognitivo. Con este paso afianzamos la asistencia integral con estrategias innovadoras"*

El pasado mes de abril se daba a conocer el proyecto en un encuentro de voluntarios de la Caixa, donde se presentó la equipación con el logo de las tres entidades implicadas, siendo imagen de los proyectos de intervención en contextos de la terapéutica humana, en los que el perro es incorporado y actúa como recurso tanto dentro como fuera de la Fundación.

También en el acto se daba la primicia del cumplimiento de otro de los propósitos del proyecto, el fomento de la empleabilidad. Tras formarse, una de las residentes -Rosa U.- ha sido contratada por Hachiko como técnica en TAP, dando paso a su integración en el mercado laboral. *"Para mí es muy importante esta oportunidad, además me gusta muchísimo"*





Premios Granada por la Educación

Otorgan el galardón de Iniciativa Familiar al AMPA del Colegio

El AMPA "San Benito Menni" del Colegio Purísima Concepción de Hermanas Hospitalarias Granada ha sido premiado con el galardón "Granada por la Educación" a la iniciativa familiar.

Ha obtenido el reconocimiento por su compromiso social con el valor de la familia, haciendo esencial el papel de la misma en la comunidad educativa y el proceso de enseñanza-aprendizaje. Son muchas las aportaciones que realiza a la Comunidad Educativa, la primera, su apoyo incondicional a todos los proyectos e iniciativas que el colegio pone en marcha y en consecuencia, un apoyo generalizado a la sociedad, dado que todo aquello que repercute positivamente en nuestro alumnado y familias, se hace extensivo a los entornos próximos. Por otro lado, el apoyo del AMPA al desarrollo actividades extraescolares y al despliegue de proyectos de Investigación, desarrollo e innovación, que contribuyen positivamente a la gestión del conocimiento.

Estos premios convocados por Confederación Católica de Asociaciones de Padres de Alumnos (CONCAPA), Confederación Española de Centros de Enseñanza CECE, Escuelas Católicas y Fapyma en Granada, agradecen el esfuerzo de aquellas instituciones, personas y proyectos que han dedicado la mayor parte de su tiempo y existencia a una labor educativa del ser humano y del progreso de los pueblos, de la vida y de los derechos fundamentales de los hombres, de la investigación y el avance, de la cultura y de la educación.

Los galardones que este año alcanzan su sexta edición, poseen ya un elenco de prestigio en su notable lista de reconocimientos. En estos años, han visto reconocida su importante labor en favor de la educación instituciones tales como el MADOC y el Patronato de la Alhambra. También Granada por la Educación ha destacado la trayectoria de personas, docentes, y proyectos de carácter social que con su labor contribuyen, a construir una sociedad más justa y solidaria como es La Asociación Alfa.



Por mí y por todos mis compañeros

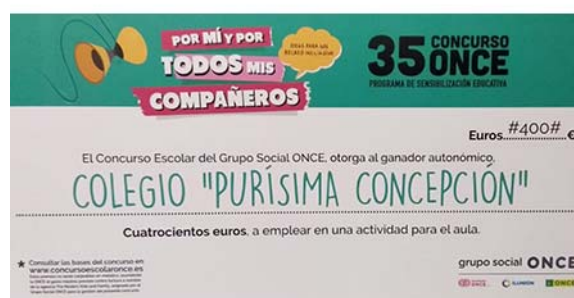
Finalistas en el concurso de la ONCE con un premio valorado en 400€

Con el objetivo de abordar un recreo más inclusivo, la ONCE lanza el concurso escolar "Por mí y por todos mis compañeros" En esta 35 edición se ha buscado que los centros dejen de percibir el recreo como un simple paréntesis en la jornada lectiva, convirtiéndolo en una parte importante del Proyecto Educativo de Centro, así como en una oportunidad formativa para la inclusión.

En el colegio -que aplican y desarrollan valores donde la accesibilidad y la inclusión son posibles en todos los espacios, adaptada a todas las realidades, necesidades e intereses del alumnado-, han presentado algunos proyectos. Trabajos realizados en equipo para mostrar cómo acabar con las desigualdades y las situaciones discriminatorias.

Entre ellos, la historia en forma de comic "El patio" realizada por el alumnado del tramo III ha obtenido un premio valorado en 400€ para la realización de una actividad conjunta, a concretar. Hoy mismo un grupo de alumnos, familiares y maestros viajaban a Sevilla para recibirlo.

Nuestros chicos saben bien lo que es sentirse excluidos, cuáles son las dificultades que existen para relacionarse, con la realización del trabajo han fomentado la enseñanza en valores, empatía, respeto, ayuda, tolerancia, amabilidad, la amistad que fomenta crear relaciones afectivas entre las personas, además de lealtad, compromiso, sinceridad, generosidad... ponerse al servicio de los demás sin esperar nada a cambio: 'por mi y todos mis compañeros'.





Primer premio en el 'Concurso escolar provincial literario y de dibujo, Araceli Morales'

Por la equidad, la coeducación y la lucha contra la violencia de género

Trabajar en la educación por la igualdad y en la prevención de la violencia de género desde las edades más tempranas es uno de los objetivos esenciales en los que la comunidad educativa del CEIP 'Reina Fabiola' de Motril está implicada. Un certamen que llega a su quinta edición que consigue que los más jóvenes se eduquen en igualdad como contenido transversal y global, rindiendo homenaje a la docente motrileña, víctima de esta lacra.

Existen tres modalidades de participación: dibujo, cuento y narración para alumnos de todos los niveles. Dentro de la modalidad de dibujo, y bajo el tema 'Qué es para ti la Igualdad' alumnos del Colegio han presentado trabajos originales en la categoría de educación especial.

La obra de la alumna Concepción García Palomino se ha alzado con el primer premio, consistente en una tablet.

Para el centro es un honor que nuestra alumna haya conseguido este reconocimiento, le damos la enhorabuena y todo nuestro cariño.

Vídeo: <https://youtu.be/N6VuRWohwBw>

Ocho años promoviendo el empleo a trabajadores con discapacidad

Limpieza, jardinería, recepción o lavandería alguna de las líneas de actividad que ofertan Hermanas Hospitalarias

El Centro Especial de Empleo Purísima Concepción comenzó su andadura el 7 de junio de 2011 con el objetivo de favorecer la integración laboral de personas con diversidad funcional y cualquier otro tipo de discapacidad.

Surgió por la necesidad de desplegar la inserción por y para las personas con dificultades, apostando por la personalización de los procesos de integración y por la sostenibilidad de los puestos creados, conjugando los valores hospitalarios que definen su forma de actuar: compromiso, responsabilidad, respeto, cooperación, escucha, paciencia y sencillez; junto con otros valores puramente empresariales: profesionalidad, responsabilidad social, eficacia, igualdad e integración.

El origen del proyecto parte de la Jardinería, siendo la primera actividad que comienza a desarrollarse en el exterior. Se une la limpieza de edificios, tanto de las instalaciones internas como en empresas externas.

No tardó en llegar la actividad de lavandería industrial, actividad muy demandada por los clientes, y que en la actualidad se desarrollan en 3 ubicaciones de la ciudad y en la sede de Málaga.

También se realizan labores de recepción y atención al público, ofreciendo diariamente a los visitantes y compañeros la mejor de las sonrisas.

La última línea de actividad puesta en marcha es la Escuela de Formación, a través de la cual se forma a personas con el objetivo de cualificarlas para desempeñar un puesto de trabajo en cualquiera de las líneas de actividad presentes, y con especial atención al acompañamiento para su inserción en otras empresas del sector.

En estos 8 años, 174 personas han tenido contrato en el Centro Especial de Empleo, siendo para muchas de ellas su primera oportunidad laboral y trampolín para poder continuar su trayectoria en otras empresas del sector.



"Aprendiendo con Sentido" el escenario de casa hogar para el desarrollo de una vida independiente

El proyecto de Hermanas Hospitalarias Granada es respaldado por Bankia a través de la convocatoria de ayudas de acción social.

en.acción, la huella social de Bankia, es la marca que acompaña a todos los proyectos sociales relacionados con el empleo, formación, vivienda, desarrollo rural y discapacidad. A través de su programa Red Solidaria 2018 y con una dotación económica de 5000€, Fundación Purísima Concepción de Hermanas Hospitalarias Granada recibe el respaldo y apoyo para el objetivo principal: la **inclusión plena de las personas con discapacidad**.

Desde la Fundación se proporcionan alternativas ocupacionales satisfactorias, formadoras, sencillas y con futuro que puedan satisfacer el equilibrio personal, así como estimular la motivación, y promover el desarrollo integral de las personas que atiende. El fin es conseguir que los jóvenes adquieran una serie de habilidades y capacidades, que le permitan ser un adulto emocionalmente equilibrado y socialmente activo, es decir, que alcance la **autonomía personal** necesaria que le permita vivir una vida de calidad.

Gracias al compromiso que asume con la sociedad, Bankia hace realidad el sueño de poder formar y entrenar en habilidades personales y vida independiente a **más de 115 alumnos con diversidad funcional**, en un escenario funcional de casa-hogar, donde se está montando el equipamiento de un escenario real: mobiliario, electrodomésticos... ayudando a fomentar en todos aquellos contextos en los que se desenvuelve la vida adulta.

La adquisición de conocimientos instrumentales básicos, el desarrollo de hábitos vinculados a la salud corporal, la seguridad personal y el equilibrio afectivo, son puntos fundamentales para desarrollar su vida con el mayor bienestar posible.



Zona Cardioasegurada

Potenciando la Responsabilidad Social Corporativa y capacitando para actuar de forma inmediata en caso de parada cardiorrespiratoria

Dentro de las estrategias de mejora en la calidad asistencial, y como parte de las acciones en Responsabilidad Social Corporativa, la Fundación Purísima Concepción decidió iniciar el proyecto para ser reconocida por la Junta de Andalucía como **Zona Cardioasegurada**.

Ante una parada cardio-respiratoria, es fundamental la **rapidez** con que se inicien las maniobras de **reanimación cardiopulmonar básica** mientras llegan los servicios de emergencia. La actuación durante los primeros 3-4 minutos aumenta las posibilidades de supervivencia en más de un 50%. Por ello es importante contar con un **espacio cardioprotegido**.

Desde del Consejo de Dirección de Fundación Purísima Concepción, en la que se atienden diariamente a más de 400 usuarios, se apuesta por la implantación de estrategias que mejoren de forma continua la calidad de los servicios que presta. Así, durante este año se inició un proyecto que pretende la mejora en la seguridad de los usuarios y se apostó por lograr la declaración de Zona Cardioasegurada de sus instalaciones. Esta declaración la realiza la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias de la Junta de Andalucía, y tiene como requisitos tener instalados y operativos desfibriladores externos en las instalaciones, haber impartido un plan de formación para sus profesionales, así como tener un adecuado plan de mantenimiento de los desfibriladores.

Tras cumplir con los requisitos en materia formativa y de dotación de desfibriladores externos semiautomáticos, los delegados de Educación, Deporte, Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación - Antonio Jesús Castillo- y de Salud y Familias, Indalecio Sánchez-Montesinos, han hecho entrega de la distinción de zona cardioasegurada, en un acto en el que también ha estado presente el Director provincial de la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias 061, Eladio Gil. Durante su visita, ambos Delegados destacaron la extraordinaria labor que viene desarrollando la Fundación para el colectivo de personas con discapacidad, así como las magníficas instalaciones con las que cuenta.

Con esta declaración como Zona Cardioasegurada se avanza un peldaño más en la prestación de servicios de alta calidad, señal inequívoca de Hermanas Hospitalarias en todos sus centros.





Tres alumnos de la formación en Limpieza de Superficies y Mobiliario para personas con discapacidad firman su **primer contrato de trabajo**

Granada 11 Julio 2019. Se acerca el final del itinerario formativo **Limpieza de Superficies y Mobiliario** para Personas con Discapacidad que ha sido impartido en la Escuela de Formación del Centro Especial de Empleo Purísima Concepción de Hermanas Hospitalarias, gracias a Granada Empleo III de la Diputación de Granada y cofinanciado a través del PO Empleo, Formación y Educación del Fondo Social Europeo. 400 horas cargadas de contenido, retos, aprendizajes, nuevas experiencias, de compartir con los compañeros.... pero sobre todo llena de ilusiones.

Todo esfuerzo tiene su recompensa y llegó el momento de recoger frutos. Paco, Christian y Abderrahim acaban de firmar un **contrato de trabajo** como operarios de limpieza. Ya como profesionales, afrontan cada día su labor llevando a la práctica todo lo estudiado, demostrando que querer es poder, y que no hay barrera que detenga las ganas de aprender, de progresar y de crecer como personas.

El Centro Especial de Empleo nació con el objetivo de la inclusión sociolaboral de personas con diversidad funcional, y sigue trabajando por la inserción del alumnado de la Escuela de Formación, esperando que antes de final de año, al menos otras dos personas consigan el deseado contrato que los inicie en el mundo laboral.

Gracias a la Diputación de Granada por la confianza depositada en Hermanas Hospitalarias, por su compromiso con el colectivo de la discapacidad, y permitir que se pueda ofrecer formación de calidad y adaptada a las necesidades de las personas para que puedan darse por fin los primeros pasos hacia una vida independiente.



Colabora con el Dorsal solidario

Las X Olimpiadas Familiares de la Urbanización Gran Parque Granada a beneficio de proyectos de Hermanas Hospitalarias Granada

La Junta Directiva del Club Deportivo Gran Parque coordina unas olimpiadas que apuestan por el deporte en familia, la amistad, la integración, la solidaridad, el esfuerzo y la superación.

Son 10 años los que con espíritu desinteresado y con el fin de pasar tiempo juntos mostrando a los pequeños que lo importante es participar y pasarlo bien, han ido creciendo en participantes haciendo posible un importante programa de actividades ocio-culturales que comienza el próximo domingo. Este año han querido que su carrera solidaria tenga un sentido, trasladando el beneficio a la Fundación Purísima Concepción, para proyectos dirigidos a las personas con discapacidad intelectual-diversidad funcional que se atienden. Aunque **la carrera está enfocada a los vecinos de la urbanización** se puede participar con el dorsal solidario entrando a la web:

www.carrerasolidaria.cdgranparque.com

Se hace clic en el enlace de **colabora**, a continuación en la imagen del dorsal 2€ y seleccionar la categoría de **"Por mi corre mi vecino"**

Además, han contado con los talleres del centro, realizando tazas, bolsas, chapas, botellas... con el logo del evento, que se pueden adquirir en la misma página.

También han dado vida a "Pelotín" y bajo el lema "Recicla. Es un juego redondo" convierten las olimpiadas en zona reutilizable, pues las pelotas usadas de las pistas de tenis y pádel depositadas en la misma -realizada por el equipo de mantenimiento de la Fundación- tendrán una segunda vida en el proyecto "Cole silencioso" reutilizadas en las patas de sillas y mesas del centro.

En la clausura se contará con Desirée Vila, una historia de superación que dará el cierre de lujo "El destino no se elige, pero si la actitud con la que vivir la vida".

Agradecimiento especial a la Urbanización y a su presidente Kiko Cerezuela.





Subcampeones nacionales de Fútbol 7

El Club Deportivo Purísima Concepción de Hermanas Hospitalarias se desplazó un año más a Albacete para participar en el Campeonato Nacional de Fútbol 7 inclusivo. FECAM -Federación de Deportes para personas con Discapacidad Intelectual de Castilla la Mancha- integrada a FEDDI -Federación Española de Deportes para Personas con discapacidad- organiza el consolidado Campeonato que este año alcanzaba su novena edición.

La modalidad deportiva reúne en el terreno de juego a equipos formados por jugadores con y sin discapacidad intelectual. Se establecen niveles de participación para que cualquier deportista, tenga el grado de discapacidad intelectual que tenga, pueda participar en la mayor igualdad de competición posible.

Allí compitieron más de 350 deportistas pertenecientes a 28 equipos de 6 Comunidades Autónomas y nuestro equipo tras un partidazo empatando a 1 con el Levante UD quedó segundo en la tanda de penaltis.

Cinco días el Complejo Polideportivo Carlos Belmonte se llenó de fútbol, de compañerismo, de alegría, de lucha, esfuerzo, valores, convivencia... pero sobre todo de inclusión.



"Puedo trabajar como uno más"

Rosa Ucendo, residente con discapacidad contratada por Hachiko Educación Canina

Tras dos años de proyecto de Terapia Asistida con los perros terapeutas de Nicolás Montes y M^a Dolores Cruz -Fundadores de **Hachiko Educación Canina-**, y gracias al respaldo de la **Obra Social la Caixa**, el pasado mes de Mayo se firmaba el convenio de colaboración en beneficio de las personas que se atienden y formalizando la oferta de TAP en nuestro centro.

Entre los propósitos del proyecto se encontraba el fomento de la empleabilidad, y lo decimos en pasado porque tras formarse y realizar prácticas, una de nuestras residentes -Rosa Ucendo.- se ha incorporado a la plantilla de Hachiko Educación Canina como Técnico en Intervenciones Asistidas por Perros. *"Es una oportunidad de demostrar que puedo trabajar como uno más, y además es que me encanta"* decía Rosa antes de salir a una de las Residencias de la Tercera Edad en las que desarrolla su labor.

Nicolás Montes "A través de la formalización de este contrato con Rosa seguiremos apoyando la inclusión, la visibilización e igualdad en nuestras diferentes capacidades y las oportunidades de empleo para las personas con diversidad funcional. Contamos con su ayuda, sensibilidad y buen hacer trabajando con nuestros perros"

Cuando se da paso a la integración real en el mercado laboral se demuestra una vez más que las personas con discapacidad pueden desempeñar correctamente su puesto de trabajo. Agradecemos a Hachiko que facilite de esta manera su normalización haciendo una sociedad más inclusiva.





Cualificación profesional en lavado de coches

En marcha el programa formativo que preparará a 15 personas con discapacidad intelectual para incorporarse al mercado laboral

Según el informe publicado por el INE en diciembre de 2018 la tasa de *empleo de las personas con discapacidad* está en 25,9% mientras que la de desempleo está en 26,2%. Aunque en los últimos años el porcentaje de contratación de personas con discapacidad ha aumentando, en general, la situación laboral de personas con diversidad funcional es bastante sombría, aún es necesario seguir concienciando a la sociedad para que descubran que son personas que tienen el potencial necesario para inclusión laboral real.

Por este motivo Fundación Purísima Concepción de Hermanas Hospitalarias centra los esfuerzos en uno de los obstáculos con los que se encuentra este colectivo como es la falta de cualificación profesional. *"Es necesaria una formación personalizada, centrada en cada persona, que fomente la preparación en el puesto de trabajo, que fomente sus capacidades y competencias laborales."* Nuria Naranjo, Integradora laboral del Centro Especial de Empleo

Gracias a la colaboración de Bankia se ha puesto en marcha el programa formativo de técnicas de lavado de coches, con una duración de 150 horas y para 15 personas con discapacidad intelectual, que alcanzarán los conocimientos de la profesión: productos, máquinas, técnicas para limpiar vehículos con seguridad y calidad de acabado...

Con las prácticas que acaban de comenzar, ganan en confianza, seguridad, experiencia, motivación, responsabilidad... Adquieren las aptitudes y competencias necesarias para acercarlos a una verdadera inclusión socio laboral.

Jose Alcántara, Coordinador del Centro Especial de Empleo *"Jardinería, limpieza, recepción, lavandería, y ahora esta nueva línea de mercado que abrimos, damos durabilidad en el tiempo a los futuros profesionales, pero necesitamos de entidades que crean en nuestros usuarios y en sus capacidades, que apuesten de verdad por su integración"*



La Fundación Purísima Concepción vuelve al Quiosco de Bibramba

Desde este céntrico espacio, la labor de esta entidad granadina que atiende a más de 430 personas con distintas capacidades cognitivas, físicas y sensoriales tendrá una mayor visibilidad y pondrá el valor al trabajo de los usuarios del centro.

La Fundación Purísima Concepción de Hermanas Hospitalarias vuelve al kiosco de Bib Rambla con una imagen renovada para poner en valor las actividades que se llevan a cabo en los distintos dispositivos del centro, así como para la sensibilización de los ciudadanos sobre las capacidades y realidades del colectivo con discapacidad intelectual. El espacio en pleno centro de la ciudad, cedido por el Ayuntamiento por un año, muestra a la ciudadanía granadina, a las instituciones públicas y privadas de la provincia, así como a sus turistas, el impacto del trabajo que se desarrolla en esta Fundación, así como en la Institución.

El objetivo primordial de la Fundación es la mejora de la calidad de vida de personas con discapacidad, así como de otros colectivos desfavorecidos, a través de actividades con carácter educativo, rehabilitador y ocupacional.

En una visita al punto informativo, el alcalde de Granada ha mostrado “toda la gratitud y el apoyo del Ayuntamiento a la entidad y a todas las asociaciones que trabajan por el desarrollo integral de la persona y la inclusión social y laboral”. Para Luis Salvador “lograr la plena inclusión y vida autónoma pasa por la inserción en el mercado de trabajo” por lo que, “desde el Ayuntamiento estamos en contacto con las instituciones empresariales granadinas, con cámara de comercio y quienes generan actividad, para impulsar un Plan de Inclusión con medidas concretas que creen oportunidades y empleo para la integración laboral de las personas con capacidades diferentes”.



Quienes se acerquen al quiosco conocerán entre otros proyectos las residencias y viviendas tuteladas, el colegio de educación especial, el centro especial de empleo, centros de día o la unidad de personas con grandes necesidades de apoyo. Para conocer más proyectos está previsto el lanzamiento de la página web <http://www.di-capacidad.es>



Fundación Purísima Concepción estrena nuevo recurso de atención a menores con dificultad para su integración pionero en Andalucía

El piso de Alta Intensidad acoge a cinco jóvenes inmigrantes en proceso de reconocimiento de discapacidad.

Las Hermanas Hospitalarias en Granada junto con representantes del servicio de protección de menores de la Delegación Territorial de Educación, Deporte, Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de Granada inauguran el piso de Alta Intensidad para menores extutelados con dificultad para su integración.

El perfil de menores atendidos son jóvenes de 18 a 25 años de edad, extutelados o egresados del sistema de protección de menores, con algún tipo de dificultad añadida que complica su inclusión, preferentemente con discapacidad reconocida. Pueden ser MENAS (menores extranjeros no acompañados) y/o españoles. Este es un proyecto pionero en Andalucía y el único que integra, para este perfil de usuarios, aspectos tan importantes como la integración social y la acción formativa, con la orientación y práctica laboral.

Actualmente se está atendiendo a 5 jóvenes inmigrantes mayores de edad, extutelados por el servicio de protección de menores (SPM). Algunos de ellos están en proceso de reconocimiento de su discapacidad, dado que presentan importantes dificultades cognitivas, educativas, sociales, culturales, etc.

El recurso de Vivienda de Alta Intensidad para Menores Inmigrantes Extutelados está definido en el contrato de gestión como Servicio de Atención e Inserción Social y Laboral de Jóvenes, con Necesidades Específicas, procedentes del Sistema de Protección de Menores en Andalucía, Modalidad Alta Intensidad, dentro del Programa de Adquisición de Competencias Sociolaborales (PACS). Un contrato que está cofinanciado por el **Fondo Social Europeo**.

La actividad que se desarrolla con ellos desde el mismo momento del acogimiento, es acompañamiento y asesoramiento para la vida independiente. Se lleva a cabo un trabajo global que abarca desde la adquisición de habilidades básicas para la vida independiente (cocinar, hacer la compra, administración del hogar, etc.), así como de actitudes imprescindibles para ello, tales como la responsabilidad, el compromiso, el cumplimiento de deberes y obligaciones, así como de velar por sus derechos, etc.

Se proporciona, además, un acompañamiento a la hora de gestionar la diversa documentación imprescindible para regularizar su situación en nuestro país, tales como: cedula de inscripción (identificación previa al permiso de residencia), pasaporte, permiso de residencia inicial y posteriormente, de autorización para trabajar, etc. Con objeto de cubrir todas sus necesidades, se le acompaña y asesora a la hora de conseguir el certificado de discapacidad (Centro de Valoración y Orientación de Granada) que "reconoce su situación de doble vulnerabilidad" y puede "allanar" el camino a la hora de conseguir la estabilización en el empleo.

MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL

F-GU-PROV-D1-01-01

Fecha: 30/01/2020

Edición 02

Además, de lo anteriormente expuesto, los jóvenes reciben clases de español, participan en multitud de eventos deportivos (especialmente natación y fútbol) desde el Club Deportivo de la Fundación. Algunos de ellos han cursado y/o están cursando el Certificado de Estudios Primarios, módulos de FP (específicamente en la especialidad de Técnico de Instalaciones Eléctricas), formación en jardinería, limpieza y lavandería.

Como aspecto realmente novedoso y diferenciador en este proyecto, cabe destacar la participación del Centro Especial de Empleo de la Fundación, en todo lo referente al programa de inserción laboral. Desde el CEE (Centro Especial de Empleo se coordina la formación específica en las distintas actividades, la realización de prácticas pre-laborales, así como la posibilidad de contratación (con la consiguiente facilitación que ello conlleva para la obtención de los permisos de residencia, de trabajo, etc).





Finaliza el curso de cualificación profesional en lavado de coches para personas con discapacidad

Clausura y entrega de diplomas del curso de lavado de vehículos dentro del proyecto de Fundación Purísima Concepción "Haciendo camino: Escuela taller inclusiva" dentro de la convocatoria "Ayudamos a los que ayudan 2019" de CajaGranada Fundación y Bankia.

Fundación Purísima Concepción de Hermanas Hospitalarias en Granada ponía en marcha hace unos meses el Proyecto *Haciendo Camino: Escuela Taller Inclusiva*, con la acción formativa de Lavado de Vehículos dentro de la convocatoria "Ayudamos a los que Ayudan" de CajaGranada Fundación y Bankia en su edición de 2019.

Esta iniciativa ya es una realidad por la creación de una nueva línea de preparación para la inclusión sociolaboral de personas con diversidad funcional. Un espacio en el que 15 personas con discapacidad se han cualificado profesionalmente y han aumentado así su preparación y su empleabilidad.

El curso ha contado con una duración total de 150 horas, con un período de prácticas profesionales que han ayudado a reforzar los conocimientos adquiridos, además de fomentar una mejor adaptación a entornos de empleo reales. El nivel de aprovechamiento de la formación ha sido óptimo, obteniendo la titulación final la totalidad de los participantes.

La clausura de esta acción formativa ha contado con la presencia de Graziella Gémar, directora de proyectos de Bankia, junto con el equipo directivo de Hermanas Hospitalarias en Granada, reafirmando una vez más el carácter inclusivo y solidario que tanto la Fundación Purísima Concepción como el Centro Especial de Empleo poseen.

Juntos han hecho acto de entrega de los diplomas felicitándolos ante el logro y los resultados.

Agradecer a CajaGranada Fundación y Bankia la decidida apuesta por crear contextos de formación adaptada para las personas que más lo necesitan, y por ayudar a demostrar una vez más que las personas que atendemos son capaces de todo cuando tienen los apoyos y medios necesarios. ¡¡GRACIAS!!



Cuando los Reyes Magos vienen cargados de solidaridad

Como cada año en estas fechas, para propiciar un sistema de valores sociales acordes con la sostenibilidad ambiental e impulsar programas de educación en este medio a toda la Comunidad Hospitalaria, recibimos el Ecoparque móvil de **Inagra**. Un vehículo adaptado para reciclar o reutilizar residuos tan diversos como los móviles, CDs, radiografías, baterías o aerosoles... En definitiva, residuos no voluminosos que no tienen cabida en los contenedores tradicionales de la vía pública.

Este año más especial si cabe, pues tras una recogida interna de juguetes, cuentos y libros juveniles por parte de usuarios y colaboradores, la entrada del edificio Integra se ha llenado de ilusión, la que se espera reciban los niños y niñas que asisten durante el año a las clases de apoyo y actividades educativas que se realizan en las instalaciones de la Parroquia Jesús Obrero. Todo lo recogido será destinado a la Asociación **Almanjáyar en Familia** ALFA. El resto de colegios de la provincia que reciban el Ecoparque móvil tendrán hasta el 20 de diciembre para llenar de alegría y algarabía los espacios de la de la zona Norte.

El Área de Medio Ambiente del **Ayuntamiento de Granada** promueve esta campaña con motivo de la llegada de la Navidad. La presentación de la campaña ha sido en las instalaciones de Fundación Purísima Concepción participando la concejala de Medio Ambiente, Pepa Rubia, el vicepresidente de ALFA, Manuel Maldonado, y representantes del consejo de dirección de Hermanas Hospitalarias en Granada.

Se ha destacado la importancia de concienciar a todas las personas en la solidaridad con los que menos tienen, y más en épocas donde el consumismo se acrecienta.

Este gran contenedor con el que cuenta el Ayuntamiento de Granada para facilitar y animar a la recogida y correcta eliminación medioambiental, ha sido visitado por grupos de todos los recursos. Mañana habrá más grupos, hasta las 12.30h, para acercarse al reciclaje y la reutilización.

Agradecemos a Inagra y al Ayuntamiento de Granada este tipo de proyectos que benefician a toda la sociedad, y cómo no, a los Reyes Magos que han hecho que hoy la SOLIDARIDAD se escriba con mayúsculas.





Continuidad en los puestos de trabajo del Centro Especial de Empleo 'Purísima Concepción' gracias a la Junta de Andalucía

La delegada territorial de Empleo, Formación, Trabajo Autónomo, y de Economía, Conocimiento, Empresas y Universidad de la Junta de Andalucía, Virginia Fernández, ha definido como “ejemplo solidario y de buen hacer” la labor que desempeña el Centro Especial de Empleo 'Purísima Concepción' de las Hermanas Hospitalarias en Granada, durante la visita que ha realizado al complejo que gestiona la Fundación de esta orden religiosa, ubicado en la zona norte de la capital y que abarca distintas áreas diferenciadas con relación al tipo de asistencia que presta, así como al perfil de las personas usuarias (niños, jóvenes y adultos).

El Centro Especial de Empleo inició su andadura en 2011 con el objetivo de favorecer la integración laboral de personas con diversidad funcional y cualquier otro tipo de discapacidad. “El Centro cubre la necesidad de inserción, apostando por la personalización de los procesos de integración y por la sostenibilidad de los puestos creados a través de una atención integral, humana, educativa y rehabilitadora, ello junto a otros valores puramente empresariales como son profesionalidad, responsabilidad social, eficacia, igualdad e integración”, ha subrayado la delegada de Empleo y Economía.

También ha destacado que, en estos ocho años, 174 personas han tenido contrato en el Centro Especial de Empleo, “siendo para muchas de ellas su primera oportunidad laboral y trampolín para poder continuar su trayectoria en otras empresas del sector”. El objetivo social es favorecer el acceso al mercado de trabajo de personas vulnerables y con dificultad de integración, y la formación, cualificación e integración de personas con discapacidad.

Recientemente, Empleo ha aprobado dos subvenciones por un total de 261.302 euros para afianzar el puesto de trabajo de 45 personas, y otra cantidad de 24.042 euros para la creación de otros dos puestos de trabajo. Ello servirá para continuar con la prestación de labores de mantenimiento de jardines, servicio integral de limpieza de edificios e instalaciones, lavandería, recepción y lavado de vehículos.

El Centro de Empleo Especial arrancó con la jardinería, que fue la primera actividad que comenzó a desarrollarse en el exterior. Posteriormente se unió el trabajo de limpieza de edificios, tanto de las instalaciones internas como en empresas externas. Después se incorporó la actividad de lavandería industrial, un servicio muy demandado por los clientes y que en la actualidad se desarrolla en tres locales de la ciudad y en la sede de Málaga. También se realizan labores de recepción y atención al público, tanto para residentes como visitantes.

Escuela de formación

La última línea de actividad puesta en marcha es la Escuela de Formación, a través de la cual se forma a personas con el objetivo de cualificarlas para desempeñar un puesto de trabajo en cualquiera de las líneas de actividad presentes, y con especial atención al acompañamiento para su inserción en otras empresas del sector. Un total de 120 personas se han formado en los dos últimos años realizando tres cursos con formato y contenidos de Formación Profesional.

La Fundación Purísima Concepción comenzó como Colegio de Educación Especial y fue ampliado posteriormente con tres residencias, para menores, adultos y para trastorno de conducta; una

MEMORIA DE GESTIÓN ANUAL

F-GU-PROV-D1-01-01

Fecha: 30/01/2020

Edición 02

vivienda tutelada, dos centros ocupacionales, dos unidades de día, vivienda de alta intensidad y el Centro Especial de Empleo.

La atención que se proporciona se dirige a personas con diversidad funcional cognitiva y en algunos casos también sensorial y física. Ello se aborda desde la entrada con tres años en el colegio, hasta la inclusión en la sociedad por la ampliación progresiva y adaptación a las necesidades de los usuarios así como a las del entorno.

